



Anno: 2025

Consiglio di Amministrazione del 28/03/2025

Numero delibera: 132/2025 - Numero protocollo: 59985/2025

Odg: 6 - PERSONALE

UOR: Settore Personale Docente

OGGETTO: 06/10 - Definizione degli incarichi ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Regolamento per la disciplina del fondo di ateneo per la premialità ex art. 9, L. 240/2010

Nominativo	F	C	A	As
prof. Roberto DI LENARDA	X			
prof. Lorenzo BONINI	X			
prof.ssa Roberta BULLA	X			
prof. Paolo GIANGASPERO	X			
dott. Michele TRITTA	X			
dott.ssa Andreina CONTESSA	X			
dott. Roberto MORELLI	X			
dott. Paolo SANTANGELO	X			
dott.ssa Patrizia PAVATTI	X			
dott. Alessandro SICALI	X			
sig. Enrico CANDOTTI	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il **Rettore** riferisce in merito.

Con Delibera n. 500 del 20 dicembre 2021 - prot. n. 162444 del 21.12.2021, rep. n. 550/2021 - il Consiglio di Amministrazione approvava il Regolamento per la disciplina del fondo di Ateneo per la premialità ex art. 9, L.240/2010, rinviando a successiva deliberazione l'individuazione degli incarichi "gestionali" di rilevanza per l'Ateneo, con i relativi valori, determinati sulla base della complessità dell'incarico.

Tali incarichi, c.d. "gestionali" venivano definiti nella Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 66 del 25 febbraio 2022 - prot. n. 32243 del 25.02.2022, rep. n. 66/2022 - che ne specificava altresì il numero ed il valore di incentivo.

Il Regolamento veniva successivamente emanato con Decreto Rettorale del 26 aprile 2022 - prot. n. 55856 del 27.04.2022, rep. n. 325/2022 - unitamente ad un allegato contenente l'elenco degli incarichi oggetto di compenso premiale per la prima applicazione del Regolamento (1.a Attività nei progetti finanziati e 1.b Didattica nei master e in altri corsi), tenuto conto che l'art. 4 disponeva una revisione di questi in capo al Consiglio di Amministrazione da effettuarsi "almeno ogni due anni".

Le tipologie di incarichi venivano riepilogate in una Circolare del 30 settembre 2022 - prot. n. 137110, rep. n. 52/2022 - suddividendole sostanzialmente nelle seguenti categorie:

- ✓ incarichi per progetti e convenzioni;
- ✓ incarichi gestionali di rilevanza per l'Ateneo;
- ✓ incarichi di didattica ulteriore nei master di I e II livello / Corsi di perfezionamento, di Alta formazione, Dottorati, percorsi formativi per insegnanti e altre figure professionali.

Un'ulteriore Circolare - prot. n. 165800 del 12.12.2022, rep. n. 65/2022 - forniva, infine, precisazioni riguardo ai compensi per attività didattica nei Corsi di I e II livello e nei Master.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITA la relazione illustrativa del Rettore;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 500/2021 - prot. n. 162444 del 21.12.2021, rep. n. 550/2021, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina del fondo di Ateneo per la premialità ex art. 9, L.240/2010;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 66/2022 - prot. n. 32243 del 25.02.2022, rep. n. 66/2022, con la quale si sono precedentemente definiti gli incarichi c.d. "gestionali" di rilevanza per l'Ateneo;

RICHIAMATA la Circolare contenente le modalità applicative del Regolamento premialità - prot. n. 137110 del 30.09.2022, rep. n. 52/2022;

RICHIAMATA la Circolare prot. n. 165800 del 12.12.2022, rep. n. 65/2022, contenente precisazioni in ordine all'applicazione del Regolamento ai compensi previsti per le ore di attività didattica suppletiva nei corsi di I e II livello;

PREMESSO che, in data odierna, con separata deliberazione, si sta provvedendo ad una revisione degli art. 3, 4 e 5 del Regolamento premialità;

CONSIDERATO che la disposizione di cui all'art. 4, comma 2, del Regolamento premialità, come modificata, prevede che *"Il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore o delle strutture interessate, definisce periodicamente le tipologie di incarichi previsti dall'art. 3, lett. a) oggetto di premialità, i relativi compensi e l'eventuale soggetto che ne attesta lo svolgimento"*;

CONSIDERATO che le modifiche intervenute rendono opportuna una riformulazione sistematica delle tipologie di incarichi ed attività premiabili, che si sono definite nel tempo in separati provvedimenti;

RICHIAMATO il Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali di professori e ricercatori, e in particolare l'art. 4, commi 3 e 4 (per i professori) e l'art. 5, commi 5 e 6 (per i ricercatori a tempo determinato) in merito ai compensi aggiuntivi per attività didattiche;

RICHIAMATO il *Regolamento gestione progetti istituzionali, nazionali e internazionali*, e in particolare l'art. 6 – *Compensi premiali al personale*, nella versione sulla quale si esprime in data odierna questo Consiglio, in merito ai compensi aggiuntivi per attività nei progetti finanziati;

CONSIDERATO che, per quanto previsto dal riformulato art. 3, comma 1, del Regolamento, possono essere corrisposti compensi aggiuntivi al personale docente e ricercatore a tempo definito soltanto a valere sulle risorse derivanti da finanziamento esterno;

RITENUTO di confermare la previsione di non cumulabilità delle indennità stabilite per le cariche di ateneo e per gli incarichi c.d. "gestionali" e, quindi, di disporre che, a fronte di più

incarichi in capo alla medesima persona, sia erogata una sola indennità, quella di importo superiore;

ACQUISITO il parere favorevole del Senato Accademico, nella seduta del 18 marzo 2025, *“in merito alla riformulazione sistematica delle diverse disposizioni in merito alle tipologie di incarico e alle specifiche regole da applicarsi ora contenute nei documenti richiamati in premessa, prevedendo che il Consiglio di Amministrazione ne riprenda e razionalizzi il contenuto in una unica disposizione, ai sensi dell’art. 4, comma 2, del Regolamento”*,

DELIBERA

Art. 1 - di approvare l'individuazione degli incarichi ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Regolamento per la disciplina del fondo di ateneo per la premialità ex art. 9, L. 240/2010, come segue, in sostituzione:

- delle disposizioni contenute all'allegato 1 al Regolamento (che sono, pertanto, abrogate);
- di quelle previste relativamente agli incarichi *“gestionali”* nella Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 66 del 25 febbraio 2022 - prot. n. 32243 del 25.02.2022, rep. n. 66/2022 (che sono, pertanto, abrogate);
- di quanto ulteriormente previsto nelle Circolari n. 52/2022 e n. 65/2022.

ALLEGATO**Definizione degli incarichi ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Regolamento per la disciplina del fondo di ateneo per la premialità ex art. 9, L. 240/2010**

(art. 3, comma 1, Regolamento Premialità: possono essere corrisposti compensi aggiuntivi al personale docente e ricercatore a tempo definito soltanto a valere sulle risorse derivanti da finanziamento esterno)

a) Incarichi per progetti e convenzioni

Regolamento gestione progetti istituzionali, nazionali e internazionali, art. 6 – Compensi premiali al personale

Tipologia	Valore incentivo	Copertura costi
Responsabile progetto - attività di ricerca finanziata da terzi (non classificabile come conto terzi - commerciale)	Proposta del Consiglio di Dipartimento <i>(entro il limite destinato dal Regolamento gestione progetti istituzionali nazionali e internazionali)</i>	Budget progetto <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
Responsabile progetto - attività di public engagement, finanziata da terzi (non classificabile come conto terzi - commerciale)	Proposta del Consiglio di Dipartimento <i>(entro il limite destinato dal Regolamento gestione progetti istituzionali nazionali e internazionali)</i>	Budget progetto <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
Attività di tutoraggio finanziata da terzi (non classificabile come conto terzi - commerciale)	Proposta del Consiglio di Dipartimento <i>(entro il limite destinato dal Regolamento gestione progetti istituzionali nazionali e internazionali)</i>	Budget progetto <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
Responsabile convenzione per attività di ricerca finanziata da terzi (non classificabile come conto terzi - commerciale)	Proposta del Consiglio di Dipartimento <i>(detratta la percentuale di prelievo a favore dell'Ateneo, prevista dall'art. 3 del "Regolamento Gestione Progetti Istituzionali Nazionali e Internazionali")</i>	Budget convenzione <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>

Membro di gruppo di lavoro per attività di ricerca finanziata da terzi (non classificabile come conto terzi - commerciale)	Proposta del Consiglio di Dipartimento <i>(entro il limite destinato dal Regolamento gestione progetti istituzionali nazionali e internazionali)</i>	Budget convenzione/progetto <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
Membro di gruppo di lavoro per attività di public engagement, finanziata da terzi (non classificabile come conto terzi - commerciale)	Proposta del Consiglio di Dipartimento <i>(entro il limite destinato dal Regolamento gestione progetti istituzionali nazionali e internazionali)</i>	Budget convenzione/progetto <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
Incarichi connessi a progetti innovativi in ambito internazionale	Proposta del Consiglio di Dipartimento <i>(entro il limite destinato dal Regolamento gestione progetti istituzionali nazionali e internazionali)</i>	Budget progetto <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>

b) Incarichi “gestionali” di rilevanza per l’Ateneo

Il valore del compenso è in ogni caso definito in base alla disponibilità del budget annualmente deliberata dal Consiglio di Amministrazione: qualora le risorse destinate non garantiscano l’erogazione integrale del compenso nel “Valore incentivo” indicato, questo sarà proporzionalmente rimodulato, nel rispetto del tetto massimo di risorse a budget.

Non cumulabilità delle indennità stabilite per le cariche di ateneo e per gli incarichi c.d. “gestionali”: in caso di più incarichi in capo alla medesima persona, viene erogata una sola indennità, quella di importo superiore.

Tipologia	Valore incentivo <i>(determinato sulla base della complessità dell’incarico)</i>	Copertura costi
Coordinatore Corso di Studio ciclo unico (o 3+2, con il medesimo Coordinatore)	3.500	Fondo Premialità – quota non finalizzata
Coordinatore Corso di Studio triennale/magistrale con iscritti ≥ 300	3.000	Fondo Premialità – quota non finalizzata
Coordinatore Corso di Studio triennale/magistrale con iscritti ≥ 150	2.500	Fondo Premialità – quota non finalizzata
Coordinatore Corso di Studio triennale/magistrale con iscritti <150	2.000	Fondo Premialità – quota non finalizzata

Direttore Scuola di Specializzazione	2.500	Fondo Premialità – quota non finalizzata
Coordinatore Corsi di dottorato	2.500	Fondo Premialità – quota non finalizzata
Commissioni di rilevanza strategica (es. Commissione Partecipate; Commissione spin-off)	2.000	Fondo Premialità – quota non finalizzata
Direttore scientifico Centro Linguistico di Ateneo (CLA)	3.000	Fondo Premialità – quota non finalizzata
Direttore Teaching and Learning Centre (TLC)	2.500	Fondo Premialità – quota non finalizzata

c) Incarichi per la didattica ulteriore nei corsi di I e II livello dei docenti in regime di tempo pieno

Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali di professori e ricercatori, art. 4, comma 3 (per i professori) e art. 5, comma 6 (per i ricercatori a tempo determinato)

Il valore del compenso è in ogni caso definito in base alla disponibilità del budget annualmente deliberata dal Consiglio di Amministrazione: qualora le risorse destinate non garantiscano l'erogazione integrale del compenso nel "Valore incentivo" indicato, questo sarà proporzionalmente rimodulato, nel rispetto del tetto massimo di risorse a budget

Attività didattica dei Ricercatori universitari di ruolo (RU): si applicano le specifiche modalità disciplinate dall'art. 6 del Regolamento compiti didattici per la corresponsione della retribuzione aggiuntiva di cui all'art. 6, comma 4, della l. 240/2010.

Tipologia	Valore incentivo	Copertura costi
Ore di didattica frontale in eccedenza rispetto al carico didattico frontale previsto per professori, ordinari e associati, e ricercatori a tempo determinato	33,00 €/h - lordo Ateneo	Fondo Premialità – quota non finalizzata

d) Incarichi nei Corsi di master universitari di I e II livello, corsi di perfezionamento, di alta formazione, percorsi formativi per insegnanti e altre figure professionali, con proprio piano finanziario ovvero nell'ambito di convenzioni o accordi di cui alla lettera g), comma 1 dell'art. 2 del Regolamento compiti didattici

Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali di professori e ricercatori, art. 4, comma 4 (per i professori) e art. 5, comma 5 (per i ricercatori a tempo determinato)

Tipologia	Valore incentivo	Copertura costi
Ore di didattica frontale in eccedenza rispetto al carico didattico frontale previsto per professori, ordinari e associati, e ricercatori a tempo determinato in regime di <u>tempo pieno</u>	Da 33,00 a 100,00 €/h - lordo Ateneo - per i corsi finanziati esclusivamente attraverso la contribuzione studentesca Da 33,00 a 250,00 €/h - lordo Ateneo - per i corsi che beneficiano anche di finanziamenti esterni	Piano finanziario del corso <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
Ore di didattica frontale in eccedenza rispetto al carico didattico frontale previsto per professori, ordinari e associati, e ricercatori in regime di <u>tempo definito</u>	Da 33,00 a 250,00 €/h - lordo Ateneo	Piano finanziario del corso - a condizione che siano previsti finanziamenti esterni a copertura totale dei corrispondenti costi di docenza <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
I fondi esterni devono garantire la totale copertura dei corrispondenti costi di docenza. I compensi corrisposti a questo titolo non possono in ogni caso superare il 33% del budget complessivo assegnato al Dipartimento per la gestione del corso medesimo (70% delle entrate da studenti + risorse esterne).		

Progettazione del corso	Fino a 1.300,00 €	Piano finanziario del corso <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
Organizzazione del corso	Fino a 1.300,00 €	Piano finanziario del corso <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
Coordinamento del corso	Per corsi con meno di 10 studenti - 0,00 €	Piano finanziario del corso <i>(quote da trasferire al Fondo Premialità)</i>
	Per corsi da 10 a 40 studenti - 1.300,00 €	
	Per corsi da 41 a 100 studenti - 2.300,00 €	
	Per corsi con oltre 100 studenti - 3.300,00 €	
Per attività di progettazione, organizzazione e coordinamento in capo alla medesima persona, è possibile il cumulo delle indennità entro il 10% del budget assegnato al Dipartimento per la gestione del relativo corso.		