



# Valutazione dei comportamenti organizzativi

## Manuale operativo per il valutato

## Anno 2024







## Introduzione

L'obiettivo del presente documento è descrivere la funzione di consultazione e produzione di commenti sulla scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi effettuata dai responsabili attraverso il modulo U-GOV Risorse Umane.

# Accesso all'applicativo e consultazione delle valutazioni

Per poter accedere all'applicativo è necessario collegarsi alla pagina <u>https://www.units.u-gov.it/</u> oppure accedere dalla home page dell'Ateneo: Info per/Personale-Tecnico amministrativo/Attività lavorativa/Applicativi gestionali/U-Gov Sistema Governance degli Atenei - ACCEDI

Inserire le proprie credenziali per accedere al sistema, identiche a quelle utilizzate per gli altri servizi informatici interni.



Selezionare quindi il modulo "Risorse umane":







Si ha accesso al menu relativo, riportato nella figura seguente, contenente l'opzione "**Valutazione Individuale**" - "**Competenze ed obiettivi individuali**" per effettuare la consultazione della propria scheda.

0	RISORSE UMANE
	· Rubrica
ĩú	· Risorsa umana
	· Unità organizzative e struttura
8	> Consultazione documenti
	> Risorse Umane
<u>0</u>	> Gestione Organico
~	<ul> <li>Valutazione Individuale</li> </ul>
$\bigcirc$	· Auto-attribuzione competenze
<b>—</b>	· Definizione obiettivi
	· Eventi di valutazione
	· Valutazione collaboratori
rTs	· Competenze ed obiettivi individuali
	· Analisi evento valutativo
	· Analisi adeguatezza valutazioni
	· Analisi delle valutazioni
	· Analisi valutazioni intermedie
	· Stampa schede valutazione
	> Configurazione

Accedere alla scheda di valutazione selezionando l'icona

<b>Y</b> Filtra	X Annull	a filtro 🔀 Esporta					
	Anno 🔹	Valutazione su 🏾	Descrizione	Cognome	0	Nome	0
	<b>~</b>	<b>~</b>					
3 R	2024	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2024				
3 🛛	2023	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2023				
3 🖪	2022	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2022	1			
3 🛛	2021	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2021	1			
3 🖪	2020	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2020	İ.			

Risultati 1 - 5 di 10





#### Si apre quindi la scheda di valutazione

Evento											
/ Modifi	ica 🕒 Stampa :	scheda									
Tipo		COMPETENZE		Evento di valutazione su cor	mpetenze						
Descrizio	one	Valutazione della prestazione	individuale 2024						Stato	Aperto	
Response	abile	034812		LUCIANA ROZZINI							
Anno di r	riferimento	2024									
Finestra di	osservazione				Inizio osservazione	01/01/2024			Fine osservazione	31/12/2024	
Periodo di a	svolgimento				Inizio svolgimento	01/01/2025			Fine svolgimento	31/12/2025	
Data sca	denza	31/12/2025			Data di riferimento	31/12/2024					
Valutazio	ne										
valutato		010898									
Unita org	g.	100580									
Postz. or	g.	ADDETTOC									
Kuolo org	g.	Abberroe									
Date att	ività valutazion	ie									
Inizio os	servazione	01/01/2024		Fine osservazione	31/12/2024						
Data not	ifica			Data valutazione	16/05/2025		Data validazione	30/05/2025			
Data pre	sa visione	30/05/2025		Data notifica chiusura			Data commento				
								Punteggio	della valu	tazione	
Scheda d	di valutazione	Commenti su valutazione									
											)
Tutte le 10	competenze valuta	te									
🔻 Filtra	× Annulla filtr	o 🗄 Esporta									
Filtri ag	giuntivi										
1			~								
Predefin	niti		•								
Predefin	aiti										
Predefin	Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza					Liv. agito	0
Predefin	Classe COMPETENZA	Tipo padre	Tipo     Allineamento con l'organizzazione e reputazione professionale	Cod. Comp.	Competenza     Dimostra affidabilità ed     quando in lavoro agile, è	attenzione al rispetto delle regole e i presente nelle fasce di contattabilit	disposizioni impartite dall'Ar tà previste	mministrazione relativamente al rappor	to di lavoro e di servizio; se e	Liv. agito	¢ [

#### Nella colonna Livello Agito vengono riportate le valutazioni per ogni indicatore

### Scala di valutazione dei comportamenti organizzativi

Livello di prestazione	Punteggio
Livello inadeguato	1
Livello parzialmente inadeguato	2
Livello adeguato	3
Livello discreto	4
Livello buono	5
Livello molto buono	6
Livello eccellente	7

Eventuali commenti al punteggio sono consultabili nel campo"nota val"

	Ρι	integgio della v	alutazion	e
Competenza	Liv. agito	Desc. liv. agito	Nota val.	-
C Dimostra affidabilità ed attenzione al rispetto delle regole e disposizioni impartite dall'Amministrazione relativamente al rapporto di lavoro e di servizio; se e quando in lavoro aglie, è presente nelle fasce di contattabilità previste				2
È un punto di riferimento per i colleghi				1





## Inserimento di eventuali commenti

Il valutato, dopo aver consultato la valutazione, può inserire un commento seguendo la presente procedura:

1. Accedere alla propria scheda di valutazione e abilitare la finestra in modalità di modifica

vento			
/ Modifica 🛛 Stampa	COMPETENZE	Evento di valutazione su competenze	
Descrizione	Valutazione della prestazione individuale 2024		
Responsabile	034812	LUCIANA ROZZINI	
Anno di riferimento	2024		
inestra di osservazione		Inizio osservazione	01/01/2024
Periodo di svolgimento		Inizio svolgimento	01/01/2025
)ata scadenza	31/12/2025	Data di riferimento	31/12/2024

 Selezionare il pannello "commenti su valutazione" posto in fondo alla videata ed inserire le note nell'apposita sezione "commento valutato".
 Al termine dell'inserimento del commento selezionare "salva tutto" collocato in basso a sinistra dello schermo.

Scheda di valutazione	Commenti su valutazione
Valutatore	
Note autovalutazione	
Note valutatore	
Commento valutato	Salvare le modifiche effettuate
	Ne





Durante l'inserimento del commento sono disponibili le seguenti funzioni:



Completata la fase di produzione del commento il sistema in automatico aggiorna la data di ricezione del **Commento**.

## Stampa scheda di valutazione

È possibile effettuare il download della scheda di valutazione con due modalità:

1) selezionando l'icona come indicato nel riquadro sottostante

Risorsa u	mana						
Matricola	3			Nominativ	0		
Schede d	i valutazio	ne					
<b>Y</b> Filtra	X Annull	a filtro 🔀 Esporta					
	Anno 🔹	Valutazione su 🔅	Descrizione	Cognome	\$	Nome	9
	<b>~</b>	<b>~</b>					
C 🖻	2024	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2024				
C 🖪	2025	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2023				
C 🖪	2022	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2022				
C	2021	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2021				
C 🛛	2020	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2020				





2) Entrando nella scheda di valutazione del 2024 e selezionando la funzione "Stampa Scheda"

Evento						
& Med	fice 178 Comment	cohada				
Tipo	nica 🛛 🖂 Stampa	COMPETIAN		Evento di valutazione su o	ompetenze	
Descriz	ione	Valutazione della pressi ior	ne individuale 2024			
Respon	sahile	034812		LUCIANA ROZZINI		
Anno di	riferimento	2024				
Finestra o	di osservazione				Inizio osservazione	01/01/2024
Periodo d	i svolgimento				Inizio svolaimento	01/01/2025
Data sc	adenza	31/12/2025			Data di riferimento	31/12/2024
Valutazi	one					
Valutat						
Unità or						
Dosiz o	rg.	ADDETTOC		Addetto C		
Ruolo o	rg.	ADDETTOC		Addetto C		
Rubio o	·9.					
Date at	tività valutazio	ne				
Inizio o	sservazione	01/01/2024		Fine osservazione	31/12/2024	
Data no	tifica			Data valutazione	16/05/2025	
Data pr	esa visione	30/05/2025		Data notifica chiusura		
Scheda	di valutazione	Commenti su valutazione				
lutte le l	U competenze valut	ate				
<b>Y</b> Filtra	🗙 🗙 Annulla filt	ro 🔀 Esporta				
Filtri a	ggiuntivi					
Predefi	initi		~			
-						
	Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	
0	COMPETENZA		Allineamento con l'organizzazione e reputazione professionale	ALLI_01	Dimostra affidabilità ed a quando in lavoro agile, è	ttenzione al rispetto delle reg presente nelle fasce di contat
	CONSTRAINT			4117.00	A . 1997 - 1	· II 1-