

PUBBLICA SELEZIONE PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN ASSEGNO DI RICERCA PER IL SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IINF-05/A Sistemi di Elaborazione delle Informazioni PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Ingegneria e Architettura DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE, BANDITA CON D.R. N. 1652/24 DEL 11/12/2024

Verbale n° 1 - Criteri

N. Allegati: 2

Allegato 1: Criteri

Allegato 2: Avviso di convocazione a colloquio

Il giorno 31/01/2025 alle ore 11:00 si riunisce in modalità telematica per mezzo della piattaforma Microsoft Teams la commissione giudicatrice della pubblica selezione per il conferimento di un assegno di ricerca per il settore scientifico-disciplinare 05 – SSD IINF-05/A Sistemi di Elaborazione delle Informazioni bandita con D.R. 1652/2024.

La Commissione è stata nominata con decreto rettorale D.R. n. 92 del 2025 ed è costituita dai seguenti componenti:

- Prof. Sylvio Barbon Junior professore associato per il settore IINF-05/A Sistemi di Elaborazione delle Informazioni presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Trieste.
- Prof. Andrea De Lorenzo professore associato per il settore IINF-05/A Sistemi di Elaborazione delle Informazioni presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Trieste.
- Prof. Laura Nenzi professoressa associata per il settore IINF-05/A Sistemi di Elaborazione delle Informazioni presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Trieste.

I componenti della commissione nominano, in qualità di Presidente il prof. Sylvio Barbon Junior e in qualità di Segretario il prof. Andrea De Lorenzo.

Il Presidente dà lettura del bando di selezione e delle norme che lo regolano, rammentando, in particolare, che, ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento d'Ateneo che disciplina la materia e dell'articolo 8 del predetto bando, la selezione avviene per titoli ed eventuale colloquio.

Per le pubblicazioni scientifiche e per i titoli, la commissione giudicatrice può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo di 70 punti.

Sono ammessi a sostenere il colloquio i candidati che abbiano ottenuto, nella valutazione dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche, un punteggio non inferiore a 40 su 70.

Per il colloquio, la commissione giudicatrice può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si considera superato qualora il candidato ottenga un punteggio non inferiore a 20 punti.

La valutazione complessiva dei candidati viene determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione stabilisce, quindi, di adottare i criteri e parametri, come riportati nell'Allegato 1 - Criteri parte integrante del presente verbale.

La Commissione predispone, quindi, l'Allegato 2 - Avviso di convocazione al colloquio (parte integrante del presente verbale) con l'indicazione della data e dell'ora in cui si svolgerà l'eventuale colloquio.

La Commissione comunica i criteri così stabiliti all'Ufficio Concorsi del Personale Docente, affinché siano resi pubblici secondo le modalità prescritte dalla normativa.

La commissione ha concluso i lavori alle ore 11:30 .

La Commissione

- prof. Prof. Sylvio Barbon Junior, Presidente - *Firmato digitalmente*
- prof. Laura Nenzi, Componente - *Firmato digitalmente*
- prof. Andrea De Lorenzo, Segretario - *Firmato digitalmente*

Allegato 1 al Verbale n. 1 - Criteri

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI, DEL CURRICULUM E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA DEI CANDIDATI

Valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni

La commissione giudicatrice stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli:

- congruenza con il settore scientifico-disciplinare e, in particolare, con il programma di ricerca per cui è stata bandita la selezione

Nel valutare le pubblicazioni scientifiche, la commissione terrà conto dei seguenti criteri:

- originalità e innovatività della produzione scientifica dei candidati e sua coerenza con il settore scientifico-disciplinare e con il programma di ricerca per cui è stata bandita la selezione;
- apporto individuale del candidato nei lavori in collaborazione.

Valutazione dei titoli e del curriculum	Fino a punti
a) dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero	15
b) diplomi di specializzazione	5
c) diplomi di master	10
d) Svolgimento di documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e/o privati Per ogni periodo di ricerca documentato, verrà assegnato un punteggio proporzionale alla durata, attribuendo 3 punti per ogni periodo di 3 mesi.	15
e) pubblicazioni scientifiche. Ogni pubblicazione sarà valutata secondo un sistema di punteggio predefinito: 2 punti per research paper e 1 punto per paper di conferenza.	5
f) svolgimento di attività pratica sul Data Mining	20
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE A TITOLI, CURRICULUM E PUBBLICAZIONI	70

Valutazione del colloquio

Valutazione del colloquio	Fino a punti
a) correttezza e chiarezza di esposizione	15
b) completezza delle informazioni e dei contenuti	15
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE AL COLLOQUIO	30

Allegato 2 al Verbale n.1 - Criteri

AVVISO DI CONVOCAZIONE AL COLLOQUIO (EVENTUALE)

L'eventuale colloquio (art. 8 del bando) con la Commissione avrà luogo in videoconferenza, avvalendosi della piattaforma MS Teams:

il giorno: 24/02/2025

alle ore: 14:00

Il link MS Teams del colloquio sarà pubblicato, assieme agli ID PICA dei candidati ammessi, in successivo avviso.

Si raccomanda di essere muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità.

La pubblicazione del suddetto calendario all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web dedicato di Ateneo ha valore di comunicazione ufficiale agli interessati, non sono pertanto previste comunicazioni personali – art. 8 del Bando.

La Commissione