



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale tecnico amministrativo
Ufficio Organizzazione e Relazioni Sindacali

Al Personale tecnico amministrativo
SEDE

Oggetto: Procedura di valutazione della performance individuale anno 2025: avvio della fase di consultazione delle valutazioni dei comportamenti organizzativi e relative istruzioni operative.

Gentilissime/i,

con riferimento alla procedura di valutazione della performance individuale relativa all'anno 2025, si informa che, a seguito della conclusione della fase valutativa da parte dei Responsabili, è possibile prendere visione dell'esito della valutazione.

Per consultare la scheda di valutazione è necessario accedere all'applicativo U-gov, disponibile al seguente link: [U-GOV](#) (ovvero seguendo il percorso: Home page / Info per / Personale/ Tecnici Amministrativi / Attività lavorativa / Applicativi gestionali / U-Gov Sistema di governance degli atenei).

Una volta effettuato l'accesso, selezionando la voce "Risorse umane" sarà disponibile il menu dal quale scegliere "Valutazione Individuale" e, successivamente, "Competenze e obiettivi individuali".

Si segnala, inoltre, che nella pagina web di Ateneo dedicata alla valutazione della prestazione, consultabile al seguente link: [Valutazione della prestazione | Università degli Studi di Trieste](#) (ovvero seguendo il percorso: Home page / Info per / Personale / Tecnici Amministrativi / Carriera / Valutazione della prestazione), sono disponibili il manuale per la consultazione della scheda di valutazione individuale e il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo.

Come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo (anno 2025), i comportamenti organizzativi sono valutati con una scala da 1 a 7 corrispondente ai seguenti livelli di prestazione:

Livello di prestazione	Punteggio
Livello inadeguato	1
Livello parzialmente inadeguato	2
Livello adeguato	3
Livello discreto	4
Livello buono	5
Livello molto buono	6
Livello eccellente	7

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste
www.units.it - ateneo@pec.units.it

Responsabile del procedimento: *Valentina Celli*
Tel. +39 040 558 2579
Rel.sindacali@amm.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area Risorse Umane
Settore Personale tecnico amministrativo
Ufficio Organizzazione e Relazioni Sindacali**

Il comportamento normalmente atteso dall'organizzazione è quello definito come "livello discreto" (pari a 4), esprimendo esso un livello normale di soddisfazione e di risposta dell'aspettativa di prestazione da parte del lavoratore.

La valutazione dei comportamenti si considera negativa se i punteggi assegnati sono integralmente pari o inferiori al livello "2 - parzialmente inadeguato".

Eventuali procedure di conciliazione:

Le procedure di conciliazione sono dirette a risolvere i conflitti nell'ambito del processo di valutazione della performance individuale e a prevenire l'eventuale contenzioso in sede giurisdizionale; esse vengono attivate sulla base di apposita domanda, corredata da una breve memoria scritta, indirizzata al competente Comitato e trasmessa via mail all'Ufficio Organizzazione e Relazioni Sindacali entro 20 giorni dalla data di pubblicazione della presente circolare.

L'istanza deve evidenziare in modo puntuale gli aspetti correlati al mancato rispetto delle procedure previste dal "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" sia in termini formali (assenza/presenza di vizi nell'applicazione della procedura quali ad esempio fasi, tempistiche, ecc.) sia sostanziali (assenza/presenza di elementi a supporto delle motivazioni e istanze delle parti).

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le procedure di conciliazione dell'istituto di cui all'art. 410 cpc in materia di risoluzione delle controversie di lavoro (Collegato al lavoro).

Cordiali Saluti,

F.to Il Direttore Generale
Dott. Marco Porzionato