



- 1) Reati contro le pubbliche amministrazioni e rapporto tra responsabilità penale e responsabilità disciplinare per i pubblici dipendenti.
  
- 2) La mobilità interna viene oggi considerata una leva strategica per valorizzare le competenze già presenti nell'organizzazione, trattenere i talenti, ridurre i costi di reclutamento e aumentare l'agilità organizzativa. Tuttavia, nelle organizzazioni essa può incontrare resistenze culturali, rigidità gerarchiche, scarsa visibilità delle opportunità e timori da parte dei responsabili di perdere risorse qualificate.

In qualità di dirigente dell'Area Risorse Umane, come imposterebbe un programma di mobilità interna che sia trasparente, meritocratico e orientato allo sviluppo delle competenze? Quali strumenti organizzativi, comunicativi e tecnologici utilizzerebbe per superare le resistenze e misurare l'efficacia del programma?