



Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

Oggetto: Pubblica selezione per il conferimento di tre contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 presso l'Università degli Studi di Trieste – SSD SLAV-01/A – *Slavistica*; PSIC-03/A – *Psicologia Sociale*; IINF-05/A – *Sistemi di elaborazione dell'informazione* – DD MUR n. 47/2025 - *Decreto per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato*

IL RETTORE

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e richiamati i principi di legalità, economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza e quelli previsti dall'ordinamento comunitario;

Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario” e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 22, come modificato dal DL 36/2022 (convertito con L. 79/2022);

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, “Testo Unico sulla documentazione amministrativa”;

Visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Visti il Regolamento n. 679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

Vista la legge 15 aprile 2004, n. 106, “Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico”, nonché il regolamento attuativo emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 2006, n. 252;

Visto il decreto ministeriale 30 ottobre 2015, n. 855 sulla “Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”;

Visto il Decreto Ministeriale del 2 maggio 2024, n. 639, recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, entrato in vigore il 09/05/2024;

Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Trieste;

Richiamato il “Codice Etico e di Comportamento” dell'Università degli Studi di Trieste;

Richiamato il “Regolamento in materia di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge n. 240/2010”;

Visto il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea L57 del 18 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza dell'Unione Europea;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR), ufficialmente presentato alla Commissione Europea in data 30 aprile 2021 ai sensi dell'art. 18 del citato Regolamento (UE) n. 2021/241 ed approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificato all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;

Visto il Decreto Direttoriale MUR - Segretariato Generale - Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione - n. 47 del 20 febbraio 2025 ***Decreto per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato*** (d'ora in poi:

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

Avviso), nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 4 "Istruzione e Ricerca" Componente 2 "Dalla Ricerca all'Impresa" - Investimento 1.2 "Finanziamento di progetti presentati da giovani ricercatori";

Viste

in particolare le seguenti disposizioni dell'Avviso:

- art. 2, comma 2, laddove è definita la finalità dello stesso, ovvero contribuire al conseguimento del Target M4C2-1 bis, attraverso il finanziamento di contratti di ricerca a ricercatori, di cui all'art. 1, comma 8, che abbiano concluso il percorso dottorale **avendo svolto un periodo di formazione e ricerca all'estero di almeno 3 mesi**;
- art. 1, comma 8, laddove è definita la figura del **"Giovane ricercatore"**: ricercatore di qualunque nazionalità che, per diverse motivazioni, non abbia ancora maturato una consolidata esperienza nella gestione dei gruppi di ricerca e non sia in una posizione contrattuale tale da garantirgli una stabile prospettiva di carriera nell'ambito della ricerca. In tale definizione sono compresi tutti i ricercatori che, alla data di pubblicazione dell'Avviso (20 febbraio 2025), hanno **fino a 40 anni di età, o, per profili con età maggiore di 40 anni e fino a 45 anni, abbiano completato il PhD da massimo 7 anni**, e che si trovino in una o più delle **seguenti condizioni**:
 - dover acquisire una prima esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca;
 - dover acquisire esperienza nella leadership e nella gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;
 - non avere in essere, o non aver avuto prima di aver vinto il grant europeo, un contratto Full Time Equivalent (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo;

Rilevato

che, a norma del medesimo Avviso (note all'art. 1, comma 8):

- fino a 40 anni di età si intende entro il compimento del 41esimo anno di età alla data di pubblicazione dell'Avviso;
- fino a 45 anni di età si intende entro il compimento del 46esimo anno di età alla data di pubblicazione dell'Avviso;

Richiamata

la "Manifestazione di interesse all'assunzione di ricercatori post-dottorato", trasmessa entro i termini indicati dall'Avviso al Ministero dell'Università e della Ricerca sub prot. n. 50033 del 07/03/2025, con la quale sono state avanzate le proposte progettuali dei Dipartimenti selezionate dall'Ateneo, riportanti le caratteristiche di ciascuna posizione proposta per la selezione ed indicando un ordine di priorità;

Vista

la nota prot. MUR 3866 del 21/03/2025, che ha anticipato il contenuto delle assegnazioni oggetto del Decreto "Adozione del provvedimento di assegnazione delle risorse", nelle more della sua emanazione, secondo quanto indicato anche nella comunicazione ricevuta sub prot. n. 60581 del 31/03/2025 (prot. MUR 4336 del 31/03/2025);

Considerato

che all'Università degli Studi di Trieste sono state assegnate le risorse per la realizzazione delle prime tre proposte progettuali avanzate;

Acquisiti

i decreti dei Direttori dei Dipartimenti risultanti beneficiari delle predette assegnazioni, con i quali è richiesta l'attivazione dei rispettivi contratti ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 ed ai sensi dell'Avviso, ed in particolare:

Posiz.	Dip.	SSD	Responsabile scientifico	Decreto Direttoriale
1	IUSLIT	SLAV-01/A – <i>Slavistica</i>	Prof.ssa Margherita De Michiel	n. 97 del 02/04/2025

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

2	DSV	PSIC-03/A – <i>Psicologia Sociale</i>	Prof. Andrea Carnaghi	n. 319 del 03/04/2025
3	DIA	IINF-05/A – <i>Sistemi di elaborazione dell'informazione</i>	Prof. Eric Medvet	n. 213 del 02/04/2025

- Dato atto che sono stati assegnati ai tre progetti di ricerca i seguenti CUP:
- Posizione 1: SLAV-01/A - J93C25000520006;
 - Posizione 2: PSIC-03/A - J93C25000530006;
 - Posizione 3: IINF-05/A - J93C25000540006;
- Dato atto che le richieste di attivazione formulate dai rispettivi Dipartimenti contengono quanto previsto dagli artt. 4 e 6 del "Regolamento in materia di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge n. 240/2010";
- Richiamato il Piano di Uguaglianza di Genere 2022-2024 dell'Università degli Studi di Trieste, e in particolare l'Obiettivo I.8 *Promozione di regole di assunzione e di carriera per garantire uguaglianza di genere*;
- Considerati i tempi e gli obblighi imposti dalle disposizioni dell'Avviso ai Soggetti Attuatori, tra i quali quelli di cui all'art. 13, comma 2, ovvero "l'impegno all'assunzione tramite apposito nuovo contratto (contratto di ricerca), per un periodo massimo di 24 mesi a partire dalla data di stipula del contratto, entro 30 giorni dalla firma dell'Atto d'obbligo e comunque entro il 15 maggio 2025";
- Ritenuto di dover avviare la procedura selettiva per il reclutamento delle/i predette/i contrattisti, al fine di garantire la realizzazione delle attività progettuali secondo quanto previsto, tra l'altro, dall'art. 10 dell'Avviso ("Le attività previste dalle manifestazioni di interesse possono avere una durata massima 24 mesi a far data dalla stipula del contratto con ciascun ricercatore [...]"), che impone **la stipula del contratto e il contestuale avvio delle attività entro il 15 maggio 2025**,

D E C R E T A

Articolo 1

Indizione della procedura selettiva

È indetta la procedura selettiva per il conferimento di **tre contratti di ricerca** con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e del Decreto Direttoriale MUR n. 47 del 20 febbraio 2025 (l'Avviso), **di cui all'allegato A**, che costituisce parte integrante del presente bando.

Articolo 2

Requisiti di ammissione alla procedura selettiva

Sono ammessi/e a partecipare alla procedura selettiva i/le candidati/e che siano in possesso di tutti i seguenti **requisiti**:

1. possesso del titolo di **dottore di ricerca** o di titolo equivalente conseguito all'estero, ovvero, per i settori interessati, del titolo di specializzazione di area medica;
ovvero
2. essere iscritti all'ultimo anno del corso di dottorato di ricerca ovvero essere iscritti all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, purché il conseguimento del titolo sia previsto non oltre il 15 maggio 2025.

Inoltre i/le candidati/e dovranno:

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

3. essere in possesso dei requisiti per rientrare nella definizione di “**Giovane ricercatore**” come disposti dall’Avviso, ovvero:

- a) non aver compiuto il 41esimo anno di età alla data del 20/02/2025;
- b) non aver compiuto il 46esimo anno di età alla data del 20/02/2025 e aver completato il PhD da massimo 7 anni;
- c) essere ricercatori di qualunque nazionalità che, per diverse motivazioni, non abbiano ancora maturato una consolidata esperienza nella gestione dei gruppi di ricerca, e pertanto di trovarsi in una o più delle seguenti condizioni:
 - dover acquisire una prima esperienza come responsabile di fondi e/o attività di ricerca;
 - dover acquisire esperienza nella leadership e nella gestione di un team di ricerca nazionale e/o internazionale;
 - non avere in essere, o non aver avuto prima di aver vinto il grant europeo, un contratto *Full Time Equivalent* (FTE) a tempo indeterminato come ricercatore e/o professore di ruolo;

4. aver concluso il percorso dottorale avendo svolto un periodo di **almeno 3 mesi di formazione e ricerca all'estero**;

Qualora, in riferimento al punto 4, e fatti salvi tutti gli altri requisiti, un/una candidato/a non abbia potuto svolgere un periodo di formazione e ricerca all'estero durante la vigenza del periodo di dottorato per l'effettiva impossibilità a svolgere tale periodo a causa delle misure di contenimento adottate durante la situazione emergenziale causata dalla pandemia di COVID-19, dovrà fornire opportuna documentazione in merito e verrà ammesso/a al concorso con riserva.

Qualora il titolo di dottorato o di specializzazione medica sia stato **conseguito all'estero**, o sia in corso di acquisizione, il/la candidato/a dovrà attestarne il riconoscimento ai sensi della normativa vigente, indicando gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano.

In caso di mancata adozione del provvedimento di riconoscimento entro la data di presentazione della domanda, la commissione giudicatrice ne valuterà l'equivalenza al solo fine del conferimento del contratto, sulla base della documentazione presentata dal candidato, comprendente:

- copia del titolo di dottorato ufficiale estero corrispondente al terzo ciclo secondo il quadro dei titoli del Processo di Bologna e di livello 8 secondo il Quadro Europeo delle Qualificazioni (European Qualifications Framework - EQF) conseguito presso una istituzione della formazione superiore ufficiale estera. Il titolo estero deve essere accompagnato da traduzione ufficiale in italiano o in inglese, se non già rilasciato in una di queste lingue;
- dichiarazione di valore in loco, nel caso essa sia stata rilasciata dalla competente rappresentanza diplomatico-consolare diplomatico o consolare italiana all'estero competente per territorio, dalla quale risulti: la durata legale del corso di dottorato frequentato, come prevista dall'ordinamento universitario estero, e la natura giuridica dell'istituzione estera (se pubblica, privata, accreditata o comunque abilitata a rilasciare titoli validi nel proprio territorio nazionale);
- attestazione/certificazione rilasciata dalla competente istituzione della formazione superiore estera attestante gli elementi e le attività del dottorato svolto al fine del conseguimento del titolo di studio finale, oltre all'indicazione del numero di anni di corso. Nel caso in cui il sistema estero preveda il rilascio del *Diploma Supplement*, allegare anche tale documento.

Non sono ammessi alle procedure selettive:

- il personale di ruolo, assunto a tempo indeterminato, delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

- coloro che siano stati già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che hanno fruito di contratti di cui all'articolo 24 della legge n. 240/2010, come modificato dal D.L. 36/2022 convertito con L. 79/2022 (RTT);
- coloro che hanno usufruito di contratti di cui all'art. 22 L. 240/2010 (come modificato dalla L. 79/2022 – “Contratti di ricerca”) per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto oggetto della selezione, superi complessivamente 5 anni, anche non consecutivi;
- coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- coloro che abbiano un rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Salvo quanto previsto al comma 1, punto 2 (conseguimento del titolo di dottorato o di specializzazione medica entro il 15 maggio 2025) ed al comma 2 (titoli di ammissione conseguiti all'estero), i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

L'esclusione dalla procedura di selezione è disposta, in qualsiasi momento, con motivato decreto del Rettore, e notificata all'interessato agli indirizzi indicati in sede di domanda di partecipazione alla selezione.

Articolo 3

Domanda di ammissione – Modalità e termini di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, nonché il progetto di ricerca proposto ed il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto, così come tutti i documenti ritenuti utili per la selezione, devono essere presentati per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina:

<https://pica.cineca.it/units>

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva deve essere prodotta entro il termine perentorio di **dieci giorni**, che decorre dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso all'Albo di Ateneo.

La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti secondo quanto indicato nella procedura telematica e deve essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità *bozza*, al fine di consentirne il successivo perfezionamento e invio. In caso di necessità, entro il termine utile per la presentazione, è possibile altresì ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova.

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informativo mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via email.

La procedura di compilazione e l'invio telematico dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza del bando. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Ad ogni domanda verrà attribuito un **numero identificativo** che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

In caso di accesso al sistema tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), non sarà richiesta la **firma** della domanda. Se l'accesso non avviene tramite SPID, la presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- mediante firma digitale, utilizzando *smart card*, *token usb* o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su pc oppure un portale web per la firma remota resi disponibili dal certificatore. Chi dispone di una *smart card* o di un *token usb* di firma digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di firma digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. ConFirma);
- chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i titolari di firme digitali remote che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovranno salvare sul proprio pc il file pdf generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CADES: verrà generato un file con estensione.p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della firma digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;
- in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate il candidato dovrà salvare sul proprio computer il *file* pdf generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo e apporre la firma autografa leggibile sull'ultima pagina dello stampato. Tale documento dovrà essere scansionato e caricato in formato pdf sulla piattaforma PICA unitamente al pdf di un valido documento di riconoscimento.

I/le candidati/e sono invitati a consultare le Linee Guida per la compilazione della domanda, disponibili in apertura della pagina suindicata.

Nella domanda di partecipazione, il/la candidato/a dovrà **dichiarare** sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- a. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali e di autorizzare il titolare e il responsabile al trattamento dei dati personali nei termini specificati dalla suddetta informativa;
- b. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la propria cittadinanza, il codice fiscale, la residenza ed il recapito eletto agli effetti del concorso, il numero telefonico, l'indirizzo *e-mail* e l'eventuale indirizzo PEC. Ogni variazione deve essere tempestivamente comunicata a questo Ateneo;
- c. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto o le motivazioni della mancata iscrizione;
- d. di godere/non godere dei diritti politici in Italia o, se cittadino straniero, nello Stato di provenienza;
- e. il possesso del diploma di dottore di ricerca o titolo accademico equivalente, nonché la data di conseguimento del titolo stesso, l'Università sede amministrativa del corso di dottorato e relativo ciclo, ovvero, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica. Nel caso di titolo accademico conseguito presso un'Università straniera, indicare l'eventuale provvedimento di riconoscimento;

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

- f. alternativamente al punto e), di essere iscritto/a all'ultimo anno del corso di dottorato di ricerca ovvero all'ultimo anno del corso di specializzazione di area medica, con conseguimento del titolo previsto entro il 15 maggio 2025;
- g. il possesso degli ulteriori requisiti di ammissione previsti dall'Avviso, ed in particolare:
 - i. i requisiti anagrafici, come meglio specificati all'art. 2, comma 1, punto 3, lett. a) e b);
 - ii. i requisiti in merito al non aver maturato una consolidata esperienza nella gestione dei gruppi di ricerca, secondo quanto specificato all'art. 2, comma 1, punto 3, lett. c);
 - iii. i requisiti relativi ad un periodo di formazione e ricerca all'estero di almeno 3 mesi, svolto durante la vigenza del periodo di dottorato; o, alternativamente, il mancato svolgimento di tale periodo a causa dell'emergenza pandemica COVID-19, secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 1, punto 4;
- h. di aver preso visione del bando e di essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti dallo stesso alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione;
- i. di non essere in rapporto di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore afferente al Dipartimento che ha proposto l'attivazione del contratto, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione;
- j. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- k. di non essere assunto a tempo indeterminato come personale di ruolo delle università, degli enti pubblici di ricerca e delle istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'articolo 74, quarto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 11 luglio 1980, n. 382;
- l. di non aver fruito di contratti di cui all'art. 24 della Legge n. 240/2010, come modificato dal D.L. 36/2022, convertito con L. 79/2022;
- m. di non aver usufruito di contratti di cui all'art. 22 L. 240/2010 (come modificato dalla L. 79/2022 – “Contratti di ricerca”) per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto oggetto della selezione, superi complessivamente 5 anni, anche non consecutivi;
- n. di avere o non avere riportato condanne penali e di avere o non avere procedimenti penali pendenti; in caso affermativo specificare il reato, se la sentenza è passata in giudicato, se il procedimento penale è in corso e se sono state comminate pene accessorie e quali;
- o. di avere eventualmente necessità di ausili o di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova orale.

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici, contattare il supporto tramite il *link* presente in fondo alla pagina <https://pica.cineca.it/units>.

L'Università degli Studi di Trieste non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui si verifichino eventuali problemi tecnici relativi alla procedura telematica.

Informazioni sul bando potranno essere chieste esclusivamente al seguente indirizzo *e-mail*: concorsidoc@amm.units.it.

Articolo 4

Modalità di presentazione della proposta progettuale e del curriculum scientifico-professionale

Alla domanda il candidato **allega** esclusivamente in formato PDF:

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

- a) il *curriculum* scientifico-professionale sottoscritto della propria complessiva attività scientifica e professionale (redatto in lingua italiana o in lingua inglese), analiticamente dettagliata e completo di tutte le informazioni rilevanti ai fini della valutazione;
- b) la proposta progettuale aderente al programma di ricerca oggetto della presente selezione, secondo le modalità descritte nell'Allegato A;
- c) le pubblicazioni da sottoporre alla valutazione della Commissione ed ogni prodotto della ricerca ritenuto utile, nel numero massimo indicato nell'Allegato A, compresa eventualmente la tesi di dottorato;
- d) eventuale ulteriore documentazione utile ai fini della valutazione.

I cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea attestano la conformità all'originale della predetta documentazione mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, secondo quanto previsto dagli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, contrassegnando il campo "Dichiarazione di responsabilità" nella domanda di partecipazione.

I candidati cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le suddette dichiarazioni sostitutive limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina della immigrazione e la condizione dello straniero, nonché nei casi in cui la produzione di dette dichiarazioni avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del candidato.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea e non autorizzati a soggiornare in Italia documentano stati, fatti e qualità personali mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero. Tali documenti vanno legalizzati dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero nonché, qualora redatti in lingua straniera, devono recare una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei **controlli sulla veridicità** del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate nella domanda di partecipazione, ai sensi e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Le pubblicazioni scientifiche redatte in lingua straniera devono essere accompagnate da una traduzione in italiano certificata conforme al testo straniero redatta dalla competente autorità diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

La suddetta traduzione non è richiesta qualora le pubblicazioni siano redatte in una delle lingue veicolari (inglese, francese) nonché nei casi in cui la procedura selettiva riguardi un settore linguistico e le pubblicazioni siano redatte nella lingua oggetto di valutazione.

Per le pubblicazioni stampate all'estero devono risultare la data e il luogo di pubblicazione oppure il codice ISBN o altro equivalente.

Per le pubblicazioni stampate in Italia devono essere rispettati gli adempimenti previsti dalla legge 15 aprile 2004, n. 106 e dal relativo regolamento di attuazione adottato con il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252.

Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni scientifiche superiore a quello massimo previsto all'Allegato A parte integrante del Bando, la commissione giudicatrice stabilisce quali pubblicazioni escludere dalla valutazione.

Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni già presentati presso questa o altre Amministrazioni.

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

Articolo 5 Commissione giudicatrice

Il Dipartimento interessato designa i componenti della commissione giudicatrice, secondo quanto previsto dalle [norme regolamentari in merito dell'Ateneo](#).

La **nomina** della commissione giudicatrice è disposta con decreto del Rettore e sarà pubblicata all'[Albo di Ateneo](#) e sul [sito web](#) di Ateneo riservato alle procedure selettive per i contratti di ricerca. Le eventuali istanze di ricusazione di uno o più commissari, nei casi previsti dalla legge, devono essere proposte dai candidati al Rettore.

La rinuncia alla nomina o le dimissioni di un componente della commissione giudicatrice per sopravvenuti impedimenti devono essere adeguatamente motivate e documentate e hanno effetto solo dopo il decreto di accettazione da parte del Rettore.

Le eventuali cause di incompatibilità e le modifiche dello stato giuridico intervenute successivamente al decreto rettorale di nomina delle commissioni non incidono sulla qualità di componente della commissione giudicatrice.

Articolo 6 Procedura selettiva – Convocazione dei candidati ammessi

La procedura selettiva assicura la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità, anche telematica, degli atti concorsuali.

La procedura selettiva si svolge secondo le modalità di cui all'art. 8 del Regolamento, ovvero:

- a) valutazione dei/delle candidati/e con motivato giudizio sulla qualità e l'aderenza del progetto di ricerca proposto al programma di ricerca oggetto del bando e sul possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto;
- b) ammissione alla prova orale dei candidati che abbiano ottenuto almeno il minimo punteggio richiesto a seguito della valutazione di cui alla lettera a);
- c) attribuzione, a seguito della prova orale e secondo i medesimi parametri di cui alla precedente lett. a), di un punteggio complessivo.

La padronanza della lingua straniera, nonché l'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri, ove richieste, saranno accertate dalla commissione giudicatrice durante la prova orale in relazione alle necessità della ricerca stessa.

Nella prima adunanza la commissione giudicatrice:

- specifica i criteri per la valutazione dei candidati e per l'attribuzione dei punteggi, secondo le modalità descritte ai commi successivi;
- stabilisce la data e la modalità di svolgimento della prova orale, dandone pubblicità almeno quindici giorni prima dello svolgimento della stessa.

La Commissione valuta, attribuendo al massimo 70 punti:

- la qualità e l'aderenza del **progetto di ricerca proposto** al programma di ricerca oggetto del bando (massimo 30 punti);
- il possesso di un **curriculum scientifico-professionale** idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto, tenendo conto dei titoli di studio, dell'ulteriore formazione e delle pregresse attività di ricerca e lavorative, delle pubblicazioni e degli altri prodotti della ricerca eventualmente presentati, nonché degli ulteriori elementi ritenuti utili in relazione al programma di ricerca da svolgere (massimo 40 punti).

Alla **prova orale** sono ammessi i candidati che abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 40 punti nella valutazione di cui sopra, conseguendo minimo 15 punti per il progetto e minimo 25 punti per il curriculum scientifico-professionale. La prova orale è svolta sul progetto di ricerca proposto e

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

sugli elementi del curriculum scientifico-professionale rilevanti ai fini dell'attività di ricerca oggetto del contratto, attribuendo al massimo 30 punti, ed è inoltre volta ad accertare la conoscenza della lingua straniera, come meglio specificato nell'Allegato A.

È giudicato idoneo il/la candidato/a che abbia ottenuto un punteggio pari o superiore a 20 punti nella valutazione della prova orale.

La **data** della prova orale, l'ora e la modalità in cui essa si svolgerà, saranno pubblicate all'[Albo di Ateneo](#) e sul [sito web di Ateneo](#) riservato alle procedure selettive per il conferimento di contratti di ricerca almeno quindici giorni prima dello svolgimento della prova medesima.

All'esito della valutazione di cui al punto a) effettuata dalla Commissione, **gli identificativi** (ID domanda PICA) dei/delle candidati/e ammessi/e alla prova orale saranno resi noti mediante successiva comunicazione, anch'essa pubblicata all'[Albo Ufficiale di Ateneo](#) e sul [sito web di Ateneo](#) riservato alle procedure selettive per i contratti di ricerca, almeno 5 giorni prima rispetto alla data fissata per la prova orale medesima.

La pubblicazione *online* delle date fissate per la prova orale e la successiva convocazione dei/delle candidati/e ammessi, hanno valore di comunicazioni ufficiali agli interessati. Non sono pertanto previste comunicazioni personali.

I/le candidati/e con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, che necessitano di misure compensative per lo svolgimento della prova orale, e le candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dalla commissione a causa dello stato di gravidanza o allattamento, contattano l'[Ufficio Concorsi del Personale docente](#) al fine di attestare la condizione e concordare le misure e le variazioni necessarie.

Ogni eventuale variazione e/o integrazione al predetto calendario verrà comunicata agli interessati/e sempre mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive per i contratti di ricerca, nonché mediante comunicazione all'indirizzo *e-mail* indicato dal/la candidato/a all'atto della domanda di ammissione.

Qualora previsto, i/le candidati/e convocati sosterranno la prova orale in videoconferenza, tramite l'utilizzo della piattaforma indicata nell'Avviso di convocazione esposto all'[Albo di Ateneo](#) e sul [sito web di Ateneo](#) riservato alle procedure selettive per i contratti di ricerca.

In tal caso, nel giorno ed ora previsti, i candidati convocati garantiranno contestualmente la reperibilità anche attraverso il numero di telefono e l'indirizzo *e-mail* indicato nella domanda di partecipazione, al fine di permettere eventuali comunicazioni da parte della Commissione giudicatrice in caso di necessità e/o di malfunzionamento del collegamento telematico.

Prima che la prova orale inizi, i/le candidati/e dovranno identificarsi, mostrando un documento di identità o un documento di riconoscimento equivalente in corso di validità.

Sono esclusi dal concorso i/le candidati/e che, a seconda dei casi, non si presentino o non si colleghino alla piattaforma tramite l'apposito *link*, nel giorno o nell'orario stabilito e che non esibiscano un valido documento di riconoscimento.

L'Università degli Studi di Trieste declina qualsiasi responsabilità nel caso in cui problemi di carattere tecnico, imputabili all'interessato, impediscano il regolare svolgimento della prova orale in videoconferenza.

Al termine dei lavori la commissione giudicatrice, con deliberazione assunta a maggioranza dei componenti, predispone la **graduatoria** dei candidati e indica il/la vincitore della procedura selettiva.

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

Gli **atti della commissione giudicatrice** sono costituiti dai verbali delle singole riunioni, di cui sono parte integrante:

- i punteggi e giudizi espressi su ciascun candidato/a all'esito della valutazione di cui al comma 2 lettera a);
- i punteggi attribuiti ai candidati all'esito della prova orale, secondo quanto previsto dal comma 2 lettera c);
- il giudizio relativo all'accertamento dell'adeguata conoscenza di una lingua straniera, nonché l'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri, ove previste.

Gli atti della commissione giudicatrice sono approvati con decreto del Rettore. Del decreto di approvazione degli atti concorsuali viene data pubblicità all'[Albo di Ateneo](#) e sul [sito web di Ateneo](#) riservato alle procedure selettive per i contratti di ricerca. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale a tutti gli interessati.

La **graduatoria** dei candidati rimane vigente per un termine di due anni dalla data di pubblicazione e può essere ulteriormente utilizzata in caso di rinuncia da parte del vincitore o nelle ipotesi di recesso o risoluzione del contratto di cui all'art. 15 del Regolamento in materia di contratti di ricerca ai sensi dell'art. 22 della legge n. 240/2010, o per sopraggiunte esigenze nel medesimo ambito di ricerca, con le stesse modalità di proposta di cui all'art. 4 del medesimo Regolamento.

Articolo 7

Stipula del contratto e periodo di prova

Al fine delle specifiche attività di ricerca previste, il Rettore stipula con il vincitore apposito contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato. Il contratto non dà luogo a diritto di accesso ai ruoli universitari, né può essere computato ai fini di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Il vincitore dottorando o specializzando potrà stipulare il contratto solo dopo aver conseguito il titolo di dottore di ricerca o di specializzazione medica. Ove il dottorando o lo specializzando non consegua il titolo entro il 15 maggio 2025, decade dal diritto al conferimento del contratto.

Il periodo di prova è della durata di tre mesi effettivi di servizio. L'eventuale proposta di valutazione negativa compete al Responsabile Scientifico ed è approvata dal Consiglio di Dipartimento. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il trattatista si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Considerati i vincoli temporali posti dall'Avviso, i contratti di ricerca oggetto della presente selezione **devono essere stipulati entro e non oltre il 15 maggio 2025**, purché entro tale data il/la vincitore/trice sia in possesso di tutti i requisiti di cui all'articolo 2.

Il/la vincitore della procedura selettiva sarà invitato a stipulare il contratto secondo le modalità indicate dall'[Ufficio Carriere del Personale docente](#) (docnruolo@amm.units.it).

Il predetto contratto ha **durata** biennale e può essere rinnovato una sola volta per ulteriori due anni, secondo quanto previsto dall'art. 13 – *Proroga e rinnovo* del richiamato Regolamento.

Articolo 8

Disciplina del rapporto di lavoro

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

La prestazione lavorativa del contrattista si articola in relazione agli aspetti organizzativi e alle esigenze funzionali della ricerca stessa, così come definiti dal Dipartimento e dal Responsabile Scientifico.

Il contrattista è tenuto, con cadenza annuale e al termine del contratto, a depositare presso il Dipartimento il risultato dell'attività scientifica a mezzo di apposita **relazione**, validata dal Responsabile Scientifico che ne attesta il regolare svolgimento. In caso di mancata validazione, delibera il Consiglio di Dipartimento, sentiti il contrattista e il Responsabile Scientifico.

Ai contrattisti si applica la normativa in materia di tutela della salute nei luoghi di lavoro, della genitorialità, delle condizioni di malattia o infortunio previste per i rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili.

La responsabilità disciplinare è regolata dal Titolo V (Responsabilità disciplinare) del CCNL Istruzione e ricerca vigente. Il procedimento e le sanzioni sono di competenza del Rettore o suo delegato.

In caso di richiesta di incarichi esterni si applica, in quanto compatibile, il Regolamento di Ateneo in materia di incarichi extra-istituzionali dei professori e dei ricercatori.

Al di fuori dell'impegno per l'attività di ricerca prevista dal contratto e previo parere favorevole del Dipartimento di afferenza, il contrattista può svolgere l'attività didattica che sia stata ad esso conferita dall'Ateneo ai sensi della normativa vigente in materia.

I contrattisti che siano in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione medica e di quella odontoiatrica, possono svolgere attività assistenziale, a condizione che essa risulti necessaria allo svolgimento del programma di ricerca per il quale è stato conferito il contratto e sotto la supervisione del Responsabile Scientifico, secondo quanto previsto dagli accordi tra l'ente convenzionato e l'Ateneo.

Eventuali compensi per incarichi aggiuntivi sono attribuiti secondo quanto previsto dal Regolamento Premialità e dagli altri regolamenti in merito dell'Ateneo.

Articolo 9

Trattamento economico, fiscale, previdenziale ed assicurativo

Il rapporto di lavoro che si instaura tra l'Università e il contrattista è regolato dalle disposizioni vigenti in materia fiscale, assistenziale, previdenziale ed assicurativa previste per i redditi di lavoro dipendente.

L'Ateneo provvede altresì alla copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e la responsabilità civile.

Il trattamento economico indicato nell'Allegato A è comprensivo dell'importo stipendiale e della rata di tredicesima mensilità, e si intende calcolato al lordo di tutte le trattenute fiscali e di tutti i contributi previdenziali e assistenziali posti a carico del lavoratore dalla legislazione italiana vigente.

Lo stipendio viene erogato in rate mensili. Alla conclusione del contratto viene erogato il trattamento di fine rapporto previsto dalla normativa vigente. Le trattenute fiscali e contributive sono operate d'ufficio alla fonte.

I rimborsi delle spese sostenute per le missioni connesse allo svolgimento dell'attività di ricerca sono erogati secondo le norme del regolamento missioni dell'Ateneo.

Articolo 10

Incompatibilità

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

Il contratto di lavoro subordinato stipulato con il contrattista di ricerca **non è cumulabile**:

- con altri rapporti di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati;
- con la titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- con borse di studio o di ricerca a qualsiasi titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo quelle esclusivamente finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.

Il contratto non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche.

La durata complessiva dei rapporti instaurati ai sensi dell'art. 22 della legge 30 dicembre 2010 n. 240, come modificato dalla Legge n. 79/2022, comprese le eventuali proroghe e rinnovi, non può comunque essere superiore a cinque anni, ad esclusione dei periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Articolo 11 Cessazione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si conclude alla scadenza del termine finale del contratto, salvo quanto disposto dall'art. 13 del Regolamento.

Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto, ovvero per impossibilità sopravvenuta.

Il contratto può essere inoltre risolto:

- per la mancata predisposizione della relazione da parte del contrattista, oppure la mancata sua validazione da parte del Responsabile Scientifico della ricerca, in ogni caso previa delibera del Consiglio di Dipartimento;
- per violazioni del Codice etico e di comportamento dell'Ateneo che, per la loro gravità, non rendano possibile la prosecuzione del rapporto di lavoro;
- per l'annullamento della procedura di reclutamento;
- per mancato superamento del periodo di prova;
- per ogni ulteriore causa di risoluzione prevista dalla normativa vigente.

Durante il periodo di prova il contrattista può recedere dal contratto, in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Successivamente alla scadenza del periodo di prova, il contrattista può recedere per iscritto dando un preavviso pari a 30 giorni. In caso di mancato preavviso l'Amministrazione tratterà al contrattista un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non dato.

Articolo 12 Trattamento dei dati personali e responsabile del procedimento amministrativo

Il "Titolare del trattamento" è l'Università degli Studi di Trieste, con sede in piazzale Europa n. 1 a Trieste.

Il trattamento dei dati personali (dati personali forniti in fase di adesione del servizio e i dati relativi al traffico telematico) è finalizzato esclusivamente a:

- svolgimento di tutte le attività necessarie per consentire l'accesso al servizio Piattaforma Integrata Concorsi Atenei (PICA);
- adempimento degli obblighi di legge e contrattuali;

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

- adempimento di specifiche richieste dell'interessato prima della conclusione del Contratto;
- gestione di eventuali reclami e/o contenziosi; prevenzione/repressione di frodi e di qualsiasi attività illecita.

Il "Responsabile del trattamento designato" è il Cineca Consorzio Interuniversitario, quale fornitore del servizio Piattaforma Integrata Concorsi Atenei (PICA), con sede in via Magnanelli 6/3 - 40033 Casalecchio di Reno (BO).

Si precisa che con riferimento ai dati personali conferiti, il/la candidato/a è detentore dei seguenti diritti:

1. di accesso ai suoi dati personali;
2. di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
3. di opporsi al trattamento;
4. alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 del regolamento UE 2016/679;
5. di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali).

Per esercitare i diritti sopra riportanti il/la candidato/a potrà rivolgersi al titolare del trattamento al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: ateneo@pec.units.it.

Il titolare del trattamento è tenuto a fornire una risposta entro un mese dalla richiesta, estensibili fino a tre mesi in caso di particolare complessità della richiesta.

Ai sensi della legge 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, si segnala che il responsabile del procedimento amministrativo è il Capo Ufficio Concorsi del Personale docente dell'Università degli Studi di Trieste.

Il Rettore
F.to Prof. Roberto Di Lenarda

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

ALLEGATO A

Allegato A.1

Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione

Pubblica selezione per il conferimento di un contratto di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 - Decreto Direttoriale MUR - Segretariato Generale - Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione - n. 47 del 20 febbraio 2025

Decreto per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato

Posizione 1 - **SLAV-01/A – Slavistica** - CUP: J93C25000520006

Posizione oggetto della selezione:

Area	10 - Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche
Gruppo scientifico-disciplinare	10/SLAV-01 – <i>Slavistica</i>
Settore scientifico-disciplinare	SLAV-01/A – <i>Slavistica</i>
Responsabile scientifico	Prof.ssa Margherita De Michiel
Sede operativa dove sarà assunto il ricercatore post-doc	Sezione di Studi in Lingue Moderne per Interpreti e Traduttori (SSLMIT) dell'Università di Trieste
Durata del contratto	due anni, eventualmente rinnovabile
Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza	inglese e russo; accertamento della adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri
Trattamento economico lordo dipendente	Euro 28.284 annui

Informazioni per i candidati:

Numero massimo di pubblicazioni da presentare, compresa eventualmente anche la tesi di dottorato	5 (cinque)
Modalità di presentazione del progetto di ricerca da proporre per la valutazione	massimo 1000 caratteri
Data prevista di inizio dell'attività del contrattista in relazione al cronoprogramma della ricerca da effettuare	Entro il 15 maggio 2025

Profilo del ricercatore da assumere

Il profilo richiesto si colloca nell'ambito del SSD SLAV-01/A - *Slavistica* (ex L-LIN/21), GSD di afferenza 10/SLAV-01 - *Slavistica*. Lo studioso dovrà svolgere attività di ricerca nell'ambito della Lingua e della Letteratura Russa, in relazione alle tendenze più recenti sviluppate all'interno degli studi di teoria letteraria, dei Cultural Studies e dei Gender Studies. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla teoria e alla pratica della traduzione RU>IT in prospettiva interlinguistica e interculturale.

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

Descrizione del progetto di ricerca su cui il ricercatore post-doc verrà impegnato

L'attività di ricerca si svilupperà nell'ambito della letteratura e cultura di lingua russa in una duplice prospettiva sincronica e diacronica, mediante applicazione degli approcci e degli strumenti metodologici sviluppati dalle teorie più recenti di: critica letteraria; traduttologia; Cultural Studies; Gender Studies. Il focus della ricerca sarà indirizzato all'analisi di tematiche di genere, in particolare in relazione a questioni teorico-metodologiche riguardanti il concetto di canone letterario. Nello specifico, il ricercatore si concentrerà sull'analisi e sull'interpretazione della poesia russa femminile, focalizzandosi sulla produzione di autrici selezionate in un arco temporale esteso dal Settecento (epoca di inizio di un'attività letteraria autonoma) all'età contemporanea. Portando l'attenzione su nomi esclusi dai manuali di storia della letteratura, la ricerca volgerà a colmare una lacuna negli studi del genere, impostando una rilettura metodologica della produzione poetica al femminile alla luce del rapporto tra i testi analizzati e il canone rispettivo di riferimento. L'indagine verrà svolta, oltre che in prospettiva letteraria e culturologica, da un punto di vista traduttologico specifico, attraverso: 1) analisi semioticamente fondata dei testi già editi in italiano; 2) traduzione di testi inediti afferenti al corpus preso in esame. Si prevede la presentazione dei risultati della ricerca mediante: partecipazione a convegni; pubblicazioni in riviste specialistiche del settore; traduzione e cura di un volume di sillogi poetiche selezionate dal corpus individuato e analizzato.

DISCLAIMER: The following English version is a translation of the original description in Italian for information purposes only. In case of a discrepancy, the Italian original will prevail.

Researcher profile

The required profile is within the scope of the research field: GSD 10/SLAV-01 Slavistics, SSD SLAV-01/A Slavistics. The scholar will have to carry out research activities in the field of Russian Language and Literature, in relation to the most recent trends developed within the studies of literary theory, Cultural Studies and Gender Studies. Particular attention will have to be paid to the theory and practice of Russian-to-Italian translation in an interlinguistic and intercultural perspective.

Research project that will be developed

The research activity will be developed in the field of Russian-language literature and culture in a dual synchronic and diachronic perspective, through the application of the approaches and methodological tools developed by the most recent theories in: literary criticism; translation studies; Cultural Studies; Gender Studies. The focus of the research will be directed to the analysis of gender issues, in particular in relation to theoretical-methodological issues concerning the concept of literary canon. Specifically, the researcher will concentrate on the analysis and interpretation of Russian female poetry, focusing on the production of selected authors in a time span extending from the eighteenth century (the period of the beginning of an autonomous literary activity) to the contemporary age. By focusing on names excluded from the history of literature manuals, the research will aim to fill a gap in gender studies, establishing a methodological rereading of female poetic production in the light of the relationship between the analysed texts and the respective canon of reference. The research will be carried out, in addition to a literary and culturological perspective, from a specific translational point of view, through: 1) semiotically based analysis of texts already published in Italian; 2) translation of unpublished texts pertaining to the corpus under examination. The presentation of the research results is expected through: participation in conferences; publications in specialized journals in the sector; translation and editing of a volume of poetic anthologies selected from the corpus identified and analysed.

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.2

Dipartimento di Scienze della Vita

Pubblica selezione per il conferimento di un contratto di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 - Decreto Direttoriale MUR - Segretariato Generale - Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione - n. 47 del 20 febbraio 2025
Decreto per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato
Posizione 2 - **PSIC-03/A – Psicologia sociale** - CUP: J93C25000530006

Posizione oggetto della selezione:

Area	11 - Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche
Gruppo scientifico-disciplinare	11/PSIC-03 – <i>Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni</i>
Settore scientifico-disciplinare	PSIC-03/A – Psicologia sociale
Responsabile scientifico	Prof. Andrea Carnaghi
Sede operativa dove sarà assunto il ricercatore post-doc	Dipartimento di Scienze della Vita – Comprensorio di San Giovanni, Palazzina W, via Weiss 21, primo piano – InterCog LAB
Durata del contratto	due anni, eventualmente rinnovabile
Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza	inglese; accertamento della adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri.
Trattamento economico lordo dipendente	Euro 28.284 annui

Informazioni per i candidati:

Numero massimo di pubblicazioni da presentare, compresa eventualmente anche la tesi di dottorato	5 (cinque)
Modalità di presentazione del progetto di ricerca da proporre per la valutazione	massimo 1000 caratteri
Data prevista di inizio dell'attività del contrattista in relazione al cronoprogramma della ricerca da effettuare	Entro il 15 maggio 2025

Profilo del ricercatore da assumere

Competenze di ricerca legate agli ambiti propri alla psicologia sociale con particolare riferimento alle componenti sociali e cognitive implicate nei processi di stereotipizzazione di individui definiti da categorie sociali multiple. Competenze scientifiche relative ai metodi quantitativi e alle tecniche di analisi proprie alla psicologia sociale.

Descrizione del progetto di ricerca su cui il ricercatore post-doc verrà impegnato

Negli ultimi venti anni, il contesto demografico registra un aumento dei 'cittadini di seconda generazione' (CSG, 'figli– nati in Italia o giunti in Italia in età prescolare – di almeno uno o di entrambi genitori provenienti da un Paese extracomunitario'; Censis, 2024). Attualmente, l'11.6% degli alunni

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

risulta essere CSG - un incremento significativo rispetto al 2003-04. Questa variazione demografica necessita di sviluppare strategie innovative volte a promuovere l'inclusione sociale. Il presente progetto intende: 1) identificare il ruolo degli stereotipi quali fattori di rischio nei processi di acculturazione (i.e., cambiamento psicologico dovuto al contatto tra persone di background differenti); 2) testare l'efficacia di programmi di interventi volti alla revisione degli stereotipi per facilitare l'acculturazione; 3) fornire indicazioni alla PA e alle istituzioni scolastiche per orientare soluzioni organizzative in sistemi demografici in mutamento. Il raggiungimento di questi obiettivi permette di: rivedere le teorie sul cambiamento degli stereotipi, finora studiate per identità sociali singole (es. immigrati), applicandole per la prima volta a identità sociali multiple, come i CSG; facilitare le PA e le istituzioni scolastiche nella costruzione di evidence-based policy per promuovere processi di acculturazione nei giovani in Italia. I deliverable del progetto saranno: articoli di ricerca su riviste peer review - la ricerca adotterà le pratiche di open science; costruzione di una guideline per PA e istituzioni scolastiche che necessitino di interventi efficaci in situazioni di integrazione sociale; disseminazione dei risultati attraverso partecipazione ad eventi di divulgazione scientifica (es., NEXT).

DISCLAIMER: The following English version is a translation of the original description in Italian for information purposes only. In case of a discrepancy, the Italian original will prevail.

Researcher profile

Research skills related to the areas specific to social psychology with particular reference to the social and cognitive components involved in the processes of stereotyping of individuals defined by multiple social categories. Scientific skills related to quantitative methods and analysis techniques specific to social psychology.

Research project that will be developed

In the last twenty years, the demographic context has seen an increase in 'second-generation citizens' (CSG, 'children – born in Italy or arrived in Italy at pre-school age – of at least one or both parents from a non-EU country'; Censis, 2024). Currently, 11.6% of students are CSG - a significant increase compared to 2003-04. This demographic change requires developing innovative strategies aimed at promoting social inclusion. This project aims to: 1) identify the role of stereotypes as risk factors in acculturation processes (i.e., psychological change due to contact between people of different backgrounds); 2) test the effectiveness of intervention programs aimed at reviewing stereotypes to facilitate acculturation; 3) provide guidance to public administrations and school institutions to orient organizational solutions in changing demographic systems. The achievement of these objectives allows to: review the theories on stereotype change, so far studied for single social identities (e.g. immigrants), applying them for the first time to multiple social identities, such as CSG; facilitate public administrations and schools in the construction of evidence-based policies to promote acculturation processes in young people in Italy. The project deliverables will be: research articles in peer-reviewed journals - the research will adopt open science practices; construction of a guideline for public administrations and schools that need effective interventions in situations of social integration; dissemination of results through participation in scientific dissemination events (e.g., NEXT).

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.3

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Pubblica selezione per il conferimento di un contratto di ricerca, ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 - Decreto Direttoriale MUR - Segretariato Generale - Direzione generale dell'internazionalizzazione e della comunicazione - n. 47 del 20 febbraio 2025

Decreto per l'assunzione di ricercatori internazionali post-dottorato

Posizione 3 - **IINF-05/A – Sistemi di elaborazione delle informazioni** - CUP: J93C25000540006

Posizione oggetto della selezione:

Area	09 - Ingegneria industriale e dell'informazione
Gruppo scientifico-disciplinare	09/IINF-05 – <i>Sistemi di elaborazione delle informazioni</i>
Settore scientifico-disciplinare	IINF-05/A – Sistemi di elaborazione delle informazioni
Responsabile scientifico	Prof. Eric Medvet
Sede operativa dove sarà assunto il ricercatore post-doc	Sede del Dipartimento di Ingegneria e Architettura presso il campus di Piazzale Europa dell'Università degli Studi di Trieste, Via Alfonso Valerio 6/1, 34127 Trieste, Italia
Durata del contratto	due anni, eventualmente rinnovabile
Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza	inglese; accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri
Trattamento economico lordo dipendente	Euro 28.284 annui

Informazioni per i candidati:

Numero massimo di pubblicazioni da presentare, compresa eventualmente anche la tesi di dottorato	5 (cinque)
Modalità di presentazione del progetto di ricerca da proporre per la valutazione	massimo 1000 caratteri
Data prevista di inizio dell'attività del contrattista in relazione al cronoprogramma della ricerca da effettuare	Entro il 15 maggio 2025

Profilo del ricercatore da assumere

Il candidato ideale ha svolto documentata attività di ricerca nella sintesi di policy interpretabili per agenti autonomi e possiede un'approfondita conoscenza delle tecniche di ottimizzazione pertinenti e un background formativo che comprende anche la cybersecurity. Si apprezza ulteriormente il coinvolgimento attivo nelle comunità di ricerca del settore, inclusi ruoli organizzativi in conferenze e attività editoriali, che dimostrano capacità di leadership e di collaborazione.

Descrizione del progetto di ricerca su cui il ricercatore post-doc verrà impegnato

Area Risorse Umane
Settore Personale Docente
Ufficio Concorsi del Personale docente

L'obiettivo del progetto è sviluppare nuove tecniche di ottimizzazione per la sintesi automatica di agenti autonomi, con focus sulla trasparenza e interpretabilità delle loro policy di controllo. Gli agenti considerati includono entità fisiche (robot), simulate, e agenti software che interagiscono autonomamente in sistemi complessi.

L'obiettivo principale è superare i limiti delle attuali metodologie di sintesi, spesso basate su approcci "black-box" che rendono difficile la comprensione e la verifica del comportamento degli agenti. Il progetto si concentrerà sullo sviluppo di algoritmi di ottimizzazione che consentano di generare agenti le cui decisioni e azioni siano facilmente comprensibili.

Un'area di applicazione di particolare interesse è la sicurezza informatica. In questo ambito, gli agenti autonomi sviluppati nel progetto potranno essere impiegati per rilevamento autonomo di vulnerabilità, rilevamento di attacchi e mitigazione proattiva di attacchi.

La trasparenza e l'interpretabilità degli agenti sono elementi chiave per garantire la fiducia degli utenti e degli operatori nei sistemi di sicurezza basati su agenti autonomi. La possibilità di comprendere le ragioni dietro le decisioni degli agenti è fondamentale per la verifica, la validazione e la certificazione di tali sistemi.

Questo progetto si pone in linea con le strategie italiane ed europee per l'autonomia tecnologica nel settore della cybersecurity e dell'intelligenza artificiale e concorre agli SDG 8, 9 e 16.

DISCLAIMER: The following English version is a translation of the original description in Italian for information purposes only. In case of a discrepancy, the Italian original will prevail.

Researcher profile

The ideal candidate has documented research in interpretable policy synthesis for autonomous agents and has a deep understanding of relevant optimization techniques and an educational background that also includes cybersecurity. Active involvement in the research communities of the field, including organizational roles in conferences and editorial activities, demonstrating leadership and collaboration skills, is further appreciated.

Research project that will be developed

The aim of the project is to develop new optimization techniques for the automatic synthesis of autonomous agents, with a focus on the transparency and interpretability of their control policies. The agents considered include physical entities (robots), simulated entities, and software agents that interact autonomously in complex systems.

The main goal is to overcome the limitations of current synthesis methodologies, often based on "black-box" approaches that make it difficult to understand and verify the behaviour of agents. The project will focus on the development of optimization algorithms that allow generating agents whose decisions and actions are easily understandable.

A particularly interesting application area is cybersecurity. In this context, the autonomous agents developed in the project can be used for autonomous vulnerability detection, attack detection, and proactive attack mitigation.

Agent transparency and interpretability are key elements to ensure user and operator trust in security systems based on autonomous agents. The ability to understand the reasons behind agents' decisions is essential for the verification, validation, and certification of such systems.

This project is in line with the Italian and European strategies for technological autonomy in the cybersecurity and artificial intelligence sector and contributes to SDGs 8, 9 and 16.