

ALCUNE INFORMAZIONI SU DI ME

- Nato a Motta di Livenza
- **Diploma di Perito Commerciale** (indirizzo Brocca)
- Prima grande passione: la musica

- **Triennale e Specialistica presso UniTS in ambito Economia Aziendale e Consulenza**
- Vita da fuori sede
- **ERASMUS** in Danimarca, soggiorno studio in Austria

- **Prime esperienze lavorative a Trieste**
- **Master** in Insurance e Risk Management al MiB
- Decisione di fare carriera **all'estero in Allianz**
- Secondo lavoro: insegnante di Pilates

IL PERCORSO LAUREA - PROFESSIONE

Mi piacerebbe dirvi che è andata così:

Contabilità di
gruppo e
reporting

Controlling e
Pianificazione
strategica

Esperto
Financial
Analyst

IL PERCORSO NON È SEMPRE LINEARE: LA REALTÀ È PIÙ INTERESSANTE

- Primi brevi stage durante le scuole superiori
- **Poca chiarezza sul mio futuro professionale** e cosa avrei fatto dopo la laurea
- Al tempo non esisteva l'iniziativa Focus sulle Professioni
 - **contattato conoscenti**
 - **partecipato a seminari**
 - **mi sono informato sul mondo del lavoro**

- **Lavoro di ricerca per la tesi di laurea** presso Ansaldo a Monfalcone mi ha dato un **primo vero assaggio di Controllo di Gestione**
- Prima di discutere la tesi ho iniziato uno stage di 9 mesi in Internal Audit presso Generali. **Sembrava una scelta logica, ma ...**
- **Cambio di rotta: investo su me stesso.** All'anno di stage con Master al Mib finanziato da Allianz Italia seguono 4 anni in Contabilità di Gruppo. **Pro e Contro**
- **Cambio di rotta: esco dalla comfort zone.** Carriera all'estero e ruolo in Controlling e Pianificazione. **Pro e Contro**
- **Cambio di rotta: ruolo in Organizzazione.** Lontano dal business, lontano dal cuore dell'azienda. **Pro e Contro**

COSA AIUTA NEL PERCORSO? **FARSI LE GIUSTE DOMANDE!**

- **3 domande** chiave che mi hanno aiutato
 - Cosa mi piace fare? → **MOTIVAZIONE**
 - Cosa so fare? → **COMPETENZE**
 - In quale contesto do il mio meglio? → **AMBITO**
- **Creo una mappa con queste e altre domande e le mie risposte**
 - **Rivedo regolarmente questa mappa** e scopro che le risposte cambiano con il tempo
 - **Mi aiuta a trovare una direzione chiara** tra le varie opportunità
 - È una mappa fatta **a mia misura**
- **Fondamentale l'aspetto relazionale e del networking.** Più la rosa dei contatti cresce e viene mantenuta, più aumentano le opportunità di imparare e di essere considerati per il ruolo professionale desiderato.
 - **L'integrità è importante**
 - **Mantere la parola data è la valuta delle relazioni**
 - Puoi contattare chiunque nell'organizzazione, nella peggiore delle ipotesi non risponderà

PIANIFICAZIONE E CONTROLLO & ORGANIZATION MANAGER

Obiettivi

- Supportare il management con soluzioni basate sui dati finanziari
- Fare challenging delle proposte provenienti da altre aree aziendali
- Predisporre piani di azione pluriennali per raggiungere obiettivi di breve, medio e lungo termine

Come:

- Analisi dei risultati e del loro scostamento con il piano aziendale
- Analisi dei costi e prospetticamente del ritorno degli investimenti
- Attività di vetting e di governance
- Coordinare le aspirazioni dei vari attori aziendali in un piano realistico e realizzabile, basandosi sui vincoli interni ed esterni
- Comunicare regolarmente i risultati aziendali
- Predisposizione di modelli di valutazione finanziaria

Obiettivi

- Supportare il management con soluzioni basate sui dati finanziari e non
- Fare challenging delle proposte provenienti da altre aree aziendali
- Predisporre piani di azione pluriennali per raggiungere obiettivi di breve, medio e lungo termine
- Ottimizzazione delle risorse (IT, personale, real estate) con scopo principale efficienza e produttività
- Attrezzare la compagnia con il corretto set di risorse umane in preparazione di futuri cambiamenti nel mercato

Come:

- Analisi dei risultati e del loro scostamento con il piano aziendale
- Attività di vetting e di governance
- Coordinare le aspirazioni dei vari attori aziendali in un piano realistico e realizzabile, basandosi sui vincoli interni ed esterni
- Predisposizione di modelli di valutazione finanziaria e di produttività

GIORNATA TIPICA

- Aprire gli strumenti di comunicazione, Teams e Outlook, e organizzare le attività per la giornata e attività a medio e lungo termine → dare la corretta priorità
- Chiedere riscontro su attività svolta per verificare se un follow-up è necessario
- Prepararmi per ciascuna call
- Durante le riunioni prendere note nel sistema condiviso
- Confronto con colleghi su eventuali punti di contatto dei miei progetti con i loro
- Analisi, preparazione di report e proposta di soluzioni al management
- Breve review della giornata e delle attività immediate per il giorno successivo

ESEMPI DI COMPLESSITÀ AZIENDALE CHE SI RIFLETTONO NEI RISULTATI

- Cultura vs Strategia
- Target sfidanti ma ragionevoli
- Giusti incentivi per giusti target
- Reale attenzione al cliente
- Processi e complessità
- Infrastruttura IT
- Risorse umane correttamente allocate

PER CHI È CURIOSO

- [Value and Capital Management, Thomas C. Wilson, Wiley Finance Series \(ISBN 978-1-118-77463-2\)](#)
- [Emotional Intelligence, Daniel Goleman](#)
- [Financial Times](#)
- [Harvard business Review](#)
- [Datacamp.com](#)
- [Free DISC Test - DISC Personality Testing](#)
- ...