



1) L'esercizio del potere disciplinare: caratteristiche e peculiarità nel sistema universitario pubblico.

2) Quale nuovo/a dirigente dell'Area Risorse Umane le viene assegnata la direzione di un team composto prevalentemente da personale con lunga esperienza, significativamente più anziano di lei. Dopo i primi mesi emergono segnali di resistenza: comunicazioni formali vengono accolte con distacco, alcune indicazioni operative sono disattese e si registra un progressivo irrigidimento dei rapporti, accompagnato da una tendenza alla microgestione da parte sua per garantire il rispetto delle scadenze.

Come analizzerebbe le cause di questa situazione e quali strategie concrete metterebbe in atto, nel breve e nel medio periodo, per ristabilire fiducia organizzativa, valorizzare le competenze presenti e superare il divario generazionale senza compromettere l'efficacia operativa dell'ufficio?