

“

**RAPPORTO DI RIESAME DEI DIPARTIMENTI
E
PIANO STRATEGICO DEI DIPARTIMENTI**

Una proposta di lavoro....

”

12 febbraio 2020

Conferenza dei Direttori

A cura di

Gianpiero Adami – Collaboratore del rettore per la Qualità, Presidente del Presidio della Qualità

Barbara Campisi – Componente del Presidio della Qualità

Raffaella Di Biase – Responsabile Us QSV, Componente del Presidio della Qualità



LE PREMESSE DI QUESTO INCONTRO

❖ Mandato del Rettore al PQ:

- ❖ Proporre un **template per i Piani strategici** dei Dipartimenti (modello standard)
- ❖ Supportare i Dipartimenti nella definizione del Piano strategico con **opportune linee guida**

❖ Da dove partire?

- ❖ uno sguardo ai **Requisiti per l'accreditamento periodico** (Indicatore **R4.B** – I Dipartimenti hanno definito e messo in atto una propria strategia per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica di Ateneo?)
- ❖ **Piano Strategico di Ateneo 2019-2023**: rappresenta la rotta che l'Ateneo vuole tenere nei prossimi anni, quindi traccia il percorso su cui anche i Dipartimenti dovranno incamminarsi

❖ Come agire?

- ❖ il Piano Strategico presuppone di partire da un'**analisi di contesto**
- ❖ l'analisi deve necessariamente riguardare le **3 missioni** (didattica, ricerca e terza missione) e **aspetti organizzativi del Dipartimento**
- ❖ necessario trovare uno **strumento che possa guidare** i Dipartimenti nell'analisi di contesto

❖ La soluzione del PQ

- ❖ un **template** per il Piano strategico che **replica la struttura di quello di Ateneo** in cui ogni Dipartimento, oltre a esplicitare le proprie **mission e vision** e a sintetizzare l'**analisi di contesto**, potrà individuare tra azioni e indicatori di ateneo, quelli su cui ritiene di ingaggiarsi per contribuire agli obiettivi UniTS. Potrà inoltre aggiungere **obiettivi, azioni e indicatori** non già contemplati, ma che sono **specifici del dipartimento** e ne caratterizzano l'**identità**
- ❖ lo **strumento guida**: un **template per l'analisi di contesto** che incorpora il riesame della ricerca e della terza missione



**Si accettano
proposte....**

IL TEMPLATE PER IL PIANO STRATEGICO



ALLINEAMENTO ALLO STESSO PERIODO DEL PS DI ATENEIO

INDICE

1. I FONDAMENTI DELLA STRATEGIA	2
2. IL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA	5
3. IL DIPARTIMENTO IN CIFRE	7
4. ANALISI DI POSIZIONAMENTO	12
5. OBIETTIVI STRATEGICI DI DIPARTIMENTO	20
6. OBIETTIVI STRATEGICI, AZIONI E INDICATORI	22

I FONDAMENTI DELLA STRATEGIA

il Piano Strategico di Dipartimento è il documento di programmazione che, tenendo conto delle peculiarità del Dipartimento, ne definisce la missione e gli obiettivi strategici, declinandoli coerentemente con la missione, gli indirizzi strategici e gli obiettivi di UniTs

1.1 FONDAMENTI DELLA STRATEGIA

LA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO **XXX**

LA VISIONE – CONDIVIDERE PER CAMBIARE E CRESCERE

I VALORI DEL DIPARTIMENTO **XXX**

CENNI STORICI E PERSONAGGI ILLUSTRI

*Il Dipartimento **XXX** (ACRONIMO) ...*

Declinare la missione del Dipartimento (ovvero esplicitare l'identità del Dipartimento) precisando, anche alla luce della missione di Ateneo, le finalità del Dipartimento nell'ambito delle discipline scientifiche che lo caratterizzano.

Il Dipartimento **XXX** fa propria la visione di UniTS - "Condividere per cambiare e crescere".

Si propone quindi di ...

Intende ...

Vuole ...

Mira a

Declinare il sistema di idee, modi di agire e attributi considerati "importanti" per il Dipartimento e quindi tali da guidare in tutti i campi l'azione del Dipartimento. Ad esempio:

*Il Dipartimento **XXX** valorizza.... sostiene.... promuove...*

oppure

*Il Dipartimento **XXX** fonda le proprie scelte sui seguenti principi:*

- ...
- ...
- ...

Descrivere brevemente la storia del Dipartimento richiamando eventuali personaggi illustri che abbiano caratterizzato l'attività del Dipartimento (Alumni, Ricercatori di spicco, ...)

IL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA

La pianificazione strategica del Dipartimento **XXX** si è sviluppata partendo da un'attenta analisi dei punti di forza del dipartimento e delle aree da migliorare, ma anche di rischi e opportunità derivanti dal contesto esterno.

L'analisi è stata condotta attraverso il processo di Riesame, grazie al quale il Dipartimento ha svolto un'attenta autovalutazione dei risultati della ricerca e della terza missione, delle risorse e dell'organizzazione del Dipartimento, del grado di realizzazione degli obiettivi del precedente Piano Strategico. Basandosi sui documenti di autovalutazione dei Corsi di Studio (Scheda di Monitoraggio Annuale, Rapporto Ciclico di Riesame, Relazione annuale della CPDS) ha riepilogato i principali punti di forza e le aree da migliorare nell'ambito dell'attività di didattica di I e II livello. Tenendo conto di opportuni indicatori ha esplicitato punti di forza e aree da migliorare nell'ambito dell'offerta formativa di III livello.

Il Dipartimento ha tenuto conto anche delle raccomandazioni e dei suggerimenti emersi in occasione della visita di accreditamento periodico del 2018. (solo per i Dipartimenti che sono stati oggetto di visita CEV o che hanno ricevuto la visita a un Cds)

A partire dagli esiti dell'analisi condotta, il Dipartimento ha individuato i propri obiettivi di miglioramento e le azioni ritenute necessarie o opportune volte ad apportare tali miglioramenti o a risolvere eventuali aspetti critici, specificando inoltre la tempistica e gli indicatori a cui fare riferimento per verificare il raggiungimento degli obiettivi stessi. Il Dipartimento ha quindi individuato gli obiettivi che intende perseguire nel periodo 2019-2023, evidenziando in particolare obiettivi specifici, anche del precedente piano strategico di Dipartimento, che ritiene opportuno continuare a perseguire, e raccordandoli agli obiettivi strategici del Piano Strategico di Ateneo 2019-2023.

ANALISI DI POSIZIONAMENTO



PUNTI DI FORZA

DIDATTICA TITOLO SINTETICO BREVE DESCRIZIONE
 TITOLO SINTETICO BREVE DESCRIZIONE

PUNTI DI FORZA

PUNTI DI DEBOLEZZA

OPPORTUNITÀ

MINACCE

RICERCA

TERZA MISSIONE

RISORSE E ORGANIZZAZIONE

STRUTTURE / INFRASTRUTTURE

OBIETTIVI



DESCRIZIONE OBIETTIVI

Facendo riferimento al quadro c. OBIETTIVI E AZIONI DA PROGRAMMARE della SEZIONE 3 - PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA DEL DIPARTIMENTO E MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI del Rapporto di riesame del Dipartimento (anno 2020), si esplicita di seguito il contributo del Dipartimento alla realizzazione degli obiettivi strategici di UniTS.

1. ASSICURARE UNA DIDATTICA SOSTENIBILE E DI QUALITÀ ANCHE A LIVELLO INTERNAZIONALE

...

2. MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA RICERCA E LA SUA DIMENSIONE INTERNAZIONALE

....

3. SOSTENERE LO SVILUPPO DI UNA UNIVERSITÀ SOCIALMENTE RESPONSABILE

...

4. ASSICURARE QUALITÀ E TRASPARENZA, ETICA, SEMPLIFICAZIONE, PARTECIPAZIONE E SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

....

5. GARANTIRE INNOVAZIONE DIGITALE E SVILUPPO SOSTENIBILE

...

6. ULTERIORI OBIETTIVI SPECIFICI DEL DIPARTIMENTO

....

OBIETTIVI, AZIONI, INDICATORI

1. OBIETTIVI STRATEGICI, AZIONI E INDICATORI

OB-1 Assicurare una didattica sostenibile e di qualità anche a livello internazionale

Azioni e Indicatori	Azioni e indicatori cui concorre l'azione del Dipartimento
AZ-1.1 Caratterizzare maggiormente l'offerta delle lauree magistrali	
<i>IND-1.1.1</i> Tasso di continuità tra L e LM	
<i>IND-1.1.2</i> Percentuale di studenti provenienti da altri atenei	
<i>IND-1.1.3</i> Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a SSD di base e caratterizzanti nei corsi di studio attivati	
<i>IND-1.1.4</i> Numero degli iscritti per tipologia di corso (L, LM, LMCU)	
<i>IND-1.1.5</i> Numero iniziative di orientamento rivolte a studenti delle lauree di I livello	
<i>IND-DIP-1.1.1</i>	
<i>IND-DIP-1.1.2</i>	
AZ-DIP-1.7	
<i>IND-DIP-1.7.1</i>	



IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

FINALITÀ DEL PROCESSO DI RIESAME

Il Rapporto di Riesame del Dipartimento anno 2020 rappresenta pertanto il documento in cui viene fornito l'esito della riflessione autovalutativa del Dipartimento che tiene conto di:

- obiettivi strategici del Dipartimento per la Didattica, la Ricerca e la Terza Missione;
- analisi dei risultati ottenuti;
- punti di forza e aree di miglioramento;
- azioni di miglioramento già realizzate (in funzione di precedenti riesami, monitoraggi o altre analisi) o da realizzare.

È sulla base di questa riflessione che il Dipartimento può valutare i risultati realizzati e quindi l'efficacia delle azioni intraprese, individuando altresì nuovi obiettivi, che andranno inclusi nel proprio Piano Strategico di Dipartimento 2019-2023.

Il Direttore di Dipartimento è responsabile del processo di **Riesame del Dipartimento**, documentato nel Rapporto di Riesame che viene redatto a cura del Gruppo di AQ di Dipartimento, anche grazie al supporto della/e Commissione/i per la Ricerca e la Terza Missione di Dipartimento (laddove istituite) e della Commissione Paritetica Docenti-Studenti, o sulla base degli esiti delle attività di autovalutazione da esse svolte. Il Consiglio di Dipartimento approva il Rapporto di Riesame, assumendosene la responsabilità per quanto attiene, in particolare, all'avvio delle attività in esso pianificate.



IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

STRUTTURA DEL RAPPORTO DI RIESAME

Il modello per il Riesame del Dipartimento proposto nelle pagine seguenti è stato strutturato in modo da documentare gli esiti delle analisi svolte a livello di Dipartimento dei dati inerenti alla gestione delle attività didattiche, della ricerca e della terza missione.

La struttura del documento mira a fornire anche elementi e informazioni utili a rispondere ai punti di attenzione dei Requisiti contenuti nelle Linee Guida ANVUR per l'Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari, ovvero:

- Sezione 1 – R4.B2 “Valutazione dei risultati e interventi migliorativi”
- Sezione 2 – R4.B.3 “Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse” e R4.B.4 “Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca”
- Sezione 3 – R4.B.1 “Definizione delle linee strategiche”

Il documento è strutturato inoltre con l'obiettivo di supportare il Dipartimento nel percorso che, partendo dall'analisi dei dati che evidenzia i punti di forza e le aree da migliorare nei diversi ambiti di azione del Dipartimento, giunge, attraverso l'identificazione degli obiettivi da perseguire e la definizione dei traguardi che il Dipartimento intende raggiungere nel medio periodo, alla formalizzazione delle azioni di miglioramento da mettere in campo. Tali traguardi contribuiscono sia a declinare nello specifico gli obiettivi strategici che l'Ateneo si è posto per il medesimo periodo, sia a esplicitare gli obiettivi specifici del Dipartimento.



IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

Indice

INFORMAZIONI GENERALI	5
ATTORI COINVOLTI NEL RIESAME	5
DATE DELLE RIUNIONI	5
SINTESI DELL'ESITO DELLA DISCUSSIONE CON IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO	5
SEZIONE 1 - RISULTATI DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE: ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO E INTERVENTI MIGLIORATIVI	6
FONTI E DATI DA UTILIZZARE	6
a. STATO DI AVANZAMENTO DELLE AZIONI PROGETTATE NEL PRECEDENTE RIESAME (anno 2018 o 2019)	7
b. ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI	8
c. OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO	10
d. SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO	11
SEZIONE 2 - RISORSE, PERSONALE, STRUTTURE E SERVIZI DI SUPPORTO ALLA RICERCA E ALLA TERZA MISSIONE	12
FONTI E DATI DA UTILIZZARE	12
a. STATO DI AVANZAMENTO DELLE AZIONI PROGETTATE NEL PRECEDENTE RIESAME (anno 2018 o 2019)	13
b. ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI	14
c. OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO	16
SEZIONE 3 - PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA DEL DIPARTIMENTO E MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI	17
FONTI E DATI DA UTILIZZARE	17
a. STATO DI AVANZAMENTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE AZIONI PROGETTATE NEL PRECEDENTE PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO	18
b. ANALISI DI CONTESTO DEL DIPARTIMENTO	19
c. OBIETTIVI E AZIONI DA PROGRAMMARE	20

IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO



INFORMAZIONI GENERALI

ATTORI COINVOLTI NEL RIESAME

Ruolo	Nominativi dei partecipanti e Funzione ¹
Professori e Ricercatori del Dipartimento	<ul style="list-style-type: none">• ...• ...• ...
Altre persone coinvolte/consultate	<ul style="list-style-type: none">• ...• ...• ...

DATE DELLE RIUNIONI

Data incontro	Argomenti trattati / Ordine del giorno
.../.../.....	
.../.../.....	
.../.../.....	

SINTESI DELL'ESITO DELLA DISCUSSIONE CON IL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO

Il presente Rapporto di Riesame è stato approvato nel Consiglio di Dipartimento nella seduta del .../.../.....

Si allega di seguito l'estratto del verbale della seduta o una sintesi della discussione:

¹ - Come Funzione, indicare ad esempio se Componente di Commissioni di Dipartimento, o Delegato del Direttore per l'AQ, per la Ricerca, per la TM,...)

SEZIONE 1 - RISULTATI DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE: ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO E INTERVENTI MIGLIORATIVI

FONTI E DATI DA UTILIZZARE

A) FONTI E DOCUMENTI DI RIFERIMENTO:

- Rapporto di Riesame della Ricerca e della Terza Missione dipartimentali (anno 2018 o anno 2019)
- Delibere/Verballi di organi o commissioni del Dipartimento sul monitoraggio degli esiti della ricerca e della terza missione e sulle azioni intraprese (anni 2018 e 2019)
- Esiti valutazione CVR 2019 e 2018
 - Relazione CEV visita accreditamento periodico (per i soli dipartimenti DSV e DIA oggetto di visita nel 2018)
- VQR 2011-2014 - Rapporti finali di area
- VQR 2011-2014 - Rapporto finale sulla Terza Missione

IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

B) DATI E INDICATORI DA ANALIZZARE:

1. Produzione scientifica¹

- a) **Esiti VQR** (riferimento 2011-2014): analizzare brevemente i risultati della valutazione per il Dipartimento con riferimento agli indicatori **R, X, I complessivi del Dipartimento**
- b) **Esiti CVR** (relazioni 2018 e 2019): analizzare brevemente i risultati della valutazione per il Dipartimento, con particolare riguardo a:
 - Produzione scientifica dei docenti e ricercatori del dipartimento,
 - Docenti che **non soddisfano i criteri dell'Ipm** e **docenti senza produzione scientifica** per gli anni di riferimento

2. Progetti competitivi e altre attività di ricerca (anni 2018-2019)

- a) **Progetti acquisiti da bandi competitivi**, facendo riferimento ad indicatori quali: **tasso di partecipazione dei docenti (% docenti coinvolti in progetti / docenti del dipartimento), tasso di successo (% progetti finanziati / progetti presentati), ammontare finanziamenti (N° e elenco, volume in €, incidenza sul bilancio del Dipartimento), ...**
- b) **Responsabilità, riconoscimenti Scientifici, premi... (N° e elenco)**
- c) **Collaborazioni con altri enti di ricerca, attività di collaborazione pubblico/privato, attività di collaborazione con PPAA, ... (N° e elenco)**
- d) **Altri progetti di ricerca (N° e elenco)**

3. Terza missione (anni 2018-2019)

- a) **Valorizzazione di brevetti (N° e elenco)**
- b) **Spin off (N° e elenco)**
- c) **Contratti conto terzi (N° e elenco, volume in €, incidenza sul bilancio del Dipartimento)**
- d) **Attività di tutela della salute per l'area medica (Trial clinici, ...) (N° e elenco, N° destinatari coinvolti)**
- e) **Attività di public engagement (N° e elenco, N° destinatari coinvolti)**

4. Internazionalizzazione della ricerca e della terza missione (anni 2018-2019)

- a) **Pubblicazioni con coautori stranieri / a collaborazione internazionale**
- b) **Mobilità internazionale dei docenti e dei ricercatori: docenti e ricercatori incoming (N°, mesi-uomo), docenti e ricercatori outgoing (N°, mesi-uomo), mobilità dei dottorandi (N°, mesi estero)**
- c) **Progetti acquisiti da bandi competitivi internazionali, facendo riferimento ad indicatori quali: tasso di partecipazione dei docenti (% docenti coinvolti in progetti / docenti del dipartimento), tasso di successo (% progetti finanziati / progetti presentati), ammontare finanziamenti (N° e elenco, volume in €, incidenza sul bilancio del Dipartimento), ...**
- d) **Responsabilità, riconoscimenti Scientifici, premi... a livello internazionale (N° e elenco)**
- e) **Collaborazioni con altri enti di ricerca internazionali (N° e elenco)**
- f) **Iniziative di terza missione all'estero (N° e elenco)**

**DATI E INDICATORI IN PARTE GIÀ
DISPONIBILI PRESSO I
DIPARTIMENTI, IN PARTE SARANNO
FORNITI DAGLI UFFICI (RICERCA,
QSV)**

- Nel quadro **FONTI E DATI DA UTILIZZARE** presente in ogni sezione sono richiamati i principali documenti di riferimento e i principali dati/indicatori che si suggerisce di prendere in considerazione per condurre l'analisi richiesta dalla sezione. Ogni Dipartimento può individuare autonomamente le informazioni più pertinenti tra quelle proposte e che ritiene utile analizzare. L'elenco non è esaustivo, pertanto ogni Dipartimento può analizzare anche ulteriori dati/informazioni di cui dispone (in tal caso è opportuno precisare il tipo di dato e/o la fonte di informazione presi in considerazione).

IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

a. STATO DI AVANZAMENTO DELLE AZIONI PROGETTATE NEL PRECEDENTE RIESAME (anno 2018 o 2019)

Riprendere sinteticamente le azioni di miglioramento progettate nell'ultimo rapporto di riesame (quadri "Azioni già intraprese o proposte per il miglioramento" delle sezioni MONITORAGGIO DEI RISULTATI DELLA RICERCA E DELLA TERZA MISSIONE - 1. PRODUZIONE SCIENTIFICA; 2. PROGETTI COMPETITIVI E ALTRE ATTIVITÀ DI RICERCA; 3. TERZA MISSIONE) e rendicontarne lo stato di avanzamento e i miglioramenti conseguiti, suddividendo per i punti indicati e supportando la rendicontazione con riferimenti a opportuni dati o indicatori.

1. Produzione scientifica

Azione: ...

Stato avanzamento (al 31/12/2019): ...

2. Progetti competitivi e altre attività di ricerca

Azione: ...

Stato avanzamento (al 31/12/2019): ...

3. Terza missione

Azione: ...

Stato avanzamento (al 31/12/2019): ...

• Nel quadro **a. STATO DI AVANZAMENTO DELLE AZIONI PROGETTATE NEL PRECEDENTE RIESAME** delle Sezioni 1 e 2 riprendere le azioni pianificate nell'ultimo riesame e rendicontarne sinteticamente lo stato di avanzamento a fine 2019. A questo proposito si ricorda che tutti i Dipartimenti hanno svolto un riesame nel 2018, ma è possibile fare riferimento a rapporti di riesame successivi, qualora disponibili. Analogamente nel quadro **a. STATO DI AVANZAMENTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE AZIONI PROGETTATE NEL PRECEDENTE PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO** della Sezione 3 vanno riprese e rendicontate le azioni pianificate nel precedente Piano Strategico.

IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

b. ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI

Facendo riferimento ai dati e indicatori richiamati all'inizio della presente Sezione 1 al punto "FONTI E DATI DA UTILIZZARE" e relativi a 1) **Produzione scientifica**, 2) **Progetti competitivi e altre attività di ricerca**, 3) **Terza missione**, 4) **Internazionalizzazione della ricerca e della terza missione**, evidenziare in modo sintetico e schematico i principali punti di forza e gli aspetti da migliorare, anche con riferimento alle opportunità o ai rischi specifici che possono derivare dall'attuale contesto esterno e tenendo conto degli scostamenti rispetto agli obiettivi del Dipartimento evidenziati nel precedente Piano Strategico di Dipartimento e/o nel precedente Riesame.

1. Produzione scientifica

Punti di Forza:

- ...
- ...
- ...

Aree da migliorare:

- ...
- ...
- ...

- Nel quadro **b. ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI** delle Sezioni 1 e 2 riportare gli esiti dell'analisi in modo **sintetico** (si suggerisce di esplicitare punti di forza e aree da migliorare sotto forma di elenco puntato). È possibile far precedere l'elenco sintetico da un **breve testo esplicativo** in cui riportare solo i dati utili a supportare le conclusioni.

IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

c. OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Alla luce degli aspetti evidenziati nei quadri del paragrafo b. ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI, individuare le azioni ritenute necessarie o opportune volte ad apportare miglioramenti, specificando inoltre la tempistica e gli indicatori a cui fare riferimento per verificare il raggiungimento degli obiettivi stessi.

Gli obiettivi individuati e le azioni programmate andranno opportunamente richiamati come obiettivi specifici anche nel Piano Strategico di Dipartimento 2019-2023.

1. Produzione scientifica

Obiettivo¹: ...

Azioni da intraprendere: ...

Modalità, risorse, tempistiche previste, responsabilità: ...

Indicatore/i per la verifica del raggiungimento dell'obiettivo: ...

1 - Inserire al massimo 1 o 2 obiettivi di miglioramento specifici rispetto alle criticità riscontrate, raggiungibili tramite opportune azioni e misurabili tramite opportuni indicatori.

- Nel quadro **c. OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO** delle Sezioni 1 e 2 indicare al **massimo 2 obiettivi** per ogni aspetto di valutazione, pianificando solo **azioni effettivamente applicabili e di cui**, nell'anno successivo (con riferimento agli obiettivi di breve periodo) o nel periodo successivo (con riferimento agli obiettivi pluriennali), **si possa constatare l'effettiva efficacia**. A questo proposito si chiede di esplicitare anche le **tempistiche** e le **modalità** con cui realizzare l'azione. Inoltre, vanno indicate le **risorse** (non necessariamente/esclusivamente economiche, ma anche di personale o di strutture).
- In generale, indicare obiettivi e mezzi, riportando **azioni** che abbiano una **connessione logica con le aree da migliorare** evidenziate, che **non siano generiche o irrealizzabili** o dipendenti da mezzi e situazioni "non controllabili" dal Dipartimento.



IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

d. SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO

*Descrivere, nel box di testo disponibile di seguito, lo **svolgimento delle attività di monitoraggio**, con particolare riguardo al monitoraggio e all'autovalutazione delle attività di ricerca e di terza missione elencando i diversi attori, evidenziandone le funzioni e descrivendo le modalità operative con cui viene condotta l'attività di monitoraggio. Descrivere inoltre brevemente la pianificazione annuale e/o pluriennale delle attività di monitoraggio previste a partire dal 2020.*

Nella stesura prestare attenzione anche agli spunti di riflessione richiamati di seguito, riconducibili al quadro dei requisiti di accreditamento periodico, e in particolare dall'indicatore:

R4.B.2 - VALUTAZIONE DEI RISULTATI E INTERVENTI MIGLIORATIVI:

- 1. Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche?*
- 2. Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause?*
- 3. Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili?*
- 4. Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?*



IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

SEZIONE 2 - RISORSE, PERSONALE, STRUTTURE E SERVIZI DI SUPPORTO ALLA RICERCA E ALLA TERZA MISSIONE

FONTI E DATI DA UTILIZZARE

A) FONTI E DOCUMENTI DI RIFERIMENTO:

- Rapporto di Riesame della Ricerca e della Terza Missione dipartimentali (ultimo disponibile 2018)
- Verbal/Delibere di organi o commissioni del Dipartimento sulla distribuzione delle risorse (risorse economiche, incentivi, premialità, programmazione del personale, ...) (anni 2018 e 2019)
- Piano Strategico del Dipartimento (ultimo disponibile)
- Piano strategico dell'Ateneo 2016-2018
- Regolamenti di Ateneo o di Dipartimento
- Altri Documenti programmatici del Dipartimento (se presenti)
- Progetto per i Dipartimenti di Eccellenza (se presentato)
- Bilancio di Dipartimento (2018 e 2019)
- Organigramma del Dipartimento / Funzionigramma della struttura amministrativa
- Pagine dedicate sul sito WEB di Dipartimento relativamente alle infrastrutture a supporto della ricerca
- Obiettivi assegnati al personale TA del Dipartimento (Piano della performance integrato e Relazione sulla performance)
- Relazione CEV visita accreditamento periodico (per i soli dipartimenti visitati nel 2018)
- ...

DATI E INDICATORI DA ANALIZZARE:

1. Personale docente e ricercatore e altro personale di ricerca

- a) **Personale docente e ricercatore di ruolo (N° e composizione)**
- b) **Personale docente e ricercatore a tempo determinato (N° e composizione)**
- c) **Altro personale di ricerca (assegnisti, collaboratori, dottorandi, ...) (N° e composizione)**

2. Personale tecnico e amministrativo di supporto alla ricerca

- a) **Personale tecnico** (tecnologi, tecnici di laboratorio, tecnici informatici, tecnici area sanitaria, ...) **(N° e composizione)**
- b) **Personale amministrativo (N° e composizione)**

3. Risorse finanziarie

- a) **Risorse finanziarie da bilancio di Dipartimento** (finanziamenti da budget di Ateneo, finanziamenti esterni, borse di dottorato, ...)

4. Strutture e infrastrutture per la ricerca

- a) **Laboratori di ricerca**
- b) **Grandi attrezzature espressamente di ricerca caratterizzate da un valore rilevante** (tipicamente > 100.000€)
- c) **Biblioteche e patrimonio bibliografico, incluse le banche dati consultabili on line**
- d) **Software di ricerca**



IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

SEZIONE 3 - PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA DEL DIPARTIMENTO E MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI

La presente sezione va compilata solo in occasione della stesura (o di aggiornamenti sostanziali) del Piano Strategico di Dipartimento.

A) FONTI E DOCUMENTI DI RIFERIMENTO:

DOCUMENTI A CARATTERE GENERALE:

- Piano Strategico del Dipartimento (ultimo disponibile)
- Altri Documenti programmatici del Dipartimento (se presenti)
- Piano strategico dell'Ateneo 2016-2018
- Piano strategico dell'Ateneo 2019-2023
- Relazione del PQ sullo stato di attuazione del sistema di AQ 2018 e sulla sostenibilità dell'offerta formativa 2018/19 (https://web.units.it/sites/default/files/ncl/documenti/Relazione%20PQ%202018_SAQ_OFF2018_19_30_7_2018_all_gati.pdf) par. 6.c *Analisi dei piani strategici di dipartimento e confronto con il Piano Strategico di Ateneo* (dettaglio tabelle 34-43) pag.78-89

DOCUMENTI SPECIFICI PER LA RICERCA E LA TERZA MISSIONE:

- Progetto per i Dipartimenti di Eccellenza (se presentato)
- Organigramma del Dipartimento / Funzionigramma della struttura amministrativa
- Rapporto di Riesame della Ricerca e della Terza Missione dipartimentali (anno 2018 o anno 2019)
- Sezione 1 e Sezione 2 del presente Riesame (anno 2020)
- Relazione CEV visita accreditamento periodico (per i soli dipartimenti DSV e DIA visitati nel 2018)

DOCUMENTI SPECIFICI PER LA DIDATTICA:

- Relazione annuale CPDS 2019
- Esiti Schede di Monitoraggio Annuali (SMA) 2019 dei CdS del Dipartimento
- Rapporti Ciclici di Riesame (RCR) dei CdS del Dipartimento (2018 e 2019)
- Relazione CEV visita accreditamento periodico (per i soli CdS visitati nel 2018)
- Offerta formativa di terzo livello (Dottorati, Scuole di Specializzazione, Master, altri corsi post lauream)

B) DATI E INDICATORI DA ANALIZZARE:

Ricerca e Terza Missione

- Dati e indicatori già analizzati nella Sezione 1 del presente Riesame (anno 2020)

Didattica

- Indicatori CdS (già analizzati per SMA, RCR)
- Esiti rilevazioni opinioni studenti (già analizzati per Relazione annuale CPDS)
- Dati sugli iscritti ai corsi post-lauream (<https://web.units.it/nucleo-valutazione/ateneo-cifre-studenti>)
- Dati sui titoli conseguiti nei corsi post-lauream (<https://web.units.it/nucleo-valutazione/ateneo-cifre-laureati-e-titoli-post-lauream>)
- Dati sulla mobilità internazionale per gli iscritti ai corsi post-lauream (<https://web.units.it/nucleo-valutazione/ateneo-cifre-mobilit-uscita>)

Risorse

- Dati e indicatori già analizzati nella Sezione 2 del presente Riesame (anno 2020)

IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

a. STATO DI AVANZAMENTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE AZIONI PROGETTATE NEL PRECEDENTE PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO

Per quanto non già evidenziato nella Sezione 1 e nella Sezione 2 del presente rapporto di Riesame, riprendere sinteticamente i **principali obiettivi** del **Piano Strategico di Dipartimento** (2016-2018 o corrispondente) e rendicontarne lo stato di avanzamento o il grado di raggiungimento, anche supportando la rendicontazione con opportuni dati o indicatori e facendo riferimento agli **ambiti strategici individuati dal Piano Strategico di Ateneo 2016-2018**.

b. ANALISI DI CONTESTO DEL DIPARTIMENTO

Evidenziare i principali punti di forza e i punti di debolezza o gli aspetti da migliorare nelle attività del Dipartimento, nonché i rischi e le opportunità che derivano dal contesto esterno e che hanno rilevanza per le attività del Dipartimento. Riportare nello **schema SWOT** che segue anche punti di forza e aree da migliorare già evidenziati nei paragrafi **b. ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI** della Sezione 1 e della Sezione 2 del presente riesame.

**ANALISI
SWOT**

	PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA / AREE DA MIGLIORARE
CONTESTO INTERNO	Didattica	Didattica
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ...
	Ricerca	Ricerca
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ...
	Terza Missione	Terza Missione
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ...
CONTESTO ESTERNO	Risorse e organizzazione	Risorse e organizzazione
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ...
	Strutture / infrastrutture	Strutture / infrastrutture
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ...
	OPPORTUNITÀ	RISCHI
	Didattica	Didattica
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	
Ricerca	Ricerca	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	
Terza Missione	Terza Missione	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	
Risorse e organizzazione	Risorse e organizzazione	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	
Strutture / infrastrutture	Strutture / infrastrutture	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ ... ➤ ... 	

IL RIESAME DEL DIPARTIMENTO

c. OBIETTIVI E AZIONI DA PROGRAMMARE

*Alla luce degli aspetti evidenziati nel quadro **b. ANALISI DI CONTESTO DEL DIPARTIMENTO**, individuare gli obiettivi che il Dipartimento intende perseguire nel periodo 2019-2023, evidenziando in particolare obiettivi specifici (anche del precedente piano strategico di Dipartimento) che si ritiene opportuno continuare a perseguire, e raccordandoli agli obiettivi strategici del **Piano Strategico di Ateneo 2019-2023**.*

Gli obiettivi individuati e le azioni programmate riportati nel riquadro seguente andranno esplicitati nel documento del nuovo Piano Strategico di Dipartimento 2019-2023, con un'opportuna contestualizzazione descrittiva per ognuno degli obiettivi strategici individuati di seguito, ovvero:

- 1. ASSICURARE UNA DIDATTICA SOSTENIBILE E DI QUALITÀ ANCHE A LIVELLO INTERNAZIONALE**
- 2. MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA RICERCA E LA SUA DIMENSIONE INTERNAZIONALE**
- 3. SOSTENERE LO SVILUPPO DI UNA UNIVERSITÀ SOCIALMENTE RESPONSABILE**
- 4. ASSICURARE QUALITÀ E TRASPARENZA, ETICA, SEMPLIFICAZIONE, PARTECIPAZIONE E SOSTENIBILITÀ ECONOMICA**
- 5. GARANTIRE INNOVAZIONE DIGITALE E SVILUPPO SOSTENIBILE**

Nella stesura prestare attenzione anche agli spunti di riflessione richiamati di seguito, riconducibili al quadro dei requisiti di accreditamento periodico, e in particolare dall'indicatore:

R4.B.1 - DEFINIZIONE DELLE LINEE STRATEGICHE

- 1. Il Dipartimento ha definito una propria strategia per la ricerca e la Terza Missione, con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?*
- 2. Gli obiettivi proposti erano coerenti con le politiche e le linee strategiche delineate nel Piano strategico di Ateneo 2016-2018?*
- 3. Gli obiettivi proposti tenevano anche conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo (CVR)?*
- 4. Il Dipartimento disponeva di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?*

E INOLTRE:

- 1. Le attività intraprese per il raggiungimento degli obiettivi del Dipartimento sono state efficaci?*
- 2. Quali difficoltà sono state incontrate nel monitoraggio e nella realizzazione degli obiettivi?*
- 3. Quali sono i punti di forza e le criticità che si sono evidenziati nel periodo considerato?*
- 4. Quali rischi e opportunità si possono mettere in luce?*

IL PIANO STRATEGICO

