



- 1) Il regime delle incompatibilità nel pubblico impiego: principi generali e loro declinazione nel sistema universitario pubblico.
- 2) In un Ateneo di medie dimensioni emergono criticità legate alla qualità dei servizi erogati, alla difficoltà di attuare progetti di innovazione digitale e alla scarsa coerenza tra competenze del personale e fabbisogni organizzativi. L'Ateneo non dispone di un sistema strutturato di mappatura e valutazione delle competenze, e le attività formative risultano frammentate e poco mirate.

In qualità di dirigente dell'Area Risorse Umane, il/la candidato/a illustri come interverrebbe per:

- progettare un sistema di gestione delle competenze basato sulla mappatura di servizi, processi e ruoli;
- individuare e valutare le competenze esistenti e quelle necessarie in relazione agli obiettivi strategici dell'ente;
- analizzare i gap di competenze e definire interventi coerenti soprattutto con riferimento alla formazione;
- garantire il collegamento tra sviluppo delle competenze, miglioramento delle performance e creazione di valore pubblico.

Il/la candidato/a evidenzi inoltre le principali criticità attuative, il ruolo della dirigenza e le modalità di monitoraggio dei risultati nel tempo