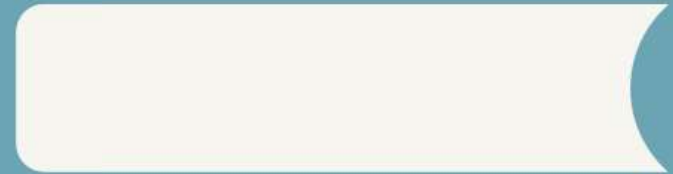


randstad

education.



Road to the Job Market

CV e Cover letter: istruzioni per l'uso

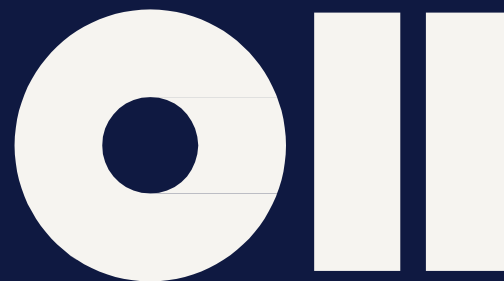
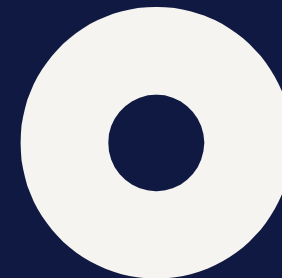
Università di Trieste

 randstad

human forward.

chi

siamo.





supportiamo persone e organizzazioni

a sviluppare il loro reale potenziale.

653.300

persone in missione ogni giorno in tutto il mondo.



i traguardi raggiunti
insieme.



dati 2021

€ 24.6

miliardi di fatturato
globale.

€ 1.9

miliardi di fatturato
in Italia.

39.530

numero medio di
dipendenti a livello
globale.

50%

donne in posizioni
di leadership.

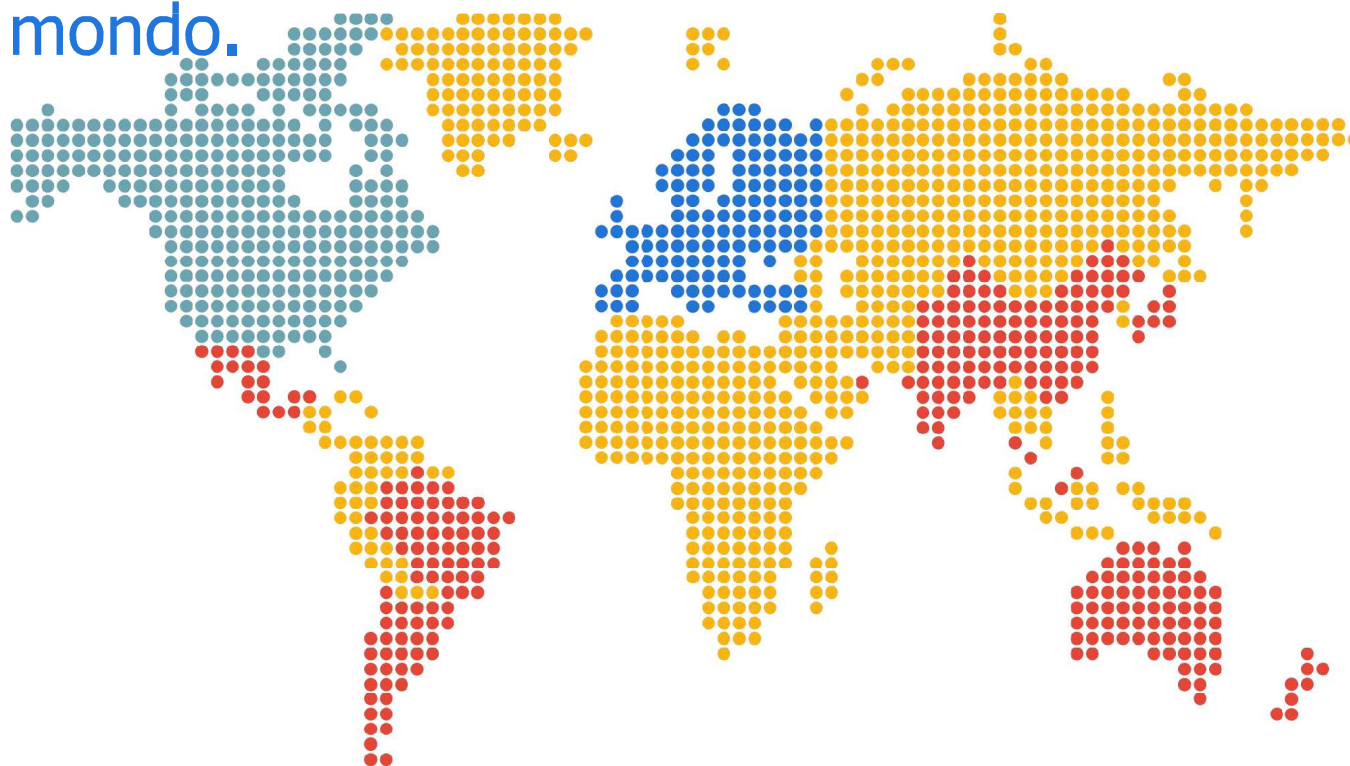
276.100

numero di
permanent
placements nel
mondo.

406.400

candidati coinvolti
in percorsi di
formazione.

supportiamo clienti e candidati
attraverso 4.927 filiali in tutto il
mondo.



- | | |
|-----------------|---------------|
| Andorra | Malesia |
| Argentina | Messico |
| Australia | Monaco |
| Austria | Nuova Zelanda |
| Belgio | Norvegia |
| Brasile | Paesi Bassi |
| Canada | Polonia |
| Cile | Portogallo |
| Cina | Regno Unito |
| Repubblica Ceca | Romania |
| Danimarca | Svezia |
| Francia | Singapore |
| Germania | Spagna |
| Grecia | Stati Uniti |
| Hong Kong | Svizzera |
| India | Turchia |
| Irlanda | Stati Uniti |
| Italia | Uruguay |
| Giappone | Ungheria |
| Lussemburgo | |

Siamo presenti in 38 Paesi e abbiamo anche un numero di alleanze strategiche per espandere la nostra reach globale.



e ogni giorno
raggiungiamo nuovi
territori.



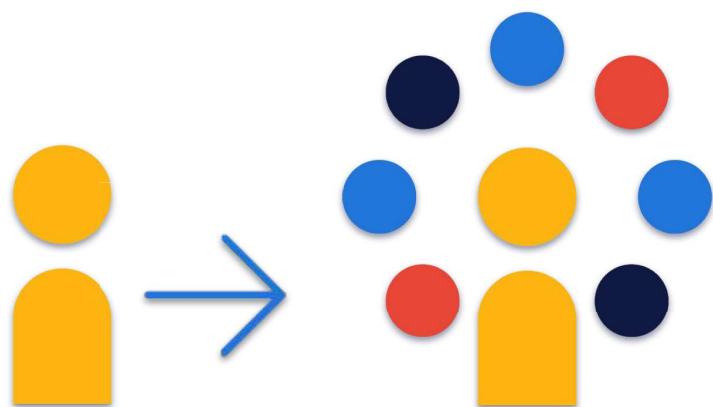
filiali in italia.



randstad education

skills for employability.

sviluppare le competenze
per la transizione scuola-lavoro.



orientamento

studenti

- scegliere percorsi di studio e lavoro in linea con le attitudini della persona e con le dinamiche del mercato.
- trasferire le competenze per l'occupabilità.



skilling

candidati in transizione scuola-lavoro

- attrarre e formare i talenti, con skills set specifici, in risposta al fabbisogno di aziende e mercati.

supportare
l'inserimento.



di cosa parleremo:

- Curriculum Vitae e Cover Letter + tip&tricks
- Interazioni con i selezionatori
- Strumenti per cercare lavoro



Step 1

Individua il tuo obiettivo
professionale



step 1

individua il tuo obiettivo professionale

Prima di creare il curriculum vitae e definire la tua strategia di ricerca attiva è necessario conoscere il proprio obiettivo professionale o almeno il settore di interesse.

Sai già che lavoro vorresti fare dopo gli studi?

Magari si tratta di diverse opzioni possibili!

*“non esiste vento favorevole per il marinaio che non sa dove andare».
Seneca*



Step 2

presentati al meglio:
il CV e la lettera di
presentazione



il curriculum vitae il tuo biglietto da visita

il cv è il tuo **biglietto da visita**: deve stimolare la curiosità del selezionatore al fine di fissare il colloquio conoscitivo.

Il cv viene scartato se:

- è scritto in modo confuso e poco fruibile
- non è in linea con la posizione per cui ci si candida
- i dati fondamentali di contatto non sono presenti



30 secondi è il tempo medio che un selezionatore dedica alla lettura dei cv, cerca di essere sintetico!

il curriculum vitae

il format



Non esiste un format ideale per creare il cv, ci sono diverse opzioni a seconda dell'esigenza:

cv personalizzato

puoi creare il tuo format o ispirarti a modelli on line, scegliendo font, colori e impaginazione. E' ideale per chi cerca una professione creativa o vuole fare emergere le proprie doti artistiche differenziandosi dagli altri.
Alcuni esempi

cv europass

format europeo standard, chiaro e semplice da consultare, ideale per neolaureati e per posizioni di lavoro in ambito accademico universitario. Rischia di apparire impersonale.

il curriculum vitae

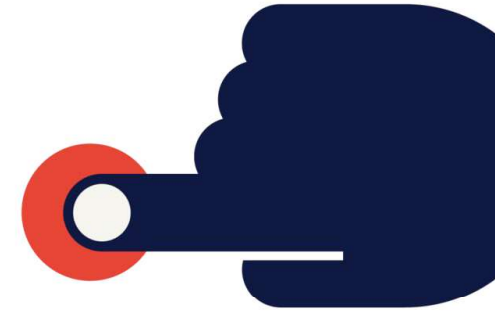
quali dati inserire e quali no



- dati personali
- studi e formazione
- esperienze lavorative/stage
- conoscenze linguistiche
- conoscenze informatiche
- interessi, sport e hobbies
- competenze soft



- Indirizzi email non professionali
- Hobby e sport spericolati e pericolosi
- Paragrafi lunghi e frasi contorte
- Foto di dubbia interpretazione
- Sbianchettature e correzioni
- Forme troppo creative difficili da leggere
- Errori ortografici
- Assenza di autorizzazione privacy



il curriculum vitae in inglese quando è necessario

Hallo!



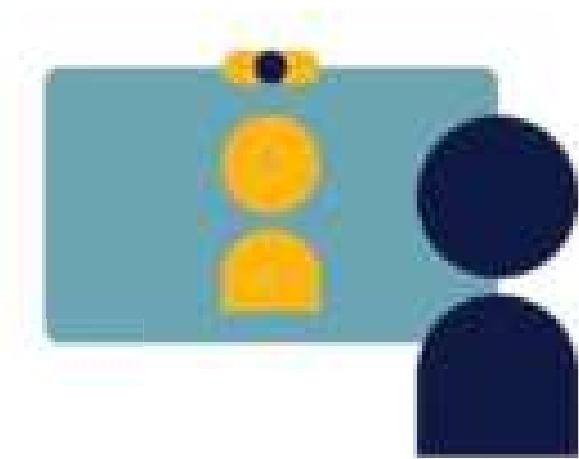
E' utile per presentarsi ad una Azienda internazionale o per una posizione dove l'inglese è imprescindibile.

- il curriculum in inglese segue regole ben precise. Oltre ad avere una buona conoscenza della lingua, per redigere un CV in inglese dovrai conoscere alcune convenzioni e formule tipiche .
- attenzione ai titoli di studio: il sistema anglosassone, infatti, è molto diverso da quello italiano.
- foto, genere e data di nascita non sono indispensabili.

il video curriculum una buona idea per completare il cv



- esalta le tue abilità di comunicazione
- non superare i 2 minuti
- cura il tuo standing e la location
- cerca di essere spontaneo
- cura il tono della voce e l'eloquio
- mostrati sicuro, ma non presuntuoso
- cura la qualità video e audio



la lettera di presentazione introdurre il cv



L'obiettivo della lettera di presentazione è mettere in risalto la propria unicità in maniera assolutamente trasparente e onesta, cercando di essere sintetici ma, allo stesso tempo, efficaci e incisivi.

- deve essere sintetica, chiara, completa
- contiene una breve presentazione personale e professionale
- può contenere una breve presentazione delle soft skills
- fa riferimento alle disponibilità e vincoli (orari e zone di disponibilità)
- si conclude con saluti e riferimenti (contatto telefonico)

la lettera di presentazione come scriverla

Dovrebbe contenere:

- **intestazione:** i propri dati anagrafici e quelli del destinatario.
- **introduzione:** presentazione di sé.
- **corpo del testo:** i motivi per cui si dovrebbe essere scelti, le qualità che ci rendono adatto alla posizione, le proprie motivazioni.
- **conclusione e saluti:** ringraziando per l'attenzione e mettendosi a disposizione per un'eventuale fase successiva nel processo di selezione



Prima di iniziare la stesura, il candidato dovrebbe chiedersi: *"Quale valore posso portare all'azienda?"*

Esempio di lettera (Autocandidatura)

- Milano, xx dicembre 20xx

-

Spett.le (nome dell'Azienda)

- **Oggetto: risposta all'annuncio apparso su "Corriere Lavoro" in data xx dicembre**

-

Egregio dott.....

- In risposta all'annuncio comparso su "Corriere lavoro" dell'8 dicembre, mi permetto di inviarLe la mia candidatura per la posizione di **Addetto al controllo di gestione**.
- Come può notare dal curriculum allegato, mi sono laureato in Economia Aziendale, indirizzo amministrazione e finanza nel luglio di quest'anno. Non ho ancora maturato esperienze di ufficio, ma mi piacerebbe molto inserirmi in una azienda che mi permetta di mettere a frutto le competenze apprese e mi permetta di crescere professionalmente.
- Sono una persona precisa, puntuale, con una buona padronanza del computer. Disponibilità immediata.
- Resto a disposizione per ogni eventuale approfondimento nel corso di un colloquio personale.
- Cordiali saluti,

-

-

Mario Bianchi

Mario Bianchi

- Via Roma, 16
- 20100 Milano

Tel.

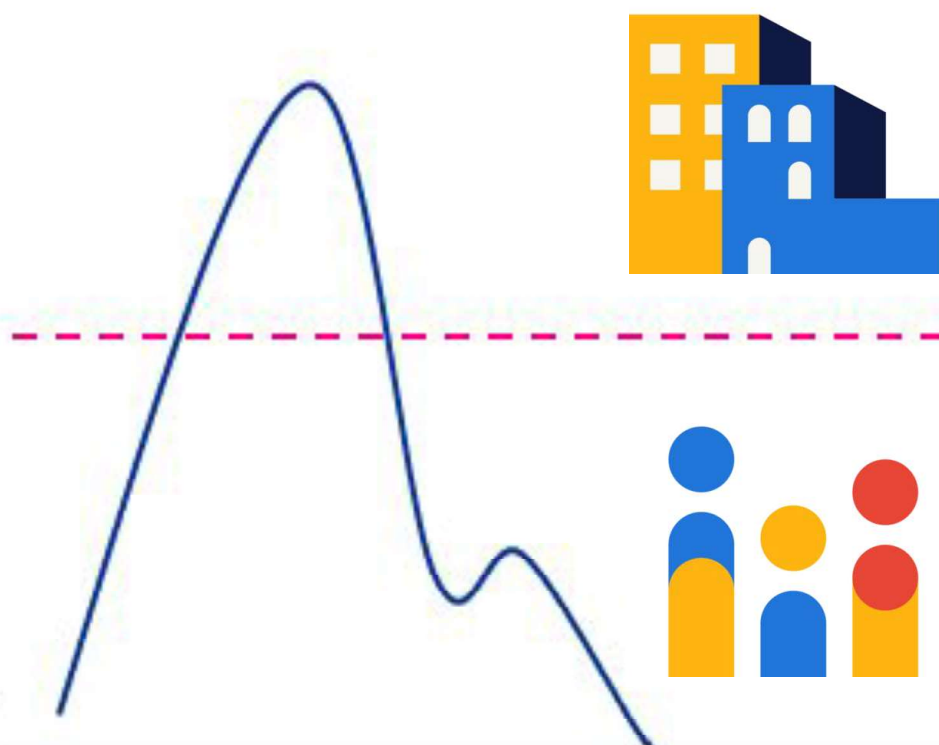
-  C1 public

Step 3

sfrutta i canali della ricerca attiva



Il mercato del lavoro modello dell'iceberg



Mercato visibile. Circa 1/3 del mercato.

Tipicamente rappresentato da:

- Grandi aziende
- Annunci di lavoro
- Professioni tradizionali
- Concorsi pubblici
- Aziende che fanno notizia

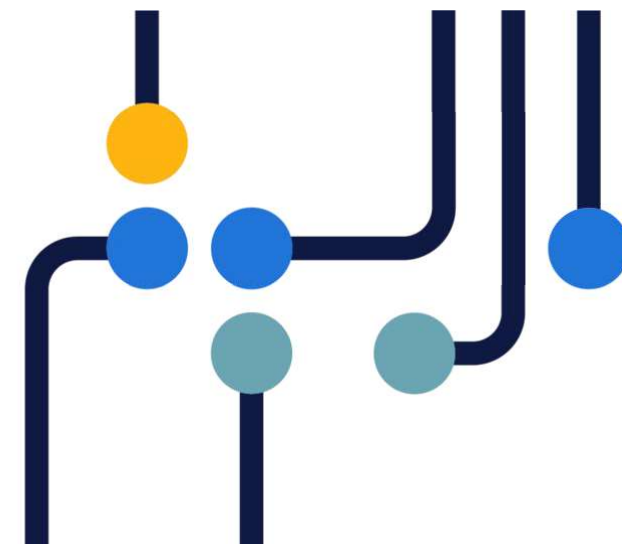
Mercato nascosto. Circa 2/3 del mercato.

Tipicamente rappresentato da:

- Piccole e Medie aziende
- Ricerche non pubblicate
- Professioni meno tradizionali
- Nuovi lavori

i canali della ricerca attiva quali sono i più efficaci?

- agenzie per il Lavoro
- networking e social network
- candidature dirette
- annunci on line
- fiere ed eventi
- centri per l'impiego



approfondiamoli
insieme!

Next time

mettiti alla prova: orientati
cerca i canali delle ricerca
attiva da te



Domande?

