



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico-Amministrativo
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo

Oggetto: Selezione per il reclutamento di n. 7 unità di personale a tempo indeterminato da inquadrare nell'area dei collaboratori del settore amministrativo presso l'Università degli Studi di Trieste riservata a lavoratori con disabilità ai sensi della L. n. 68/1999 e della Direttiva della Presidenza Consiglio dei Ministri n. 1/2019.

Approvazione atti e autorizzazione ad assumere.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che, con nota prot. n. 49876 del 14 marzo 2024, è stato richiesto alla Struttura stabile per il collocamento mirato di Trieste quattro nominativi ai sensi dell'art 4.5 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019, al fine del reclutamento di personale ex art.1 della legge 68 del 12 marzo 1999, con profilo di collaboratore, ex categoria C, del settore amministrativo;

Considerato che, a causa dell'aumentato numero di scoperture della quota d'obbligo, con nota prot. n. 146909 del 29 agosto 2024, questo Ateneo ha comunicato alla Struttura stabile per il collocamento mirato di Trieste la necessità di aumentare a n. 7 il numero di unità di personale da assumere con il suddetto profilo;

Tenuto conto che, con nota prot. n. 100781 del 25 giugno 2024, questo Ateneo ha specificato, alla Direzione Centrale Lavoro, Formazione, Pari Opportunità, Politiche Giovanili, Ricerca e Università - Area Agenzia Regionale per il Lavoro - Servizio interventi per i lavoratori e le imprese - Struttura stabile per il collocamento mirato, le competenze richieste e le materie che sarebbero state oggetto della selezione;

Accertato che, con nota assunta a protocollo di Ateneo n. 146470 del 28 agosto 2024, la Struttura stabile per il collocamento mirato di Trieste ha comunicato all'Ateneo i nominativi dei candidati da convocare per la selezione;

Vista la L. 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Testo unico sul pubblico impiego) e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università di data 16 ottobre 2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024;



- Richiamato il Regolamento d'Ateneo per l'Accesso all'impiego per il personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Trieste, nelle parti tuttora applicabili;
- Richiamato il decreto del Direttore Generale n. 835/2024 di data 1° ottobre 2024 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della selezione in oggetto;
- Verificato il regolare svolgimento della procedura concorsuale, comprovato dai verbali redatti e sottoscritti dalla Commissione giudicatrice depositati presso l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo;
- Dato atto che la selezione in oggetto è riservata esclusivamente ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, pertanto, la pubblicazione dei nominativi dei vincitori si configurerebbe quale diffusione di dati idonei a rivelare lo stato di salute dei soggetti coinvolti;
- Ravvisata la necessità di contemperare l'esigenza e l'obbligo di trasparenza con la necessità di rispettare la normativa sulla privacy con riguardo al divieto di diffusione di dati sensibili posto dalla legge in materia, nonché gli indirizzi impartiti dal Garante per la protezione dei dati personali;
- Atteso che, al fine della pubblicazione sul Portale del Reclutamento inPA, all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura concorsuale in parola, si rende necessaria la predisposizione di un apposito elenco dei vincitori, nel quale i nominativi degli interessati saranno sostituiti dal c.d. "codice identificativo" attribuito d'ufficio nella convocazione alla prova orale/pratica;

DECRETA

- art. 1 - di approvare gli atti della selezione per il reclutamento di n. 7 unità di personale a tempo indeterminato da inquadrare nell'area dei collaboratori del settore amministrativo presso l'Università degli Studi di Trieste riservata a lavoratori con disabilità ai sensi della L. n. 68/1999 e della Direttiva della Presidenza Consiglio dei Ministri n. 1/2019;
- art. 2 - di approvare la graduatoria di merito indicata nell'allegato A, al presente decreto;
- art. 3 - di dichiarare vincitori della selezione, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, i candidati di cui all'allegato A;
- art. 4 - di approvare, ai fini della pubblicazione all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura concorsuale in parola, l'elenco dei vincitori, di cui all'allegato B;
- art. 5 - di autorizzare il reclutamento a tempo indeterminato di complessive n. 3 unità di personale da inquadrare nell'area dei collaboratori del settore amministrativo, presso l'Università degli Studi di Trieste;
- art. 6 - di incaricare l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Direttore Generale.

Il Direttore Generale
F.to Dott.ssa Luciana Rozzini