

Addendum: analisi della performance di docenti e ricercatori di UniTS

In questo addendum viene fatta una semplice analisi della performance basata su indicatori molto semplici e probabilmente non ottimali, ma che consentono un'interpretazione non ambigua. Lo scopo di questa analisi è il confronto tra il personale già presente in Ateneo e quello che neosunto o che ha avuto un passaggio di carriera durante il quadriennio analizzato dalla Commissione Valutazione Ricerca. In particolare, i dati provengono dall'ultima campagna di valutazione analizzata dalla Commissione Valutazione Ricerca (prodotti della ricerca nel periodo 2020-2023).

I cosiddetti “neoassunti” si dividono sostanzialmente in tre categorie, i veri neoassunti (di seguito semplicemente Neo), i passaggi RTD → PA (di seguito semplicemente R2PA) e i passaggi PA → PO (di seguito semplicemente PA2PO). Il personale già presente e stabile è indicato come Stabile. Con il termine “ricercatore” si indica genericamente un'unità di personale valutata dalla CVR. Come indicatore di “produttività” è stato scelto semplicemente il numero dei lavori con peso CVR > 2 (vale a dire con un valore scientifico almeno sufficiente) durante il quadriennio 2020-23. In totale i numeri analizzati sono i seguenti:

- Totale Neo+R2PA+PA2Po: **290**
- Totale R2PA (incluso un passaggio doppio R->PA->PO): **83**
- Totale PA2PO: **30**
- Neo non ancora valutabili: **52**
- Neo valutabili: **125**
- Totale valutabili: **238**

Inoltre una prima analisi di massima fornisce i seguenti risultati

- Totale con almeno un prodotto con peso CVR > 2: **236**
- Totale senza almeno un prodotto con peso CVR > 2: **2**

La figura 1 mostra il numero di ricercatori stabili che hanno prodotto un dato numero di lavori durante il quadriennio indicato. La forma della curva è quella che ci si aspetta sulla base della legge di Lotka (una legge ben nota in bibliometria, che afferma sostanzialmente che il numero di ricercatori che producono n articoli è proporzionale a $1/n^2$), anche se in questo caso non abbiamo svolto ulteriori approfondimenti che potrebbero essere inquinati dal fatto che i dati raccolgono insieme molti settori di ricerca diversi.

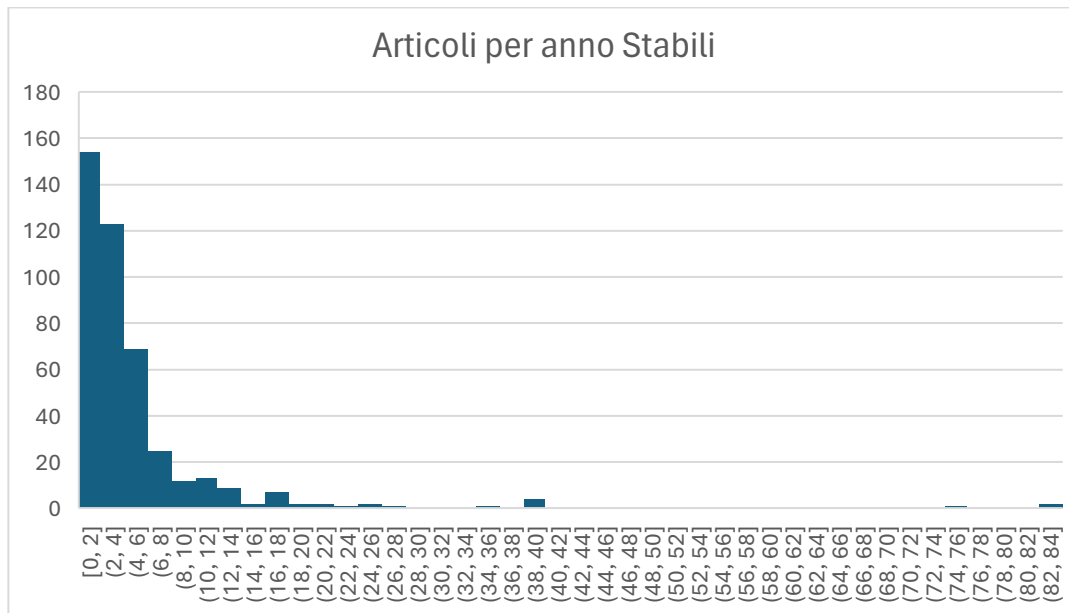


Figura 1: conteggio del numero di ricercatori stabili aventi un dato numero di articoli con peso $CVR > 2$ durante il quadriennio 2020-2023.

La figura 2 mostra il numero di articoli con punteggio $CVR > 2$ in funzione della somma dei punteggi CVR dei 5 articoli con punteggio CVR più alto per ciascun ricercatore (indicatore “best 5”). Si osserva che esiste una grande dispersione di valori del numero di articoli in corrispondenza al best 5 massimo (il valore di best 5 non influenza il numero di articoli). Si nota anche che un punteggio best 5 ridotto corrisponde invariabilmente ad un numero basso di articoli.

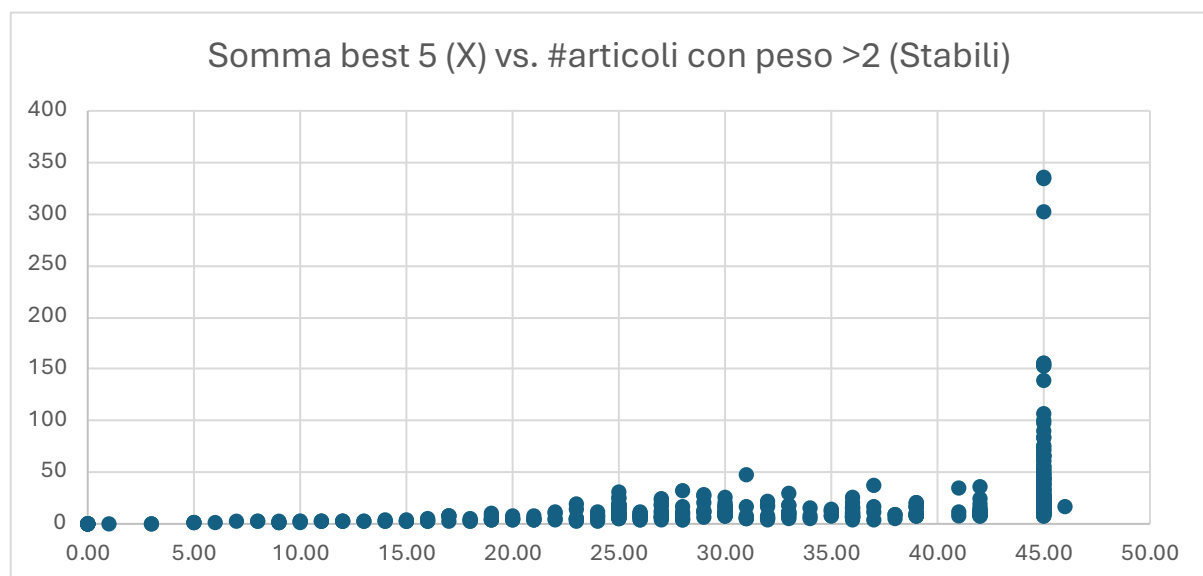


Figura 2: numero di articoli con punteggio $CVR > 2$ in funzione dell’indicatore best 5 (questo indicatore è dato dalla somma dei punteggi CVR dei 5 articoli con punteggio CVR più alto per ciascun ricercatore) nel caso dei ricercatori stabili.

Nel caso dei ricercatori neoassunti, la coda della distribuzione del numero di ricercatori con un dato numero di articoli (fig. 3) è simile a quella di fig. 1, ma con delle differenze, che potrebbero essere ancora una volta dovute alla disomogeneità della produzione nelle diverse aree disciplinari.

Inoltre, l'analogo di figura 2, vale a dire figura 4, mostra maggiore regolarità e una coda meno estesa verso valori bassi del best 5. Andamenti simili sono visibili anche nelle figure successive (fig. 5-8) corrispondenti a R2PA e PA2PO.

Le differenze qualitative osservate sopra si riflettono anche nelle statistiche riassuntive, che sono indicate in tabella 1.

Tabella 1: statistiche riassuntive

	Mediana articoli con peso CVR > 2	Media articoli con peso CVR > 2
Stabili	3.0	5.1
Neoassunti	5.3	7.4
R2PA	4.0	5.2
PA2PO	3.4	7.7

In conclusione, si può dire che i ricercatori neoassunti e anche i passaggi di livello mostrano prestazioni migliori dei ricercatori stabili già presenti in ateneo, anche se in modi leggermente diversi (ad esempio i ricercatori PA2PO hanno una mediana non molto più alta degli stabili, ma in compenso la media alta indica produzione molto elevata da parte di alcuni di loro).

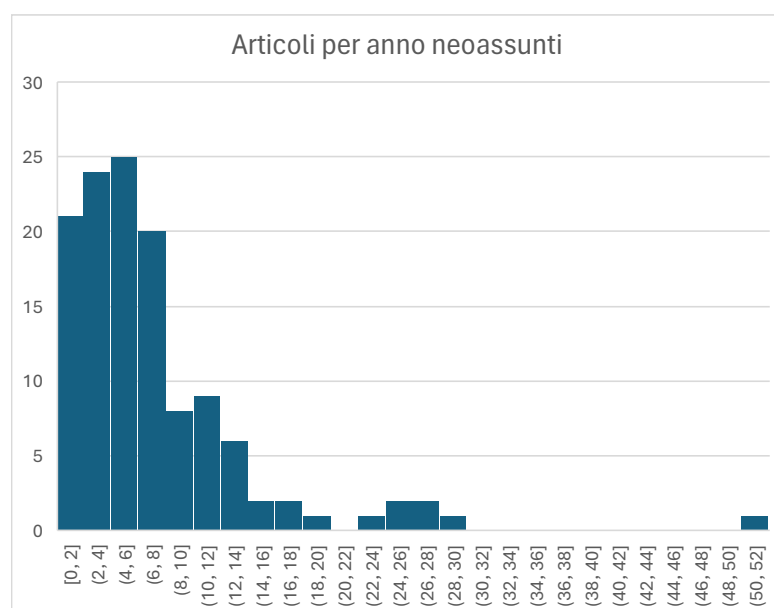


Figura 3: conteggio del numero di ricercatori neoassunti aventi un dato numero di articoli con peso CVR > 2 durante il quadriennio 2020-2023.

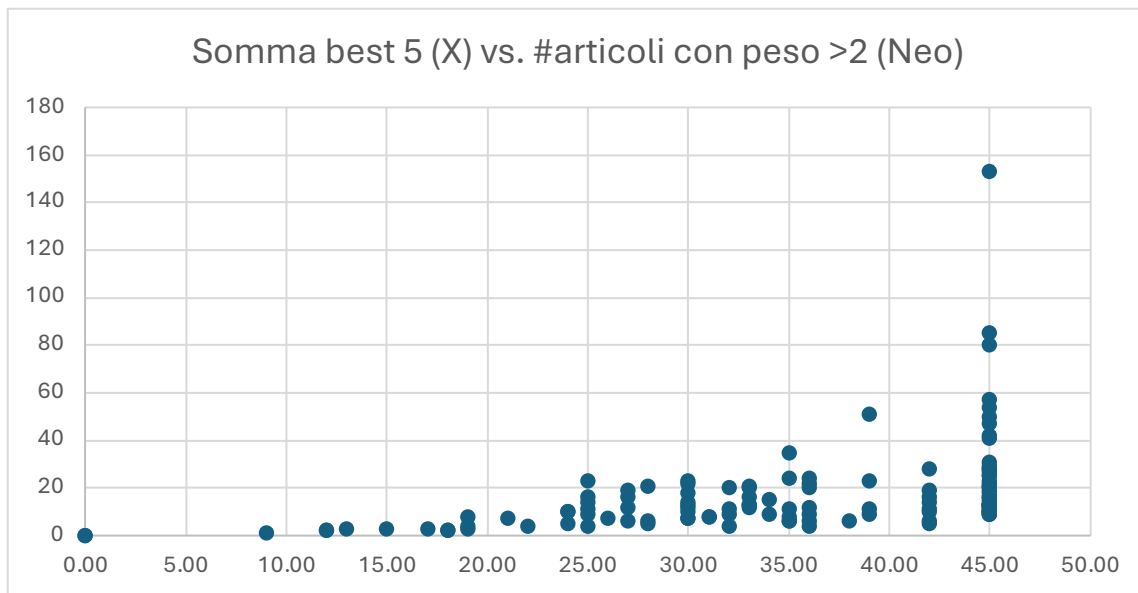


Figura 4: numero di articoli con punteggio CVR > 2 in funzione dell'indicatore best 5 per i neoassunti.

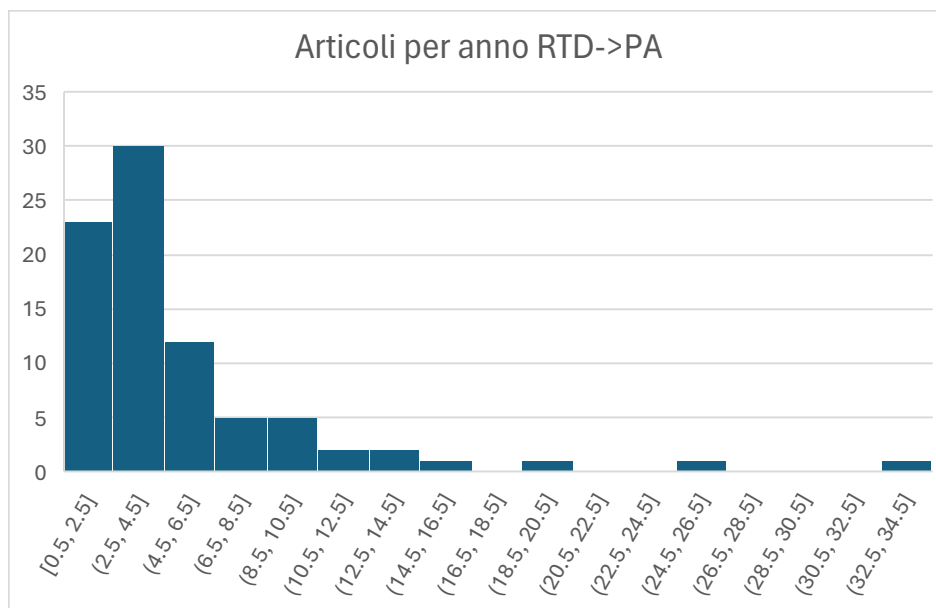


Figura 5: conteggio del numero di ricercatori R2PA aventi un dato numero di articoli con peso CVR > 2 durante il quadriennio 2020-2023.

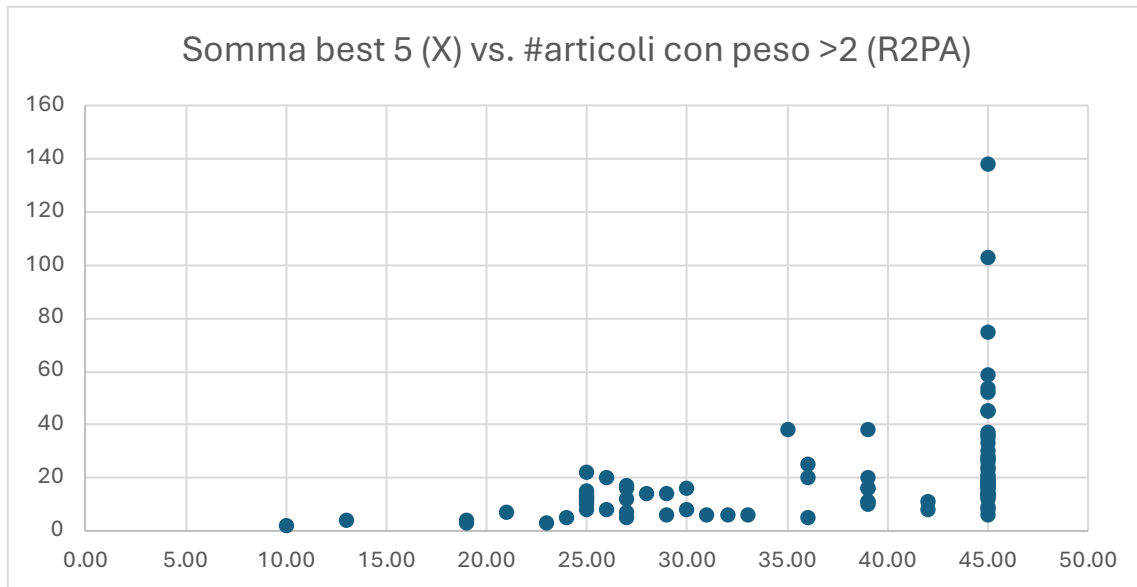


Figura 6: numero di articoli con punteggio CVR > 2 in funzione dell'indicatore best 5 per i ricercatori R2PA.

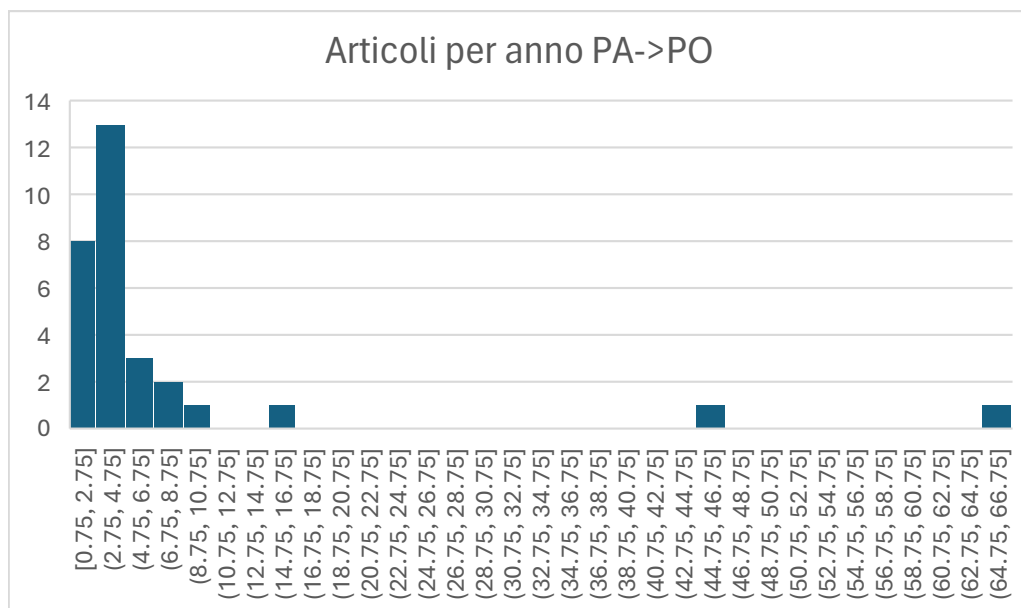


Figura 7: conteggio del numero di ricercatori PA2PO aventi un dato numero di articoli con peso CVR > 2 durante il quadriennio 2020-2023.

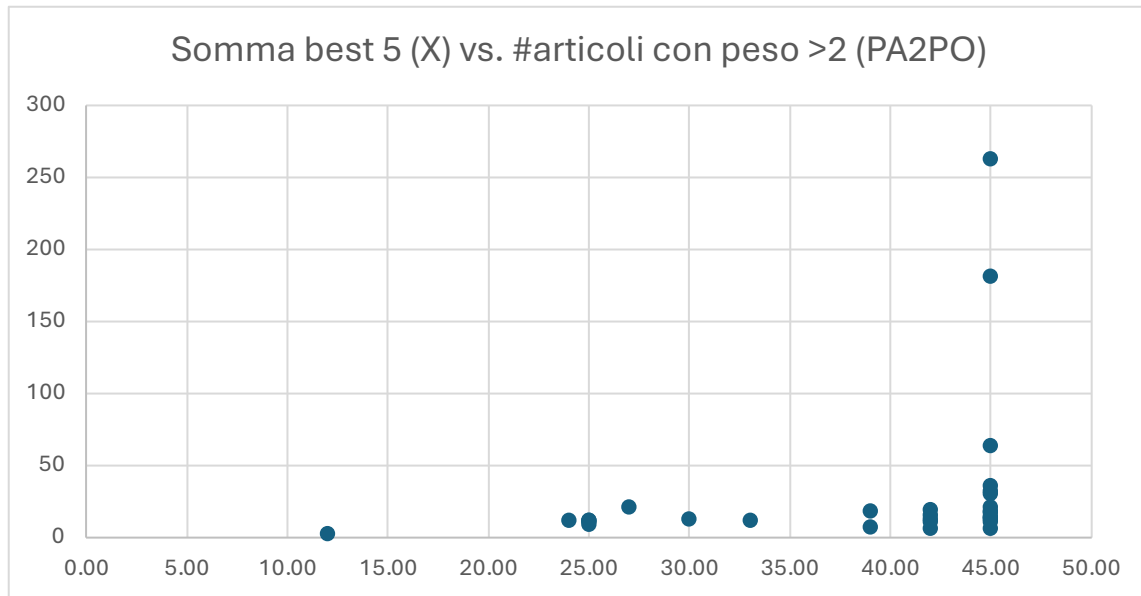


Figura 8: numero di articoli con punteggio CVR > 2 in funzione dell'indicatore best 5 per i ricercatori PA2PO.