



Oggetto: Pubblica selezione per il reclutamento di n. 19 (diciannove) ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), legge 30 dicembre 2010, n. 240. Piani straordinari 2020, D.M. n. 83 del 14 maggio 2020 e D.M. n. 856 del 16 novembre 2020.

IL RETTORE

- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Considerati i principi della Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee 11 marzo 2005, n. 251;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico sulla documentazione amministrativa" e successive modificazioni;
- Visti il Regolamento n. 679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- Vista la legge 15 aprile 2004, n. 106, "Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico", nonché il regolamento attuativo emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 2006, n. 252;
- Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 24;
- Visto il decreto ministeriale 25 maggio 2011, n. 243, recante i "Criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti di cui all'articolo 24 della legge n. 240/2010";
- Visto il decreto ministeriale 4 ottobre 2000, relativo alla determinazione dei settori scientifico-disciplinari e alla definizione delle relative declaratorie, come modificato dal decreto ministeriale 18 marzo 2005;
- Visto il decreto ministeriale 29 luglio 2011, n. 336, "Determinazione dei settori concorsuali, raggruppati in macro-settori concorsuali, di cui all'art. 15, legge 30 dicembre 2010, n. 240", come modificato dal decreto ministeriale 12 giugno 2012, n. 159;
- Visto il decreto ministeriale 30 ottobre 2015, n. 855 sulla "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali";
- Visto il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo", convertito, con modificazioni, dalla legge 4 aprile 2012, n. 35;
- Visto il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d) e) ed f) e al comma 5";
- Vista la legge 7 agosto 2012, n. 135, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini" e, in particolare, l'articolo 4, comma 3, con il quale sono state apportate modificazioni e integrazioni all'articolo 66 del



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

- decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- Richiamato il "Codice etico e di comportamento" dell'Università degli Studi di Trieste;
- Richiamato il "Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240", approvato con Decreto rettorale 6 giugno 2014, n. 574 e successive modificazioni;
- Richiamato l'art. 5 del "Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali dei professori e ricercatori" approvato con decreto rettorale 23 dicembre 2015, n. 1226 e successive modificazioni;
- Richiamati i decreti ministeriali n. 83 del 14 maggio 2020 e n. 856 del 16 novembre 2020, con i quali il M.U.R. ha approvato il "Piano straordinario 2020" per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24 comma 3 lettera b) della legge 240/2010 e ha assegnato specifiche risorse assunzionali alle istituzioni universitarie statali;
- Preso atto che all'Università degli Studi di Trieste sono stati complessivamente assegnati n. 59 posti di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- Richiamata la delibera del 29 gennaio 2021, con cui il Consiglio di Amministrazione – oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale docente 2020-2021-2022 – utilizzo risorse", previo parere positivo espresso dal Senato Accademico nella seduta del 20 gennaio 2021, ha approvato le proposte di utilizzo, come descritte nella tabella di cui all'art. 3 del deliberato;
- Richiamata la delibera del 26 febbraio 2021, con cui il Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere favorevole espresso dal Senato Accademico nella seduta del 17 febbraio 2021, ha approvato, tra le altre, le richieste di copertura di n. 14 posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), Legge n. 240/2010, formulate dai Consigli di Dipartimento ai sensi dell'art. 28, comma 7, lettera w), Statuto, coerenti con la programmazione di Ateneo, indicati nell'Allegato A della delibera come "Anno": "2022";
- Richiamata la delibera del 30 settembre 2021, con la quale il Consiglio di Amministrazione, acquisto il parere favorevole formulato dal Senato Accademico in data 22 settembre 2021, ha approvato le seguenti richieste di copertura relative a posti di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), legge 30 dicembre 2010, n. 240, formulate ai sensi dell'art. 28, comma 7, lettera e w) dello Statuto:
- n. 2 posti nel settore concorsuale 01/B1 - Informatica, settore scientifico-disciplinare INF/01 - Informatica, per il Dipartimento di Matematica e Geoscienze;
 - n. 1 posto nel settore concorsuale 10/L1 – Lingue, letteratura e culture inglese e anglo-americana, settore scientifico-disciplinare L-LIN/12 – Lingua e traduzione – lingua inglese, per il Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione;
- Dato atto che, a seguito della sopra richiamata programmazione di cui alla delibera del 29 gennaio 2021, è stato emesso un primo bando per le selezioni relative ai posti di ricercatore indicati nell'Allegato A della delibera stessa come "Anno": "2021", a seguito delle quali non è stato possibile, per esaurimento delle graduatorie, stipulare i contratti previsti per la posizione nel SC 09/H1 – SSD ING-INF/05 - Sistemi di elaborazione delle informazioni (comunicazione DIA prot. n. 137543 del 12/10/2021) e per le due posizioni nel SC 01/B1 – SSD INF/01 - Informatica (comunicazione DMG prot. n. 138249 del 13/10/2021);



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

- Ritenuto di attivare nuovamente le procedure selettive per il reclutamento relativo ai posti di cui al punto precedente, a mezzo del presente e di successivo bando;
- Considerata la necessità di procedere al tempestivo reclutamento del personale in oggetto, al fine di garantirne l'operatività per le attività del secondo semestre dell'a.a. 2021/2022 – tenuto conto degli attuali tempi per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale – e ritenuto quindi opportuno – in deroga all'art. 4, comma 3, del *Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato* cit. – prevedere un periodo di venti giorni per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura selettiva;

D E C R E T A

Articolo 1 Indizione della procedura selettiva

È indetta la procedura selettiva per il reclutamento di n. 19 ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b), legge 30 dicembre 2010, n. 240 – Piani straordinari 2020, D.M. n. 83 del 14 maggio 2020 e D.M. n. 856 del 16 novembre 2020, di cui all'allegato A.1-16), che costituisce parte integrante del bando.

Articolo 2 Requisiti di ammissione alla procedura selettiva

- Sono ammessi a partecipare alle procedure selettive i candidati in possesso dei seguenti requisiti:
1. titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente/equipollente, ovvero, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica;
 2. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore di prima o di seconda fascia, ai sensi dell'art. 16, legge 30 dicembre 2010, n. 240;
oppure,
- titolo di specializzazione medica;
oppure,
- candidati che hanno usufruito, per almeno tre anni, anche non consecutivi, di:
 - contratti di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), legge 30 dicembre 2010, n. 240;
 - assegni di ricerca ai sensi dell'art. 51, comma 6, legge 27 dicembre 1997, n. 449 e/o dell'art. 22 legge 30 dicembre 2010 n. 240;
 - borse post-dottorato ai sensi dell'art. 4, legge 30 novembre 1989, n. 398;
 - contratti stipulati ai sensi dell'articolo 1, comma 14, legge 4 novembre 2005, n. 230;
 - analoghi contratti, assegni o borse fruiti in Atenei o Enti di ricerca stranieri.
- Ai fini della maturazione del periodo minimo triennale, le attività svolte nelle tipologie di contratti o attività ivi elencate sono cumulabili.

Qualora i titoli di ammissione siano stati conseguiti all'estero, il candidato dovrà attestarne l'equipollenza, l'equivalenza o il riconoscimento ai sensi della normativa vigente. In caso di mancata adozione del provvedimento di equipollenza, di equivalenza o di riconoscimento entro la scadenza dei termini di presentazione della domanda, il candidato verrà ammesso al concorso con riserva, previa attestazione che la procedura intesa all'ottenimento dell'equivalenza, dell'equipollenza o del riconoscimento sia stata formalmente attivata presso le sedi competenti.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

In caso di ammissione con riserva, il provvedimento di equipollenza, di equivalenza o di riconoscimento del titolo di studio costituirà presupposto ai fini del favorevole scioglimento della riserva e per la conseguente, eventuale stipula del contratto. Ove l'equivalenza, l'equipollenza o il riconoscimento non siano presentati nei termini previsti, il candidato verrà escluso dalla procedura selettiva e, nel caso si tratti del vincitore, verrà designato vincitore il candidato collocatosi in posizione immediatamente successiva in graduatoria.

Non sono ammessi alle procedure selettive:

- coloro che siano stati già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che siano stati titolari di assegni di ricerca o di contratti di ricercatore a tempo determinato, ai sensi degli artt. 22 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con Atenei statali, non statali e telematici, nonché con gli enti di ricerca citati dall'articolo 22, comma 1, della medesima legge, per un periodo che, sommato al triennio del posto di ricercatore messo a concorso, superi i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti, non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;
- coloro che si trovino in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 5, comma 5 del "Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240", approvato con Decreto rettorale 6 giugno 2014, n. 574 e successive modificazioni;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico ai sensi della normativa vigente.

Salvo quanto previsto al comma 2 (titoli di ammissione conseguiti all'estero), i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

L'esclusione dalla procedura selettiva è disposta con decreto motivato del Rettore, comunicato all'interessato mediante raccomandata con avviso di ricevimento o all'indirizzo PEC indicato dal candidato stesso.

Articolo 3

Domanda di ammissione – Modalità e termini di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili per la selezione, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata alla pagina:

pica.cineca.it/units

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione.

La domanda di ammissione alla procedura selettiva deve essere prodotta entro il termine perentorio di **venti giorni**, che decorre dal giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti secondo quanto indicato nella procedura telematica e deve essere allegata, a pena di esclusione, copia di un documento di identità in corso di validità.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità *bozza*, al fine di consentirne il successivo perfezionamento e invio. In caso di necessità, entro il termine utile per la presentazione, è possibile altresì ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla procedura è certificata dal sistema informativo mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via *email*.

La procedura di compilazione e l'invio telematico dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza del bando. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Ad ogni domanda verrà attribuito un **numero identificativo** che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

In caso di accesso al sistema tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), non sarà richiesta la firma della domanda. Se l'accesso non avviene tramite SPID la presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità:

- mediante firma digitale, utilizzando *smart card*, *token usb* o firma remota, che consentano al titolare di sottoscrivere documenti generici utilizzando un software di firma su pc oppure un portale web per la firma remota resi disponibili dal certificatore. Chi dispone di una *smart card* o di un *token usb* di firma digitale potrà verificarne la compatibilità con il sistema di firma digitale integrato nel sistema server. In caso di esito positivo il titolare potrà sottoscrivere la domanda direttamente sul server (es. ConFirma);
- chi non dispone di dispositivi di firma digitale compatibili e i titolari di firme digitali remote che hanno accesso a un portale per la sottoscrizione di documenti generici, dovranno salvare sul proprio pc il file pdf generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, firmarlo digitalmente in formato CADES: verrà generato un file con estensione.p7m che dovrà essere nuovamente caricato sul sistema. Qualsiasi modifica apportata al file prima dell'apposizione della firma digitale impedirà la verifica automatica della corrispondenza fra il contenuto di tale documento e l'originale e ciò comporterà l'esclusione della domanda;
- in caso di impossibilità di utilizzo di una delle opzioni sopra riportate il candidato dovrà salvare sul proprio computer il file pdf generato dal sistema e, senza in alcun modo modificarlo, stamparlo e apporre la firma autografa leggibile sull'ultima pagina dello stampato. Tale documento dovrà essere scansionato e caricato in formato pdf sulla piattaforma PICA unitamente al pdf di un valido documento di riconoscimento.

Nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 19, 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- a. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali e di autorizzare il titolare e il responsabile al trattamento dei dati personali nei termini specificati dalla suddetta informativa;
- b. le proprie generalità, la data ed il luogo di nascita, la propria cittadinanza, il codice fiscale, la residenza ed il recapito eletto agli effetti del concorso, il numero telefonico, l'indirizzo e-mail e l'eventuale indirizzo PEC. Ogni variazione deve essere tempestivamente comunicata a questo Ateneo;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

- c. il diploma di dottore di ricerca o titolo accademico equivalente, nonché la data di conseguimento del titolo, l'Università sede amministrativa del corso di dottorato e relativo ciclo, ovvero, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica. Nel caso di titolo accademico conseguito presso un'Università straniera, indicare l'eventuale provvedimento di equipollenza, equivalenza o di riconoscimento;
- d. di aver preso visione del bando e di essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti dallo stesso alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione;
- e. di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, comma 1, lettera d) del DPR 10.01.1957, n.3;
- f. di non essere stato titolare di un assegno di ricerca o di contratto di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli artt. 22 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 210, con Atenei statali, non statali e telematici, nonché con gli Enti di ricerca citati dall'art. 22, comma 1, della medesima legge n. 240/2010, per un periodo che, sommato alla durata del posto di ricercatore messo a concorso, superi i dodici anni, anche non continuativi (esclusi i periodi di aspettativa per maternità o motivi di salute secondo la normativa vigente);
- g. di godere dei diritti politici in Italia o, se cittadino straniero, nello Stato di provenienza;
- h. di non essere in rapporto di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un docente appartenente alla struttura ove si svolge l'attività di ricerca, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. b) e c) della legge del 30 dicembre 2010 n. 240;
- i. di avere o non avere riportato condanne penali e di avere o non avere procedimenti penali pendenti; in caso affermativo specificare il reato, se la sentenza è passata in giudicato, se il procedimento penale è in corso e se sono state comminate pene accessorie e quali;
- j. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto o le motivazioni della mancata iscrizione;
- k. posizione rispetto agli obblighi militari;

Per la segnalazione di problemi relativi alla procedura telematica, contattare il Cineca - Consorzio Interuniversitario, quale fornitore del servizio Piattaforma Integrata Concorsi Atenei (PICA) all'indirizzo email: units@cineca.it.

L'Università degli Studi di Trieste non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui si verificano eventuali problemi tecnici relativi alla procedura telematica.

Informazioni sul bando potranno essere chieste esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica: concorsidoc@amm.units.it.

Articolo 4 Modalità di presentazione dei titoli e delle pubblicazioni

Nella domanda di ammissione il candidato dichiara i titoli ritenuti utili ai fini della procedura selettiva ed elenca le pubblicazioni da sottoporre a valutazione.

Alla domanda il candidato **allega** esclusivamente in formato pdf:

- a) il *curriculum* sottoscritto della propria complessiva attività scientifica e didattica, analiticamente dettagliata;
- b) le pubblicazioni da sottoporre alla valutazione della Commissione;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

- c) eventuale tesi di dottorato;
- d) eventuale ulteriore documentazione utile ai fini della valutazione del *curriculum* e dei titoli.

I cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea attestano la conformità all'originale della predetta documentazione mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, secondo quanto previsto dagli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, contrassegnando il campo "Dichiarazione di responsabilità" nella domanda di partecipazione.

I candidati cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le suddette dichiarazioni sostitutive limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina della immigrazione e la condizione dello straniero, nonché nei casi in cui la produzione di dette dichiarazioni avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del candidato.

I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea e non autorizzati a soggiornare in Italia documentano stati, fatti e qualità personali mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero. Tali documenti vanno legalizzati dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero nonché, qualora redatti in lingua straniera, devono recare una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate nella domanda di partecipazione, ai sensi e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Le pubblicazioni scientifiche redatte in lingua straniera devono essere accompagnate da una traduzione in italiano certificata conforme al testo straniero redatta dalla competente autorità diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

La suddetta traduzione non è richiesta qualora le pubblicazioni siano redatte in una delle lingue veicolari (inglese, francese, tedesco e spagnolo) nonché nei casi in cui la procedura selettiva riguardi un settore linguistico e le pubblicazioni siano redatte nella lingua oggetto di valutazione.

Per le pubblicazioni stampate all'estero devono risultare la data e il luogo di pubblicazione oppure il codice ISBN o altro equivalente.

Per le pubblicazioni stampate in Italia devono essere rispettati gli adempimenti previsti dalla legge 15 aprile 2004, n. 106 e dal relativo regolamento di attuazione adottato con il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252.

Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni scientifiche superiore a quello massimo previsto all'Allegato A) parte integrante del Bando, la commissione giudicatrice stabilisce quali pubblicazioni escludere dalla valutazione.

Non è consentito il riferimento a documenti e pubblicazioni già presentati presso questa o altre Amministrazioni.

Non sono presi in considerazione gli atti prodotti dopo il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Articolo 5 Commissione giudicatrice

7



Scaduti i termini per la presentazione delle domande, il Consiglio dei Dipartimenti interessati designa i componenti della commissione giudicatrice.

La commissione giudicatrice è costituita da tre componenti scelti tra i professori e i ricercatori universitari di ruolo delle Università italiane e tra i docenti e gli studiosi in servizio presso Università ed enti di ricerca di Paesi aderenti all'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (O.C.S.E.).

L'individuazione dei commissari viene compiuta nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) i professori e i ricercatori universitari devono essere appartenenti al settore concorsuale oggetto della selezione;
- b) qualora il profilo messo a bando comprenda uno o più settori scientifico-disciplinari, almeno uno dei commissari deve essere scelto tra i professori universitari inquadrati nei settori scientifico-disciplinari indicati;
- c) i docenti e gli studiosi in servizio presso Università ed enti di ricerca di Paesi aderenti all'O.C.S.E. devono possedere un *curriculum* e una produzione scientifica attinenti al settore concorsuale oggetto della selezione;
- d) almeno uno dei commissari deve essere scelto tra soggetti non appartenenti al personale in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste.

Fermi restando i predetti criteri, la commissione giudicatrice viene costituita nel rispetto dei principi e delle direttive in materia di pari opportunità ed equilibrio di genere.

La nomina della commissione giudicatrice è disposta con decreto del Rettore e viene pubblicata all'[Albo Ufficiale di Ateneo](#) e sul [sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive di ricercatori](#) a tempo determinato.

Articolo 6

Procedura selettiva – Convocazione dei candidati ammessi

La procedura selettiva assicura la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità, anche telematica, degli atti concorsuali.

La procedura selettiva si svolge secondo le seguenti modalità:

- a) valutazione preliminare dei candidati, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul *curriculum* e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo i criteri e i parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con decreto del Ministro, sentiti l'A.N.V.U.R. e il C.U.N. (decreto ministeriale 25 maggio 2011, n. 243);
- b) ammissione, a seguito della valutazione preliminare, dei candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi, e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica con la commissione dei titoli e della produzione scientifica;
- c) attribuzione, a seguito della summenzionata discussione pubblica e secondo i medesimi parametri di cui alla precedente lett. a), di un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentati dai candidati ammessi.

La padronanza della lingua straniera, ove richiesta, viene accertata dalla commissione giudicatrice contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni.

Nella prima riunione la commissione giudicatrice:

- determina i criteri e i parametri con i quali sarà effettuata la valutazione preliminare dei candidati e la successiva valutazione per l'attribuzione dei punteggi ai titoli e alla produzione scientifica presentati dai candidati;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

- definisce la data di convocazione alla discussione pubblica, da effettuarsi con i candidati anche in videoconferenza – in particolare in relazione alla situazione sanitaria del momento – ai sensi dell'art. 7, comma 6, del *Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240*. L'Avviso di convocazione alla discussione pubblica, con l'indicazione precisa della data, del luogo e dell'ora in cui essa si svolgerà, sarà pubblicato all'Albo di Ateneo e sul sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive di ricercatori a tempo determinato almeno venti giorni prima dello svolgimento della discussione medesima.

All'esito della valutazione preliminare effettuata dalla Commissione, gli identificativi (ID domanda PICA) dei candidati ammessi alla discussione pubblica saranno resi noti mediante successiva comunicazione, che sarà anch'essa pubblicata all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive di ricercatori a tempo determinato, almeno 5 giorni prima rispetto alla data fissata per la discussione medesima.

La pubblicazione *on-line* delle date fissate per la discussione pubblica, e la successiva convocazione dei candidati ammessi, hanno valore di comunicazioni ufficiali agli interessati. Non sono pertanto previste comunicazioni personali.

Ogni eventuale variazione e/o integrazione al predetto calendario verrà comunicata agli interessati sempre mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive di ricercatori a tempo determinato e mediante comunicazione all'indirizzo *email* indicato dal candidato all'atto della domanda di ammissione.

Qualora previsto – anche in relazione alla situazione sanitaria del momento – i candidati convocati sosterranno la discussione pubblica in videoconferenza, tramite l'utilizzo della piattaforma indicata nell'Avviso di convocazione esposto all'[Albo di Ateneo](#) e sul [sito web di Ateneo](#) riservato alle procedure selettive di ricercatori a tempo determinato. In tal caso, nel giorno ed ora previsti, i candidati convocati garantiranno contestualmente la reperibilità anche attraverso il numero di telefono e l'indirizzo *mail* indicato nella domanda di partecipazione, al fine di permettere eventuali comunicazioni da parte della Commissione giudicatrice in caso di necessità e di malfunzionamento del collegamento telematico.

Prima che il colloquio inizi, i candidati dovranno identificarsi, mostrando un documento di identità o un documento di riconoscimento equivalente in corso di validità.

Sono esclusi dal concorso i candidati che, a seconda dei casi, non si presentino o non si colleghino alla piattaforma tramite l'apposito *link*, nel giorno o nell'orario stabilito e che non esibiscano un valido documento di riconoscimento.

L'Università degli Studi di Trieste declina qualsiasi responsabilità nel caso in cui problemi di carattere tecnico, imputabili all'interessato, che impediscano il regolare svolgimento della discussione pubblica in videoconferenza.

La mancata partecipazione alla discussione pubblica, qualunque ne sia la ragione, comporta l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

Al termine dei lavori la commissione giudicatrice, con deliberazione assunta a maggioranza dei componenti, predispose la graduatoria dei candidati e indica il vincitore della procedura selettiva.

Gli atti della commissione giudicatrice sono costituiti dai verbali delle singole riunioni, di cui sono parte integrante:

- i giudizi individuali e collegiali espressi su ciascun candidato all'esito della valutazione preliminare di cui al comma 2 lettera a);



- i punteggi attribuiti ai candidati all'esito della discussione pubblica, secondo quanto previsto dal comma 2 lettera c);
- il giudizio relativo all'accertamento dell'adeguata conoscenza di una lingua straniera, ove previsto dal bando.

Gli atti della commissione giudicatrice sono approvati con decreto del Rettore entro 30 giorni dalla consegna dei verbali da parte della Commissione all'Ufficio competente. Del decreto di approvazione degli atti concorsuali viene data pubblicità all'Albo di Ateneo e sul sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive di ricercatori a tempo determinato. Tale pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale a tutti gli interessati.

Articolo 7 Proposta di chiamata

Il Consiglio del Dipartimento che ha richiesto l'emanazione del bando, entro trenta giorni dalla comunicazione del provvedimento rettorale di approvazione degli atti, propone la chiamata del candidato risultato vincitore della procedura selettiva con deliberazione approvata con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

La proposta di chiamata viene approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, acquisito il parere del Senato Accademico.

La graduatoria dei candidati rimane vigente per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione e può essere utilizzata soltanto in caso di mancato conseguimento dell'equivalenza, dell'equipollenza o del riconoscimento del titolo, secondo quanto previsto dall'articolo 5 comma 4 del *Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240*, oppure in caso di rinuncia da parte del vincitore o nelle ipotesi di recesso o risoluzione del contratto.

Articolo 8 Stipulazione del contratto e disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si instaura tra l'Università degli Studi di Trieste e il vincitore della procedura selettiva mediante la stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della tipologia prevista dall'art. 24, comma 3, lett. b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, al fine di svolgere attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.

Il predetto contratto ha durata triennale.

L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti per ciascun anno accademico è quello previsto dal Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali di professori e ricercatori.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i ricercatori a tempo determinato e con i titolari degli assegni di ricerca di cui all'art. 22 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, intercorsi anche con Atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di ricerca citati dal predetto art. 22, comma 1, non può, in ogni caso, superare i dodici anni, anche non continuativi. Ai fini della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente (art. 22, comma 9, l. n. 240/2010).

Il vincitore della procedura selettiva sarà invitato a stipulare il contratto secondo le modalità indicate dall'Ufficio Carriere del Personale Docente all'indirizzo docnruolo@amm.units.it.



Il contratto decorre dal giorno dell'effettiva presa di servizio, che deve essere attestata dal Direttore del Dipartimento interessato. Salvo il caso di differimento per giustificato e comprovato motivo dichiarato dall'interessato e avallato dalla controfirma del Direttore del Dipartimento, se il ricercatore non assume servizio alla data indicata nel contratto, questo si intende risolto di diritto.

La titolarità del contratto di lavoro non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

L'espletamento del contratto costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni. Per gli aspetti normativi non disciplinati dal bando, si applicano al rapporto di lavoro con il ricercatore, in quanto compatibili, le norme del Codice Civile, le norme vigenti in materia di lavoro dipendente, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, lo Statuto e il Regolamento dell'Università degli Studi di Trieste. Il ricercatore, nello svolgimento delle sue funzioni, deve attenersi alle disposizioni di carattere organizzativo vigenti nel Dipartimento di appartenenza.

Il ricercatore redige annualmente una relazione sull'attività svolta, che viene valutata dal Consiglio del Dipartimento di appartenenza. Il Direttore del Dipartimento interessato, qualora riscontri inadempienze in merito all'esecuzione del contratto, sentito il ricercatore e previa deliberazione del Consiglio, ne informa il Rettore per le determinazioni del caso.

Il trattamento economico annuo lordo spettante al titolare dei contratti stipulati ai sensi dell'articolo 24, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, è pari al 120 per cento del trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato a tempo pieno.

Il predetto trattamento, comprensivo dell'importo stipendiale e della rata di tredicesima mensilità, si intende calcolato al lordo di tutte le trattenute fiscali e di tutti i contributi previdenziali e assistenziali posti a carico del lavoratore dalla legislazione italiana vigente.

Lo stipendio viene erogato in rate mensili. Alla conclusione del contratto viene erogato il trattamento di fine rapporto previsto dalla normativa vigente. Le trattenute fiscali e contributive sono operate d'ufficio alla fonte.

I rimborsi delle spese sostenute per le missioni connesse allo svolgimento dell'attività di ricerca sono erogati secondo le norme del regolamento missioni dell'Ateneo.

L'Università degli Studi di Trieste provvede alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortunio e alla responsabilità civile.

Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), legge 240/2010, l'Università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16, ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto, alla scadenza dello stesso, è inquadrato nel ruolo dei professori associati. La valutazione si svolge in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale individuati con apposito regolamento di Ateneo nell'ambito dei criteri fissati con decreto del Ministro.

Articolo 9 Incompatibilità

Il contratto di lavoro subordinato stipulato con il ricercatore a tempo determinato non è cumulabile:

- a) con lo svolgimento del dottorato di ricerca e con la frequenza della scuola di specializzazione;
- b) con la titolarità di borse di studio e di ricerca post-laurea o post-dottorato;
- c) con la titolarità di assegni di ricerca;
- d) con la titolarità di contratti di insegnamento;
- e) con altri rapporti di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati.



Per il periodo di durata del contratto, i dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono collocati, senza assegni né contribuzioni previdenziali, in aspettativa ovvero in posizione di fuori ruolo, nei casi in cui tale posizione sia prevista dagli ordinamenti di appartenenza.

Il regime degli incarichi extraistituzionali e delle incompatibilità dei ricercatori è disciplinato dalle leggi e dai Regolamenti vigenti in materia.

Articolo 10

Cessazione del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine finale previsto dal contratto o dal recesso di una delle parti, nel caso in cui si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto medesimo. In particolare, in caso di annullamento, totale o parziale, degli atti della procedura selettiva da parte dell'autorità giudiziaria, l'Ateneo accerta e dichiara l'assenza di un valido vincolo contrattuale, in ragione della nullità del rapporto.

L'Università può, altresì, recedere dal contratto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal "Codice etico e di comportamento" dell'Università degli Studi di Trieste.

Il ricercatore può recedere dal contratto prima della scadenza del termine finale, dandone comunicazione alla controparte con almeno trenta giorni di preavviso. In caso di mancato rispetto del termine di preavviso, il ricercatore è tenuto a corrispondere all'Ateneo, a titolo di penale, una somma pari all'ammontare del trattamento economico rapportato al periodo di mancato preavviso.

La penale potrà essere esclusa qualora il ricercatore receda per:

- a) opzione dell'interessato per l'ufficio di professore universitario di ruolo;
- b) assunzione presso altro ente pubblico o privato, purché l'interessato dimostri di essere stato impossibilitato a rispettare il termine di preavviso;
- c) gravi e imprevedibili motivi di carattere personale o familiare dichiarati dall'interessato sotto la propria responsabilità.

Articolo 11

Treatmento dei dati personali e responsabile del procedimento amministrativo

Il "Titolare del trattamento" è l'Università degli Studi di Trieste, con sede in piazzale Europa n. 1 a Trieste.

Il trattamento dei dati personali (dati personali forniti in fase di adesione del servizio e i dati relativi al traffico telematico) è finalizzato esclusivamente a:

- svolgimento di tutte le attività necessarie per consentire l'accesso al servizio Piattaforma Integrata Concorsi Atenei (PICA);
- adempimento degli obblighi di legge e contrattuali;
- adempimento di specifiche richieste dell'interessato prima della conclusione del Contratto;
- gestione di eventuali reclami e/o contenziosi; prevenzione/repressione di frodi e di qualsiasi attività illecita.

Il "Responsabile del trattamento designato" è il Cineca Consorzio Interuniversitario, quale fornitore del servizio Piattaforma Integrata Concorsi Atenei (PICA), con sede in via Magnanelli 6/3 - 40033 Casalecchio di Reno (BO).

Si precisa che con riferimento ai dati personali conferiti, il candidato è detentore dei seguenti diritti:

1. di accesso ai suoi dati personali;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

2. di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
3. di opporsi al trattamento;
4. alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 del regolamento UE 2016/679;
5. di proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali).

Per esercitare i diritti sopra riportanti il candidato potrà rivolgersi al titolare del trattamento al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: ateneo@pec.units.it.

Il titolare del trattamento è tenuto a fornire una risposta entro un mese dalla richiesta, estensibili fino a tre mesi in caso di particolare complessità della richiesta.

Ai sensi della legge 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni, si segnala che il responsabile del procedimento amministrativo è il Capo Ufficio Concorsi del personale docente dell'Università degli Studi di Trieste.

Il Rettore
F.to Prof. Roberto Di Lenarda



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A

Pubblica selezione per il reclutamento di n. 19 (diciannove) ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), legge 30 dicembre 2010, n. 240



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.1

Dipartimento di Matematica e Geoscienze

Numero di posti: 1

Area 04 – Scienze della terra

**Settore concorsuale: 04/A3 - GEOLOGIA APPLICATA, GEOGRAFIA FISICA E
GEOMORFOLOGIA**

Settore scientifico-disciplinare: GEO/04 - GEOGRAFIA FISICA E GEOMORFOLOGIA

Tipologia di impegno didattico: È richiesto un impegno didattico nei corsi di studio in cui è impegnato il DMG, per gli insegnamenti del SSD GEO/04 e quelli di base di tutti gli SSD del macrosettore. La didattica si potrà sviluppare anche su corsi tenuti in lingua inglese.

Tipologia di impegno scientifico: Attività di ricerca scientifica in geografia fisica, geomorfologia e cartografia, volta allo sviluppo delle ricerche dipartimentali, in contesti applicativi. È richiesta la partecipazione all'organizzazione delle attività scientifiche, didattiche e dipartimentali.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.2

Dipartimento di Matematica e Geoscienze

Numero di posti: 1

Area 01 - Scienze matematiche e informatiche

Settore concorsuale: 01/A2 – GEOMETRIA E ALGEBRA

Settore scientifico-disciplinare: MAT/02 - ALGEBRA

Tipologia di impegno didattico: Viene richiesto un impegno didattico nei corsi di studio in cui è coinvolto il DMG, per gli insegnamenti del SSD MAT/02 – Algebra – e per quelli di base di tutti gli SSD del macrosettore Matematica. La didattica si potrà sviluppare anche su corsi tenuti in lingua inglese.

Tipologia di impegno scientifico: Attività di ricerca scientifica nel SSD MAT/02 – Algebra – volta allo sviluppo delle ricerche dipartimentali. Viene richiesta la partecipazione all'organizzazione delle attività scientifiche, didattiche e dipartimentali.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.3

Dipartimento di Scienze della Vita

Numero di posti: 1

Area 05 - Scienze biologiche

Settore concorsuale: 05/E1- BIOCHIMICA GENERALE

Settore scientifico-disciplinare: BIO/10 – BIOCHIMICA

Tipologia di impegno didattico: L'impegno didattico richiesto su tutti e tre i livelli riguarda l'insegnamento frontale e attività di relatore di tesi sulle tematiche del settore scientifico disciplinare di riferimento, con insegnamento anche in lingua inglese. Il/la docente dovrà garantire una attività didattica funzionale ai corsi di studio in cui è impegnato il Dipartimento. Il/la docente dovrà inoltre garantire un apporto all'organizzazione della didattica e/o di altre attività dipartimentali quali ad esempio quelle relative alla formazione, alla valutazione e alla terza missione.

Tipologia di impegno scientifico: legato agli ambiti propri del settore scientifico disciplinare di riferimento. Capacità di organizzazione e coordinamento di gruppi di ricerca.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.4

Dipartimento di Scienze della Vita

Numero di posti: 1

Area 11 – scienze storiche, filosofiche, pedagogiche, psicologiche

Settore concorsuale: 11/E3 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

Settore scientifico-disciplinare: M-PSI/06 - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

Tipologia di impegno didattico: L'impegno didattico richiesto su tutti e tre i livelli riguarda l'insegnamento frontale e attività di relatore di tesi sulle tematiche del settore scientifico disciplinare di riferimento, con insegnamento anche in lingua inglese. Il/la docente dovrà garantire una attività didattica funzionale ai corsi di studio in cui è impegnato il Dipartimento. Il/la docente dovrà inoltre garantire un apporto all'organizzazione della didattica e/o di altre attività dipartimentali quali ad esempio quelle relative alla formazione, alla valutazione e alla terza missione.

Tipologia di impegno scientifico: legato agli ambiti propri del settore scientifico-disciplinare, con particolare riferimento ai modelli relativi a fattori di rischio e loro prevenzione nell'ambito del lavoro e delle organizzazioni, indagati tramite approcci metodologici di tipo quantitativo. Capacità di organizzazione e coordinamento di gruppi di ricerca.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.5

Dipartimento di Scienze della Vita

Numero di posti: 1

Area 11 – scienze storiche, filosofiche, pedagogiche, psicologiche

Settore concorsuale: 11/E4 – PSICOLOGIA CLINICA E DINAMICA

Settore scientifico-disciplinare: M-PSI/08 – PSICOLOGIA CLINICA

Tipologia di impegno didattico: L'impegno didattico richiesto su tutti e tre i livelli riguarda l'insegnamento frontale e attività di relatore di tesi sulle tematiche del settore scientifico disciplinare di riferimento, con insegnamento anche in lingua inglese. Il/la docente dovrà garantire una attività didattica funzionale ai corsi di studio in cui è impegnato il Dipartimento. Il/la docente dovrà inoltre garantire un apporto all'organizzazione della didattica e/o di altre attività dipartimentali quali ad esempio quelle relative alla formazione, alla valutazione e alla terza missione.

Tipologia di impegno scientifico: legato agli ambiti propri del settore scientifico disciplinare di riferimento.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.6

Dipartimento Universitario Clinico di Scienze Mediche, Chirurgiche e della Salute

Numero di posti: 1

Area – 06 - Scienze Mediche

Settore concorsuale: 06/E1 – CHIRURGIA CARDIO-TORACO-VASCOLARE

Settore scientifico-disciplinare: MED/22 – CHIRURGIA VASCOLARE

Tipologia di impegno didattico: Il ricercatore dovrà tenere le lezioni, esercitazioni e seminari di chirurgia vascolare per gli studenti delle lauree esennali e triennali, oltre che per le scuole di specializzazione in cui il settore è implicato.

Tipologia di impegno scientifico: Il ricercatore si occuperà di ricerca in patologia vascolare toraco addominale e le relative metodiche di trattamento; oltre a una ricerca sulla reazione immunologica dopo impianto di endoprotesi.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 15 (quindici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: Inglese.

Struttura sanitaria presso cui si svolgerà l'attività assistenziale: UCO Chirurgia Vascolare ASUGI



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.7

Dipartimento Universitario Clinico di Scienze Mediche, Chirurgiche e della Salute

Numero di posti: 1

Area – 06 - Scienze Mediche

Settore concorsuale: 06/B1 – MEDICINA INTERNA

Settore scientifico-disciplinare: MED/09 – MEDICINA INTERNA

Tipologia di impegno didattico: Attività didattica frontale ed impegno nello svolgimento dei tirocini pratici del settore scientifico disciplinare di riferimento nei: a) Corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia, Odontostomatologia ed Infermieristica, b) Lauree professionalizzanti; c) Masters; d) Dottorati.

Tipologia di impegno scientifico Attività di ricerca in ambito internistico, a valenza cardiovascolare, endocrino metabolico e nutrizionale

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 15 (quindici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: Inglese.

Struttura sanitaria presso cui si svolgerà l'attività assistenziale: Reparto di medicina interna universitario



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.8

Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'interpretazione e della Traduzione

Numero di posti: 1

Area 10 – Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche

Settore concorsuale: 10/M1 - LINGUE, LETTERATURE E CULTURE GERMANICHE

Settore scientifico-disciplinare: L-LIN/16 - LINGUA E LETTERATURA NEDERLANDESE

Tipologia di impegno didattico: Il compito didattico istituzionale sarà di 350 ore annue, di cui un monte ore compreso tra un minimo di 90 ore annue e un massimo di 120 ore annue dedicato all'attività didattica frontale. Nell'ambito di detto monte ore: almeno 90 ore relative ad attività didattica frontale in corsi di I o II livello di tipologia di base, caratterizzanti e affini e integrativi (cosiddetti TAF A, B e C), come previsto dal *Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali di professori e ricercatori*.

Tipologia di impegno scientifico: Il ricercatore sarà tenuto a svolgere attività di ricerca in coerenza con i principali assi di ricerca del Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione, nell'ambito della lingua neerlandese, della traduzione e interpretazione tra il neerlandese e l'italiano. Particolare attenzione sarà rivolta agli aspetti sociologici e sincronici della traduzione riguardante il transfer culturale e letterario tra l'Italia e i paesi neerlandofoni.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: neerlandese e inglese.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.9

Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'interpretazione e della Traduzione

Numero di posti: 1

Area 12 – Scienze giuridiche

Settore concorsuale: 12/H1 - DIRITTO ROMANO E DIRITTI DELL'ANTICHITÀ

Settore scientifico-disciplinare: IUS/18 - DIRITTO ROMANO E DIRITTI DELL'ANTICHITÀ

Tipologia di impegno didattico: Il compito didattico istituzionale sarà di 350 ore annue, di cui un monte ore compreso tra un minimo di 90 ore annue e un massimo di 120 ore annue dedicato all'attività didattica frontale. Nell'ambito di detto monte ore: almeno 90 ore relative ad attività didattica frontale in corsi di I o II livello di tipologia di base, caratterizzanti e affini e integrativi (cosiddetti TAF A, B e C), come previsto dal *Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali di professori e ricercatori*.

Tipologia di impegno scientifico: L'attività scientifica del ricercatore dovrà svolgersi in armonia con i principali assi di ricerca del Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione. In particolare, il ricercatore dovrà svolgere attività di ricerca su temi attinenti al diritto pubblico romano nei suoi diversi aspetti, dall'organizzazione dello Stato al diritto criminale sostanziale e processuale, alle fonti di produzione del diritto.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Fisica

Numero di posti: 1

Area 02 - Scienze fisiche

**Settore concorsuale: 02/A1 – FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI
FONDAMENTALI**

Settore scientifico-disciplinare: FIS/01 – FISICA SPERIMENTALE

Tipologia di impegno didattico: L'attività didattica che il ricercatore sarà chiamato a svolgere, in base alla programmazione didattica del Dipartimento e nell'ambito delle discipline appartenenti al settore concorsuale 02/A1, riguarderà insegnamenti della Laurea Triennale, della Laurea Magistrale in Fisica e del Dottorato di Ricerca in Fisica, copertura di insegnamenti di Fisica di base presso altri corsi di laurea, ed eventuali ulteriori compiti di servizio agli studenti quali orientamento e attività di tutorato, anche a sostegno della preparazione di tesi di laurea e dottorato.

Tipologia di impegno scientifico: L'impegno scientifico, in coerenza con le tematiche di ricerca del settore concorsuale 02/A1, sarà svolto nell'ambito delle linee di ricerca strategiche per il Dipartimento di Fisica, con particolare riguardo alle attività di ricerca sperimentale nell'ambito della fisica svolte tramite acceleratori di particelle e mirate allo studio dei meccanismi di produzione, interazione e rivelazione di particelle, all'analisi di grandi moli di dati raccolti in esperimenti di fisica delle alte energie e all'interpretazione dei risultati ottenuti.

Il ricercatore dovrà partecipare a collaborazioni scientifiche con gruppi di ricerca nazionali e internazionali, e svolgere parte della propria attività di ricerca presso laboratori di ricerca italiani e stranieri, anche con ruoli di responsabilità e coordinamento. I risultati scientifici ottenuti dovranno essere oggetto di pubblicazioni su riviste internazionali di alto profilo e presentati dal ricercatore a convegni nazionali e internazionali.

Tipologia di impegno di terza missione: Il ricercatore sarà coinvolto, anche con ruoli di responsabilità e coordinamento, nelle attività di terza missione programmate dal Dipartimento di Fisica, con particolare riferimento a orientamento, formazione permanente, eventi di comunicazione per il grande pubblico.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A. 11

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Numero di posti: 1

Area 08 - Ingegneria civile e architettura

Settore concorsuale: 08/A3 – INFRASTRUTTURE E SISTEMI DI TRASPORTO, ESTIMO E VALUTAZIONE

Settore scientifico-disciplinare: ICAR/22 – ESTIMO

Tipologia di impegno didattico: L'impegno didattico riguarderà, prioritariamente:

1. i principi dell'economia e della macro economia, la matematica finanziaria e le attuali tecniche di valutazione dei beni economici privati, pubblici ed ambientali;
2. l'analisi della fattibilità di piani e progetti ed alla valutazione dei loro effetti economici ed extra-economici attraverso approcci di tipo monetario e non monetario.

Tipologia di impegno scientifico: L'impegno scientifico si concentrerà:

1. sullo sviluppo teorico e metodologico delle stime dei prezzi di mercato e costi di produzione in ambito civile e industriale;
2. sulla determinazione di indennizzi, diritti, tariffe finalizzati alla formulazione di giudizi di valore in ambito civile e giudiziario;
3. sullo sviluppo teorico e metodologico sull'analisi della convenienza economica e finanziaria in ambito privato e pubblico con approcci monetari e non-monetari;
4. sull'applicazione delle tecniche di valutazione economica alla costruzione di accordi pubblico/privato nei processi recupero urbano, territoriale e ambientale nell'ambito dell'economia circolare.

Il Candidato inoltre si dovrà impegnare a contribuire al conseguimento degli obiettivi del PS DIA 2018-22, dando il personale apporto all'innalzamento della qualità della ricerca e contribuendo a costruire opportunità di collaborazione interdisciplinare con gruppi attivi nel Dipartimento.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A. 12

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Numero di posti: 1

Area 09 - Ingegneria industriale e dell'informazione

Settore concorsuale: 09/A2 – MECCANICA APPLICATA ALLE MACCHINE

Settore scientifico-disciplinare: ING-IND/13 – MECCANICA APPLICATA ALLE MACCHINE

Tipologia di impegno didattico: L'impegno didattico riguarderà, prioritariamente:

3. principi di Meccanica Applicata alle Macchine;
4. principi di Robotica.

Tipologia di impegno scientifico: L'impegno scientifico si concentrerà:

- meccanismi e sistemi tipici delle discipline scientifiche inerenti la Meccanica Applicata alle Macchine;
- studio di sistemi robotizzati per applicazioni industriali;
- studio di moduli meccanici e robotizzati per applicazioni spaziali.

Il Candidato inoltre si dovrà impegnare a contribuire al conseguimento degli obiettivi del PS DIA 2018-22, dando il personale apporto all'innalzamento della qualità della ricerca e contribuendo a costruire opportunità di collaborazione interdisciplinare con gruppi attivi nel Dipartimento.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 15 (quindici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.13

Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali

Numero di posti: 1

Area 14 – Scienze politiche e sociali

Settore concorsuale: 14/C1 - SOCIOLOGIA GENERALE

Settore scientifico-disciplinare: SPS/07 - SOCIOLOGIA GENERALE

Tipologia di impegno didattico: Il ricercatore è chiamato a ricoprire insegnamenti nel settore della Sociologia generale nell'ambito delle lauree triennali e magistrali, in corrispondenza alle esigenze dell'offerta formativa dei corsi di laurea del Dipartimento, nelle sedi di Trieste e di Gorizia.

Tipologia di impegno scientifico: Il ricercatore è chiamato a svolgere, promuovere e coordinare attività di ricerca, anche a livello internazionale, nel settore della Sociologia generale, preferibilmente avendo maturato esperienza nel settore della pianificazione sociale, delle conseguenze delle trasformazioni socio-tecniche, delle politiche sociali.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: Inglese.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.14

Dipartimento di Studi Umanistici

Numero di posti: 1

Area 10– Scienze dell’antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche

Settore concorsuale: 10/G1 - GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA

Settore scientifico-disciplinare: L-LIN/01 - GLOTTOLOGIA E LINGUISTICA

Tipologia di impegno didattico e scientifico: Nell’ambito della declaratoria del SSD, l’attività di ricerca e didattico-formativa dovrà riguardare gli studi tipologici sul linguaggio, la storia del pensiero e delle teorie linguistiche, lo studio delle relazioni tra lingue e società e variazione linguistica, il plurilinguismo e il contatto linguistico; dal punto di vista applicativo, lo studio degli aspetti fonetici, morfosintattici, pragmatici, semantici e lessicografici, anche con applicazioni descrittive a lingue e dialetti, nonché la ricerca sugli aspetti acquisizionali.

Sono graditi nel profilo l’insegnamento/apprendimento delle lingue straniere e dell’italiano come lingua straniera in contesti plurilingui.

Didattica ai tre livelli della formazione: triennale, magistrale, dottorato; inoltre, didattica nei corsi destinati alla formazione insegnanti.

Partecipazione alla ricerca dipartimentale nell’ambito della linguistica generale e storica e degli studi di pragmalinguistica.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: Inglese.



Dipartimento di Matematica e Geoscienze

Numero di posti: 3

Area 01 – Scienze matematiche e informatiche

Settore concorsuale: 01/B1 – INFORMATICA

Settore scientifico-disciplinare: INF/01 – INFORMATICA

Tipologia di impegno didattico: L'impegno didattico richiesto al ricercatore sarà nell'ambito delle lauree triennali, magistrali e dei dottorati dell'ateneo, in particolare, ma non esclusivamente, nella Laurea Triennale in Intelligenza Artificiale e Data Analytics, nella laurea magistrale in Data Science and Scientific Computing, fatta in collaborazione con la SISSA, l'ICTP, e l'Università di Udine, e nel nuovo dottorato nell'ambito Intelligenza Artificiale e Data Science. L'insegnamento sarà su tematiche di informatica, sia di base che più avanzate, anche su aspetti di intelligenza artificiale e data science e loro applicazioni. La didattica si potrà sviluppare anche in lingua inglese.

Tipologia di impegno scientifico: Il ricercatore dovrà svolgere la sua attività di ricerca nell'alveo del gruppo informatico di dipartimento ed in coordinamento con informatici ed ingegneri informatici di Ateneo, all'interno del contesto di ateneo e locale/regionale delle iniziative di Data Science e Intelligenza Artificiale. L'attività di ricerca dovrebbe essere focalizzata prevalentemente su tematiche di data science ed intelligenza artificiale; a titolo esemplificativo ma non esclusivo machine learning, knowledge management, basi di dati, algoritmi, A.I. simbolica, social computing, verifica formale, applicazioni in medicina, business intelligence, scienze sociali, trasporti, industria 4.0. Sono apprezzati profili scientifici con un background che certifichi la capacità e l'attitudine di interagire con gruppi di ricerca multidisciplinari.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: Inglese.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.16

Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione

Numero di posti: 1

Area 10 – Scienze dell'Antichità, Filologico-Letterarie e Storico-Artistiche

Settore concorsuale: 10/L1 – LINGUE, LETTERATURE E CULTURE INGLESE E ANGLO-AMERICANA

Settore scientifico-disciplinare: L-LIN/12 - LINGUA E TRADUZIONE - LINGUA INGLESE

Tipologia di impegno didattico: Con riferimento a quanto previsto dal *Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali di professori e ricercatori*, il compito didattico istituzionale sarà di 350 ore annue, di cui un monte ore compreso tra un minimo di 90 ore annue e un massimo di 120 ore annue dedicato all'attività didattica frontale. Nell'ambito di detto monte ore: almeno 90 ore relative ad attività didattica frontale in corsi di I o II livello di tipologia di base, caratterizzanti e affini e integrativi (cosiddetti TAF A, B e C).

Tipologia di impegno scientifico: L'attività scientifica del ricercatore dovrà svolgersi nell'ambito delle principali tematiche del Dipartimento di Scienze giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione, quali interpretazione e/o traduzione tra l'inglese e l'italiano e lingua e linguistica inglese.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: Inglese.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi
Settore Servizi al Personale
Ufficio Concorsi del Personale docente

Allegato A.17

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

Numero di posti: 1

Area 09 - Ingegneria Industriale e dell'Informazione

Settore concorsuale: 09/H1 – SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI

Settore scientifico-disciplinare: ING-INF/05 - SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI

Tipologia di impegno didattico: Il ricercatore contribuirà alla didattica, secondo la normativa e i regolamenti di Ateneo, con un insegnamento da erogare nell'ambito della Laurea in Ingegneria Elettronica e Informatica o della Laurea Magistrale in Ingegneria Elettronica e Informatica o nell'ambito dell'offerta formativa dell'Ateneo sui temi inerenti l'intelligenza artificiale. Il contributo alla didattica sarà sulle materie caratterizzanti di tali percorsi formativi.

Tipologia di impegno scientifico: Il ricercatore svolgerà la sua attività di ricerca sulle tematiche di prevalente interesse del DIA nell'ambito del settore scientifico disciplinare con particolare riferimento a quelle inerenti l'intelligenza artificiale e le sue applicazioni ingegneristiche, con l'obiettivo primario di perseguire l'eccellenza scientifica.

Il ricercatore inoltre si deve impegnare contribuire al conseguimento degli obiettivi del PS DIA 2018-22, dando il personale apporto all'innalzamento della qualità della ricerca e contribuendo a costruire opportunità di collaborazione interdisciplinare con gruppi attivi nel Dipartimento.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12 (dodici).

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.