



BANDO DI PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE (GIÀ VERTICALE DI CARRIERA), PER TITOLI E COLLOQUIO, PER N. 5 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI, FULL-TIME, PER LE ESIGENZE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE (DDG 262/2025).

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

I criteri di valutazione del colloquio sono i seguenti:

Criteri di valutazione del colloquio	Punti attribuiti
<u>Criterio delle competenze professionali/tecniche:</u> In base a cui sarà valutata la capacità del candidato di individuare: - la normativa di riferimento; - le tematiche relative alle attività di riferimento; - i processi specifici previsti dal profilo.	<u>(massimo 15 punti)</u> - da 13 a 15 punti: risposta completa ed attinente; - da 9 a 12 punti: risposta adeguata; - da 5 a 8: risposta parzialmente adeguata; - da 1 a 4: risposta inadeguata.
<u>Criterio delle competenze trasversali e dei requisiti attitudinali:</u> in base a cui sarà valutata: - la capacità di pianificazione del processo con particolare riguardo alla gestione delle tempistiche e delle risorse; - la capacità espressiva con particolare riguardo alla chiarezza, alla sintesi, alla correttezza formale e all'appropriatezza lessicale; - la capacità di elaborazione e sviluppo delle soluzioni innovative, con particolare riguardo ad efficacia, originalità e grado di innovazione delle stesse; - il <i>problem solving</i>, nonché le caratteristiche attitudinali e gestionali.	<u>(massimo 10 punti)</u> - da 8 a 10: risposta in linea con le competenze richieste per il ruolo; - da 5 a 7: risposta parzialmente in linea con le competenze richieste per il ruolo; - da 1 a 4: risposta non in linea con le competenze richieste per il ruolo.



CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

Il punteggio massimo per la valutazione dei titoli è pari a 75 punti e è determinato come di seguito indicato:

Fattore a): esperienza maturata nell'area di provenienza (acquisita d'ufficio)

Entro il limite massimo di 25 punti, tale punteggio è scisso nei seguenti sub-fattori:

- a) fino a 13 punti: il punteggio per l'effettivo servizio maturato viene calcolato per ogni anno lavorato, a cui viene attribuito 1 punto; nel caso di servizio ricompreso tra 6 e 12 mesi viene attribuito un punteggio pari a 0,5;
- b) fino a ulteriori 6 punti aggiuntivi: può essere riconosciuto un punteggio aggiuntivo nel caso dello svolgimento nell'ultimo triennio di attività lavorativa congruente con la posizione messa a selezione, dal punto di vista dei contenuti, conoscenze e capacità tecniche richieste: 2 punti per anno;
- c) possono inoltre essere riconosciuti fino ad ulteriori 6 punti nel caso l'esperienza maturata sia particolarmente qualificata. Tale punteggio è correlato agli esiti della valutazione della prestazione lavorativa dell'ultimo triennio; il punteggio dei risultati relativi alla valutazione viene calcolato considerando 2 punti per ogni anno con valutazione positiva uguale o superiore a 75 punti.

Il calcolo dell'anzianità viene effettuato al netto del periodo utile per l'accesso. Per quanto riguarda il part time verticale, si terrà conto del periodo di effettivo servizio.

Fattore b): titoli di studio

Entro il limite massimo di 25 punti, possono essere riconosciute le seguenti tipologie di titoli di studio:

- a) fino a 15 punti: titoli di studio specifici, attinenti alla natura e alle caratteristiche della posizione oggetto di selezione: 2 punti per laurea magistrale/ciclo unico/v.o. anche se utilizzata per l'accesso, 3 punti per laurea triennale (da valutare solo in caso di ulteriore titolo rispetto a quello per l'accesso), 1,5 punti per master universitari, 3 punti per dottorati di ricerca o scuole di specializzazione;
- b) fino a 10 punti: titoli di studio delle tipologie di cui alla lett. a), di contenuto generico/trasversale, non precipuamente attinenti alla posizione oggetto di selezione: fino a 2 punti ciascuno.

In ogni caso, non sarà valorizzato il titolo necessario per l'accesso, fatto salvo quanto sopra indicato quanto alla laurea magistrale/ciclo unico/vecchio ordinamento.

Fattore c): competenze professionali

Sono valutabili all'interno del *curriculum* professionale gli incarichi ricoperti, i titoli culturali e professionali diversi dai titoli di studio, altri incarichi o deleghe, conferiti dall'Amministrazione per motivi di servizio negli ultimi tre anni dalla data di presentazione della domanda.

In particolare, entro il limite massimo di 25 punti, possono essere attribuiti i seguenti punteggi:

- a) incarichi di posizione organizzativa: 3 punti per ciascun anno di svolgimento (massimo 9 punti);
- b) incarichi di funzione specialistica: 1 punto per ciascun anno di svolgimento (massimo 3 punti);
- c) partecipazione a Commissioni di concorso e di gara, quale componente: punti 0,5 ciascuna (massimo 5 punti);



- d) partecipazione a Commissioni di concorso e di gara, quale segretario: punti 0,3 ciascuna (massimo 4,5 punti);
- e) incarichi per conto dell'Amministrazione di Responsabile Unico di Progetto (RUP) o di Direttore dell'Esecuzione (DEC) che abbiano effettivamente svolto la propria attività entro gli ultimi 3 anni: 0,5 ciascuno (massimo 2 punti);
- f) formazione di contenuto avanzato o specialistico, attinente alla natura e alle caratteristiche della posizione oggetto di selezione: 0,6 punti per ciascun evento formativo di minimo 6 ore (massimo 6 punti);
- g) formazione di carattere generale/trasversale: 0,2 punti per ciascun evento formativo di minimo 4 ore (massimo 2 punti);
- h) altri incarichi formalizzati o titoli rilevanti ai fini della selezione (es. abilitazioni professionali, deleghe, incarichi Cod. Appalti esclusi gli incarichi già valorizzati nelle precedenti voci (commissioni di gara, RUP e DEC), pubblicazioni, altre Commissioni/Comitati, etc.: 0,3 punti ciascuno (fino a 6 punti).