



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

Decreto n. 428 - Prot. n. 21858 dd. 28 giugno 2017.

Anno 2017 tit. VII cl. 16 fasc. n. _____

Oggetto: pubblica selezione per l'assunzione di n. 13 ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

IL RETTORE

- Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Considerati i principi della Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità europee 11 marzo 2005, n. 251;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico sulla documentazione amministrativa" e successive modificazioni;
- Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Vista la legge 15 aprile 2004, n. 106, "Norme relative al deposito legale dei documenti di interesse culturale destinati all'uso pubblico", nonché il regolamento attuativo emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 2006, n. 252;
- Vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e successive modificazioni;
- Visto il decreto ministeriale 25 maggio 2011, n. 243, recante i "Criteri e parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati destinatari dei contratti di cui all'articolo 24 della legge n. 240/2010";
- Richiamato il "Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" approvato con Decreto rettorale 6 giugno 2014, n. 574;
- Richiamato il D.L. 210 del 30 dicembre 2015, convertito con legge 25 febbraio 2016, n. 21 di modifica dell'art. 24, comma b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- Visto il decreto ministeriale 4 ottobre 2000, relativo alla determinazione dei settori scientifico-disciplinari e alla definizione delle relative declaratorie, come modificato dal decreto ministeriale 18 marzo 2005;
- Visto il decreto ministeriale 29 luglio 2011, n. 336, "Determinazione dei settori concorsuali, raggruppati in macro-settori concorsuali, di cui all'art. 15, legge 30 dicembre 2010, n. 240", come modificato dal decreto ministeriale 12 giugno 2012, n. 159;
- Visto il decreto ministeriale 30 ottobre 2015, n. 855 sulla "Rideterminazione dei macro settori e dei settori concorsuali;
- Visto il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo", convertito, con modificazioni, dalla legge 4 aprile 2012, n. 35;

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Claudia Salata

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1 I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 7052
Fax +39 040 558 3267
concorsidoc@amm.units.it



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

- Visto il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 49, "Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d) e) ed f) e al comma 5;
- Vista la legge 7 agosto 2012, n. 135, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini" e, in particolare, l'articolo 4, comma 3, con il quale sono state apportate modificazioni e integrazioni all'articolo 66 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi di Trieste;
- Richiamati il "Codice Etico" e il "Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Trieste";
- Visto l'art.5 del Regolamento relativo ai compiti didattici istituzionali dei professori e ricercatori approvato con decreto rettorale 23 dicembre 2015, n. 1226;
- Richiamata la delibera del 20 dicembre 2016, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato, all'unanimità, la programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2015, 2016 e 2017 (risorse residue per l'anno 2015; risorse effettive per l'anno 2016; risorse stimate per l'anno 2017), nei termini di utilizzo di complessivi 26,68 Punti Organico suddivisi per categorie di personale e modalità di reclutamento;
- Richiamata la delibera del 13 marzo 2017, con la quale il Consiglio di Amministrazione ha, in parte, modificato la programmazione del fabbisogno di personale docente per gli anni 2016 e 2017;
- Richiamate le delibere del 31 marzo 2017 e del 28 aprile 2017, con le quali il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole reso dal Senato Accademico, ha approvato le richieste di copertura formulate dai Dipartimenti, ai sensi dell'art. 28, comma 7, lett. w), Statuto;
- Tenuto conto che, all'esito della seduta del 31 marzo 2017, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Rettore di procedere all'individuazione dei settori scientifico-disciplinari rispetto ai quali dare prioritario avvio, imputandoli alle risorse assunzionali 2015 e 2016;
- Visto il Decreto del Rettore 30 maggio 2017 n. 361, prot. n. 19123 del 1 giugno 2017, di programmazione del fabbisogno di personale: imputazione delle procedure di reclutamento e chiamata di personale docente alle risorse assunzionali 2015, 2016 e 2017;

D E C R E T A

Articolo 1

Indizione della procedura selettiva

È indetta la procedura selettiva per il reclutamento di n.13 ricercatori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato - regime d'impegno a tempo pieno - ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, di cui all'allegato A), che costituisce parte integrante del bando.



Requisiti di ammissione alla procedura selettiva

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati che siano in possesso del titolo di dottore di ricerca o di un titolo equivalente, ovvero, per i settori interessati, del diploma di specializzazione medica.

Qualora il dottorato di ricerca sia stato conseguito all'estero il candidato deve averne ottenuto il riconoscimento ai sensi della normativa vigente: equipollenza ai sensi dell'art. 74 del DPR 382/80 o equivalenza ai sensi dell'art. 38, D.Lgs. n. 165/2001; in mancanza del relativo provvedimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, il candidato potrà essere ammesso al concorso con riserva, fermo restando che il provvedimento di equipollenza / equivalenza dovrà obbligatoriamente essere posseduto, e fatto pervenire all'Università di Trieste entro la data di stipula del contratto, ove risultasse vincitore della selezione.

I requisiti di ammissione alla procedura selettiva devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, resta fermo quanto previsto al comma precedente per il dottorato di ricerca conseguito all'estero.

I candidati sono ammessi alla procedura valutativa con riserva e l'esclusione dalla procedura per mancanza dei requisiti di ammissione è disposta con decreto motivato del Rettore notificato all'interessato mediante raccomandata con avviso di ricevimento.

La partecipazione alla presente procedura è riservata a:

- candidati che hanno usufruito dei contratti di cui alla lettera a) della legge 240/2010;
- candidati in possesso dell'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore di prima o di seconda fascia, per il settore concorsuale (ovvero per uno dei settori concorsuali ricompresi nel medesimo macrosettore), in corso di validità;

ovvero, per i settori interessati,

- candidati in possesso del titolo di specializzazione medica;

ovvero, candidati che hanno usufruito per almeno tre anni, anche non consecutivi di:

- assegni di ricerca ai sensi dell'art. 51, co. 6, della L. 449/97 e successive modificazioni
- assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010;
- borse post-dottorato ai sensi dell'art. 4 della L. 398/89;
- contratti stipulati ai sensi dell'articolo 1, comma 14, della L. 230/2005;
- analoghi contratti, assegni o borse in Atene/Enti di ricerca stranieri.

Ai fini della maturazione del periodo minimo triennale le attività svolte nelle tipologie di cui sopra, sono cumulabili.

Non sono ammessi alle procedure selettive:

- coloro che siano stati già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di prima o di seconda fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio;

- coloro che siano stati titolari di assegni di ricerca o di contratti di ricercatore a tempo determinato, ai sensi degli artt. 22 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con Atenei statali, non statali e telematici, nonché con gli enti di ricerca citati dall'articolo 22, comma 1, della medesima legge, per un periodo che, sommato alla durata del posto di ricercatore messo a concorso, superi i dodici anni, anche non continuativi. Al fine della durata dei predetti rapporti non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente;

- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al Dipartimento che ha richiesto il bando, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Trieste;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico ai sensi della normativa vigente.

L'esclusione dalla procedura selettiva è disposta con decreto motivato del Rettore, comunicato all'interessato mediante raccomandata con avviso di ricevimento.

Articolo 3

Domanda di ammissione – Modalità e termini di presentazione

La domanda di ammissione alla procedura selettiva deve essere prodotta entro il termine perentorio di trenta giorni, che decorre dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV serie speciale - e sull'Albo Ufficiale dell'Ateneo (www.units.it/ateneo/albo/).

La domanda di ammissione deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modulo di domanda di cui all'allegato B) e deve essere sottoscritta con firma autografa dal candidato.

La domanda può essere inviata secondo una delle seguenti modalità:

- a) consegna all'Ufficio Gestione del Personale Docente dell'Università degli Studi di Trieste, Piazzale Europa, n. 1 - Trieste (Edificio A - ala sinistra - piano terra) - Orario di apertura al pubblico: da lunedì a venerdì, ore 11.00 - 13.00;
- b) spedizione a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata all'Ufficio Gestione del Personale Docente dell'Università degli Studi di Trieste - Piazzale Europa, n. 1 - 34127 - Trieste. A tal fine farà fede il timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. La domanda e i relativi allegati devono comunque pervenire all'Ateneo entro dieci giorni dal termine di scadenza del bando.

Sulla busta di spedizione deve essere riportata la seguente dicitura:

"Procedura Selettiva per Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, c.3, lettera b)

Dipartimento _____

Settore concorsuale _____

Settore scientifico-disciplinare: _____

UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE DOCENTE";

- c) Le domande possono essere spedite con un messaggio di posta elettronica certificata (PEC) da un indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC) del candidato, all'indirizzo: ateneo@pec.units.it. In questo caso, la scansione della domanda, del curriculum vitae e gli altri allegati, debitamente compilati e sottoscritti dal candidato con firma autografa ove richiesto, devono essere inviati alla casella di PEC sopra indicata, con file in formato PDF.

Informazioni sulle modalità di presentazione della domanda di ammissione potranno essere chieste ai seguenti recapiti: concorsidoc@amm.units.it - tel. 040/ 558-2953 - 3264;

La sottoscrizione in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione, qualora venga apposta in presenza del dipendente addetto o sia corredata da fotocopia non autenticata di un documento d'identità del sottoscrittore (art. 38, comma 3, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

La domanda e le dichiarazioni sostitutive sono esenti da bollo (art. 1 della legge 23 agosto 1988, n. 370 e art. 14, comma 2, della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642).



Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

Il candidato riconosciuto disabile deve specificare nella domanda l'ausilio necessario alla prova in relazione alla propria disabilità ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Il candidato che intenda avvalersi del diritto di cui all'art. 3 della legge 12 ottobre 1993, n. 413 deve dichiarare la propria obiezione di coscienza alla sperimentazione animale.

Nella domanda il candidato indica il recapito che elegge ai fini della procedura selettiva, impegnandosi a dare tempestiva comunicazione scritta di ogni variazione dello stesso.

Questa Università non è responsabile nel caso di irreperibilità del destinatario e di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato che, dopo aver presentato domanda di ammissione a una delle procedure selettive indette con il presente decreto, intenda rinunciare alla partecipazione, deve darne comunicazione scritta al Rettore di questo Ateneo.

Articolo 4

Modalità di presentazione dei titoli e delle pubblicazioni

Alla domanda di ammissione alla procedura valutativa il candidato allega:

- a) fotocopia di un documento di riconoscimento e del codice fiscale;
- b) *curriculum* sottoscritto della propria complessiva attività scientifica e didattica;
- c) fotocopia dei documenti e titoli (se non autocertificabili) ritenuti utili ai fini della procedura valutativa e relativo elenco sottoscritto;
- d) pubblicazioni ritenute utili ai fini della procedura valutativa e relativo elenco sottoscritto in fotocopia oppure su supporto informatico CDR o chiavetta USB;

La documentazione, di cui ai punti c) e d), deve essere dichiarata dal candidato conforme all'originale, utilizzando le indicazioni contenute nel modello di domanda (allegato B).

Le pubblicazioni scientifiche redatte in lingua straniera devono essere accompagnate da una traduzione in italiano certificata conforme al testo straniero e redatta dalla competente autorità diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

La suddetta traduzione non è richiesta qualora le pubblicazioni siano redatte in una delle lingue veicolari (inglese, francese, tedesco e spagnolo).

Per le pubblicazioni stampate all'estero devono risultare la data e il luogo di pubblicazione oppure il codice ISBN o altro equivalente.

Per le pubblicazioni stampate in Italia devono essere rispettati gli adempimenti previsti dalla legge 15 aprile 2004, n. 106 e dal relativo regolamento di attuazione adottato con il D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252. L'assolvimento di tali obblighi va certificato con idonea documentazione da unire alla domanda oppure tramite dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà da parte del candidato.

Qualora il candidato presenti un numero di pubblicazioni scientifiche superiore a quello massimo previsto (Allegato A), la commissione giudicatrice stabilisce quali pubblicazioni escludere dalla valutazione.

Non sono presi in considerazione gli atti prodotti dopo il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi e secondo le modalità previste dalla normativa vigente.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

Articolo 5 Commissione giudicatrice

Scaduti i termini per la presentazione delle domande, il Consiglio del Dipartimento interessato designa i componenti della commissione giudicatrice.

La commissione giudicatrice è costituita da tre componenti scelti tra i professori e i ricercatori universitari di ruolo delle Università italiane e tra i docenti e gli studiosi in servizio presso Università ed enti di ricerca di Paesi aderenti all'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (O.C.S.E.).

L'individuazione dei commissari viene compiuta nel rispetto dei seguenti criteri:

- a) i professori e i ricercatori universitari devono essere appartenenti al settore concorsuale oggetto della selezione;
- b) qualora il profilo messo a bando comprenda uno o più settori scientifico-disciplinari, almeno uno dei commissari deve essere scelto tra i professori universitari inquadrati nei settori scientifico-disciplinari indicati;
- c) i docenti e gli studiosi in servizio presso Università ed enti di ricerca di Paesi aderenti all'O.C.S.E. devono possedere un *curriculum* e una produzione scientifica attinenti al settore concorsuale oggetto della selezione;
- d) almeno uno dei commissari deve essere scelto tra soggetti non appartenenti al personale in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste.

Fermi restando i predetti criteri, la commissione giudicatrice viene costituita nel rispetto dei principi e delle direttive in materia di pari opportunità ed equilibrio di genere.

La nomina della commissione giudicatrice è disposta con decreto del Rettore. Il decreto di nomina viene pubblicato all'Albo di Ateneo (<http://www.units.it/ateneo/albo/>) e sul sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive di ricercatori a tempo determinato (<http://web.units.it/concorsi/ricerca/ricercatori-td>).

La commissione giudicatrice può avvalersi degli strumenti telematici di lavoro collegiale.

Articolo 6 Procedura selettiva

La procedura selettiva assicura la valutazione comparativa dei candidati e la pubblicità, anche telematica, degli atti concorsuali.

La procedura selettiva si svolge secondo le seguenti modalità:

- a) valutazione preliminare dei candidati, con motivato giudizio analitico sui titoli, sul *curriculum* e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo i criteri e i parametri, riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con decreto del Ministro, sentiti l'A.N.V.U.R. e il C.U.N. (decreto ministeriale 25 maggio 2011, n. 243);
- b) ammissione, a seguito della valutazione preliminare, dei candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi, e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica con la commissione dei titoli e della produzione scientifica;
- c) attribuzione, a seguito della summenzionata discussione pubblica e secondo i medesimi parametri di cui alla precedente lett. a), di un punteggio ai titoli e a ciascuna delle pubblicazioni presentati dai candidati ammessi.

La padronanza della lingua straniera, ove richiesta (vedi alleato A), sarà accertata dalla commissione giudicatrice contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

Qualora le domande di partecipazione alla procedura selettiva siano pari o inferiori a sei, tutti i candidati sono ammessi alla discussione pubblica.

La commissione giudicatrice, nella prima riunione, determina i criteri per la valutazione preliminare dei candidati e per l'attribuzione dei punteggi ai titoli e alle pubblicazioni da questi presentati.

Al verbale viene data pubblicità all'Albo di Ateneo (<http://www.units.it/ateneo/albo/>) e sul sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive di ricercatori a tempo determinato (<http://web.units.it/concorsi/ricerca/ricercatori-td>).

sul sito *web* dell'Università degli Studi di Trieste prima dell'ulteriore proseguimento dei lavori.

I candidati che conseguano l'ammissione alla discussione pubblica vengono convocati mediante Avviso pubblicato all'Albo di Ateneo (<http://www.units.it/ateneo/albo/>) e sul sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive di ricercatori a tempo determinato (<http://web.units.it/concorsi/ricerca/ricercatori-td>) almeno venti giorni prima dello svolgimento della medesima prova.

La pubblicazione on-line delle suddette convocazioni, sostituisce a tutti gli effetti la procedura di convocazione di cui all'art. 7, c. 6, del "Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240" ed ha valore di comunicazione ufficiale agli interessati: non sono pertanto previste comunicazioni personali.

Per sostenere la discussione i candidati devono essere muniti della carta d'identità o di un documento di riconoscimento equivalente.

Al termine dei lavori la commissione giudicatrice, con deliberazione assunta a maggioranza dei componenti, predispone la graduatoria dei candidati e indica il vincitore della procedura selettiva.

Gli atti della commissione giudicatrice sono costituiti dai verbali delle singole riunioni che riportano anche i giudizi espressi su ciascun candidato.

Gli atti della commissione giudicatrice sono approvati con decreto del Rettore, pubblicato all'Albo di Ateneo (<http://www.units.it/ateneo/albo/>) e sul sito web di Ateneo riservato alle procedure selettive di ricercatori a tempo determinato (<http://web.units.it/concorsi/ricerca/ricercatori-td>).

Articolo 7 Proposta di chiamata

Il Consiglio del Dipartimento che ha richiesto l'emanazione del bando, entro trenta giorni dalla comunicazione del provvedimento rettorale di approvazione degli atti, propone la chiamata del candidato risultato vincitore della procedura selettiva con deliberazione approvata con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

La proposta di chiamata viene approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, acquisito il parere del Senato Accademico.

Con riferimento alle procedure concorsuali imputate a risorse assunzionali 2017, le relative proposte di chiamata verranno rimesse, per l'approvazione, al Consiglio di Amministrazione seconda cadenze temporali intese ad assicurare la disponibilità di bilancio e il rispetto degli indicatori legislativi e ministeriali in materia di personale.

La graduatoria dei candidati resta valida per la durata del contratto e può essere ulteriormente utilizzata soltanto per la sostituzione del vincitore in caso di recesso o risoluzione del contratto.



Articolo 8
Restituzione dei documenti

I candidati interessati alla restituzione delle pubblicazioni e dei documenti allegati alla domanda di partecipazione potranno chiederne la spedizione a mezzo contrassegno o incaricando un corriere a proprie spese ovvero potranno ritirarli presso l'Ufficio Gestione del Personale Docente - personalmente o con delega a terzi – trascorsi 120 giorni dalla pubblicazione del decreto rettorale di approvazione degli atti concorsuali ed entro i successivi 60 giorni. Scaduto tale termine, gli atti saranno definitivamente archiviati.

Articolo 9
Stipulazione del contratto e disciplina del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si instaura tra l'Università degli Studi di Trieste e il vincitore della procedura selettiva mediante la stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della tipologia prevista dall'art. 24, comma 3, lett. b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, al fine di svolgere attività di ricerca, di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.

Lo svolgimento di attività assistenziale viene regolato, per i settori scientifici interessati, da specifici accordi tra l'Ente convenzionato e l'Università degli Studi di Trieste.

Il predetto contratto ha durata triennale, non rinnovabile.

L'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore per il regime a tempo pieno, di cui un monte ore compreso tra un minimo di 60 ore annue e un massimo di 120 ore dedicate alla didattica frontale, comprendente almeno il 75% in corsi di I e II livello.

Il vincitore della procedura selettiva viene invitato a stipulare il contratto dall'Ufficio Gestione del Personale Docente (docnruolo@amm.units.it - giuliana.giordano@amm.units.it - tel. 040/5582501).

Il contratto decorre dal giorno dell'effettiva presa di servizio, che deve essere attestata dal Direttore del Dipartimento interessato.

Salvo il caso di differimento per giustificato e comprovato motivo dichiarato dall'interessato e avallato dalla controfirma del Direttore del Dipartimento, se il ricercatore non assume servizio alla data indicata nel contratto, questo si intende risolto di diritto.

La titolarità del contratto di lavoro non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari. L'espletamento del contratto costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

Per gli aspetti normativi non disciplinati dal bando, si applicano al rapporto di lavoro con il ricercatore, in quanto compatibili, le norme del Codice Civile, le norme vigenti in materia di lavoro dipendente, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale, lo Statuto e i Regolamenti dell'Università degli Studi di Trieste.

Il ricercatore, nello svolgimento delle sue funzioni, deve attenersi alle disposizioni di carattere organizzativo vigenti nel Dipartimento di appartenenza.

Il ricercatore redige annualmente una relazione sull'attività svolta, che viene valutata dal Consiglio del Dipartimento di appartenenza.

Il Direttore del Dipartimento interessato, qualora riscontri inadempienze in merito all'esecuzione del contratto, sentito il ricercatore e previa deliberazione del Consiglio, ne informa il Rettore per le determinazioni del caso.



Il trattamento economico annuo lordo spettante al titolare dei contratti stipulati ai sensi dell'articolo 24, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, è pari al trattamento iniziale spettante al ricercatore confermato.

Il predetto trattamento, comprensivo dell'importo stipendiale e della rata di tredicesima mensilità, si intende calcolato al lordo di tutte le trattenute fiscali e di tutti i contributi previdenziali e assistenziali posti a carico del lavoratore dalla legislazione italiana vigente.

Lo stipendio viene erogato in rate mensili. Alla conclusione del contratto viene erogato il trattamento di fine rapporto previsto dalla normativa vigente. Le trattenute fiscali e contributive sono operate d'ufficio alla fonte.

I rimborsi delle spese sostenute per le missioni connesse allo svolgimento dell'attività di ricerca sono erogati secondo le norme del regolamento missioni dell'Ateneo.

L'Università degli Studi di Trieste provvede alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortunio e alla responsabilità civile.

Nell'ambito delle risorse disponibili per la programmazione, nel terzo anno di contratto di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), legge 240/2010, l'università valuta il titolare del contratto stesso, che abbia conseguito l'abilitazione scientifica di cui all'articolo 16, ai fini della chiamata nel ruolo di professore associato, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, lettera e). In caso di esito positivo della valutazione, il titolare del contratto, alla scadenza dello stesso, è inquadrato nel ruolo dei professori associati. La valutazione si svolge in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale individuati con apposito regolamento di Ateneo nell'ambito dei criteri fissati con decreto del Ministro.

Articolo 10 Incompatibilità

Il contratto di lavoro subordinato stipulato con il ricercatore a tempo determinato non è cumulabile:

- a) con lo svolgimento del dottorato di ricerca;
- b) con la titolarità di borse di studio e di ricerca post-laurea o post-dottorato;
- c) con la titolarità di assegni di ricerca;
- d) con la titolarità di contratti di insegnamento;
- e) con altri rapporti di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati.

La posizione di ricercatore a tempo determinato è incompatibile lo svolgimento di attività libero-professionale, con l'esercizio del commercio e dell'industria, fatta salva la possibilità di costituire società con carattere di *spin off* o di *start up* universitari, ai sensi della normativa vigente.

Lo svolgimento di incarichi conferiti da soggetti terzi ai sensi della normativa vigente è autorizzato dal Rettore, previo parere favorevole del Dipartimento di afferenza e purché non si determinino situazioni di conflitto d'interessi con l'Università degli Studi di Trieste.

Per il periodo di durata del contratto, i dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono collocati, senza assegni né contribuzioni previdenziali, in aspettativa ovvero in posizione di fuori ruolo, nei casi in cui tale posizione sia prevista dagli ordinamenti di appartenenza.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

Articolo 11 Cessazione del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine finale previsto dal contratto o dal recesso di una delle parti, nel caso in cui si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto medesimo.

L'Università può, altresì, recedere dal contratto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal "Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Trieste".

Il ricercatore può recedere dal contratto prima della scadenza del termine finale, dandone comunicazione alla controparte con almeno trenta giorni di preavviso. In caso di mancato rispetto del termine di preavviso, il ricercatore è tenuto a corrispondere all'Ateneo, a titolo di penale, una somma pari all'ammontare del trattamento economico rapportato al periodo di mancato preavviso. La penale potrà essere esclusa qualora il ricercatore receda per:

- a) opzione dell'interessato per l'ufficio di professore universitario di ruolo;
- b) assunzione presso altro ente pubblico o privato, purché l'interessato dimostri di essere stato impossibilitato a rispettare il termine di preavviso;
- c) gravi e imprevedibili motivi di carattere personale o familiare dichiarati dall'interessato sotto la propria responsabilità.

Articolo 12 Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente ai fini dello svolgimento della procedura selettiva nonché per l'eventuale stipulazione del contratto di lavoro subordinato e per la gestione del conseguente rapporto con l'Università.

Il titolare del trattamento di tali dati, ivi compresi quelli contenuti nelle banche di dati automatizzate o cartacee, è l'Università degli Studi di Trieste, con sede in Piazzale Europa n. 1 - 34127 - Trieste (art. 4 del Regolamento di attuazione delle norme sulla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, adottato con D.R. 14 marzo 2006, n. 438).

È garantito ai candidati l'esercizio dei diritti di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.
Trieste,

27 GIU. 2017

Il Rettore
Prof. Maurizio Fermeglia



Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche

**Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi
dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240**

Risorse assunzionali 2016

Punti organico: 0,5

Area 13 – Scienze Economiche e Statistiche

Settore concorsuale: 13/D4 – METODI MATEMATICI DELL'ECONOMIA E DELLE SCIENZE
ATTUARIALI E FINANZIARIE

Settore scientifico-disciplinare: SECS-S/06 – METODI MATEMATICI DELL'ECONOMIA E DELLE
SCIENZE ATTUARIALI E FINANZIARIE

Tipologia di impegno didattico-scientifico: Il ricercatore dovrà ricoprire un impegno didattico annuo, in accordo con quanto stabilito dalla normativa di Ateneo, in insegnamenti delle discipline afferenti al settore di riferimento, anche in lingua inglese, e secondo le esigenze della copertura dell'offerta didattica stabilite dal Consiglio di Dipartimento.

Il ricercatore dovrà svolgere attività di ricerca nei più recenti campi di indagine del settore scientifico-disciplinare, con particolare riferimento ai metodi quantitativi per l'analisi e la valutazione dei rischi in ambito finanziario e assicurativo.

Inoltre, dovrà contribuire alle attività organizzative ed istituzionali del Dipartimento di afferenza e dell'Ateneo.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

Allegato A.2

Dipartimento di Fisica

**Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi
dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240**

Risorse assunzionali 2017

Punti organico: 0,5

Area 02 – Scienze Fisiche

Settore concorsuale: 02/A1 – FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI

Settore scientifico-disciplinare: FIS/01 – FISICA SPERIMENTALE

Tipologia di impegno didattico-scientifico: attività sperimentali per lo studio delle particelle elementari, o in fisica nucleare, o in fisica astroparticellare.

Il ricercatore, nell'ambito delle competenze dello specifico settore scientifico-disciplinare, dovrà garantire un'attività didattica funzionale ai corsi di studio in cui è impegnato il Dipartimento.

Dovrà inoltre garantire un apporto all'organizzazione della didattica e/o di altre attività dipartimentali quali ad esempio quelle relative alla formazione, alla valutazione, alla *terza missione*.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

Allegato A.3

Dipartimento di Ingegneria e Architettura

**Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi
dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240**

Risorse assunzionali 2016

Punti organico: 0,5

Area 09 – Ingegneria Industriale e dell'Informazione

Settore concorsuale: 09/D2 – SISTEMI, METODI E TECNOLOGIE DELL'INGEGNERIA
CHIMICA E DI PROCESSO

Settore scientifico-disciplinare: ING-IND/24 – PRINCIPI DI INGEGNERIA CHIMICA

Tipologia di impegno didattico-scientifico: didattica frontale ed esercitazioni di laboratorio nel settore, responsabilità come relatore e correlatore di tesi di laurea triennale e magistrale, attività di tutoring di dottorandi di ricerca.

Conduzione di attività di simulazione molecolare multiscala e di attività sperimentale per la determinazione della struttura e delle proprietà termodinamiche e di trasporto di sistemi complessi in campo biologico e industriale.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 15

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali

**Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi
dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240**

Risorse assunzionali 2016

Punti organico: 0,5

Area 14– Scienze Politiche e Sociali

Settore concorsuale: 14/D1 – SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI, DEL LAVORO,
DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO

Settore scientifico-disciplinare: SPS/10 – SOCIOLOGIA DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO

Tipologia di impegno didattico-scientifico: il ricercatore è chiamato a ricoprire insegnamenti nel settore della Sociologia dell'ambiente e del territorio nell'ambito delle lauree triennali e magistrali, in corrispondenza alle esigenze dell'offerta formativa dei corsi di laurea del Dipartimento, nelle sedi di Trieste e di Gorizia.

Il ricercatore è chiamato a svolgere, promuovere e coordinare attività di ricerca, anche a livello internazionale, nel settore della Sociologia dell'ambiente e del territorio, preferibilmente avendo maturato esperienza nell'ambito dello sviluppo locale, della transizione energetica, dell'integrazione fra aree remote e metropolitane.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 15

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali

**Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi
dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240**

Risorse assunzionali 2017

Punti organico: 0,5

Area 14– Scienze Politiche e Sociali

Settore concorsuale: 14/C1 – SOCIOLOGIA GENERALE

Settore scientifico-disciplinare: SPS/07 – SOCIOLOGIA GENERALE

Tipologia di impegno didattico-scientifico: il ricercatore è chiamato a ricoprire insegnamenti nel settore della Sociologia generale nell'ambito delle lauree triennali e magistrali, in corrispondenza delle esigenze dell'offerta formativa dei corsi di laurea del dipartimento, nelle sedi di Trieste e Gorizia.

Il ricercatore è chiamato a svolgere, promuovere e coordinare attività di ricerca, anche a livello internazionale, nel settore della Sociologia generale, preferibilmente avendo maturato esperienza nel settore della pianificazione sociale, delle conseguenze delle trasformazioni socio-tecniche, delle politiche sociali.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 15

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Studi Umanistici

Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240

Risorse assunzionali 2017

Punti organico: 0,5

Area 10 – Scienze dell'Antichità, Filologico – Letterarie e Storico – Artistiche.

Settore concorsuale: 10/D1 – STORIA ANTICA

Settore scientifico-disciplinare: L-ANT/02 – STORIA GRECA

Tipologia di impegno didattico-scientifico-scientifico: attività didattica nei corsi del settore scientifico-disciplinare. Attività di ricerca su temi di storia e di storiografia greca sia di tradizione diretta che di tradizione indiretta.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Matematica e Geoscienze

**Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi
dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240**

Risorse assunzionali 2016

Punti organico: 0,5

Area 04 – Scienza della Terra

Settore concorsuale: 04/A2 – GEOLOGIA STRUTTURALE, GEOLOGIA STRATIGRAFICA,
SEDIMENTOLOGIA E PALEONTOLOGIA

Settore scientifico-disciplinare: GEO/03 – GEOLOGIA STRUTTURALE

Tipologia di impegno didattico-scientifico: attività didattica principalmente per i Corsi di Laurea Triennale in Geologia e Magistrale in Geoscienze nell'ambito del settore concorsuale 04/A2 con particolare riferimento al settore scientifico-disciplinare di pertinenza.

Il candidato si dovrà occupare delle tematiche tipiche del settore scientifico-disciplinare oggetto del bando, con particolare riferimento allo studio dell'evoluzione tettonica di sistemi strutturali sia compressivi che estensionali, anche in relazione alla tettonica attiva e alla sismogenesi. Particolare importanza dovrà avere la caratterizzazione dell'evoluzione delle deformazioni legate alle strutture tettoniche superficiali e profonde, mediante l'utilizzo di tecniche specifiche come: la modellistica analogica, la ricostruzione geologica del sottosuolo e il rilevamento geologico di superficie. Infine dovrà curare la divulgazione scientifica nell'ambito della didattica delle geoscienze.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Matematica e Geoscienze

**Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi
dell'articolo 24, comma 3,lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240**

Risorse assunzionali 2017

Punti organico: 0,5

Area 01 – Scienze Matematiche e Informatiche

Settore concorsuale: 01/A4 – FISICA MATEMATICA

Settore scientifico-disciplinare: MAT/07 – FISICA MATEMATICA

Tipologia di impegno didattico-scientifico: Corsi di base di Fisica Matematica per la Laurea Triennale in Matematica; Corsi avanzati per la Laurea Magistrale in Matematica; Corsi di Fisica Matematica di base e di Matematica di base per altri Corsi di Laurea.
Metodi geometrici, algebrici e analitici per le teorie di campo e i sistemi dinamici.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche

**Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi
dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240**

Risorse assunzionali 2016

Punti organico: 0,5

Area 03 – Scienze Chimiche

Settore concorsuale: 03/A1 – CHIMICA ANALITICA

Settore scientifico-disciplinare: CHIM/01 – CHIMICA ANALITICA

Tipologia di impegno didattico-scientifico: Il ricercatore, nell'ambito delle competenze del settore concorsuale 03/A1 – CHIMICA ANALITICA, settore scientifico-disciplinare CHIM/01 – CHIMICA ANALITICA dovrà essere in grado di garantire un'attività didattica funzionale ai corsi di studio in cui è impegnato il dipartimento.

Il ricercatore dovrà contribuire al rafforzamento delle ricerche dipartimentali nell'ambito del settore concorsuale 03/A1 – CHIMICA ANALITICA, settore scientifico-disciplinare CHIM/01 – CHIMICA ANALITICA. In particolare il ricercatore sarà chiamato a sviluppare la sua attività di ricerca nell'ambito della Chimica Analitica applicata a studi multidisciplinari su metalli in tracce e nano particelle metalliche, integrandosi con le ricerche condotte nel Dipartimento e nel Laboratorio di Tossicologia Ambientale ed Occupazionale. Il ricercatore dovrà essere in grado di assumere responsabilità scientifica relativa al coordinamento del lavoro di laureandi, dottorandi ed assegnisti di ricerca.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche

**Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi
dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240**

Risorse assunzionali 2017

Punti organico: 0,5

Area 03 – Scienze Chimiche

Settore concorsuale: 03/D1 – CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE, TOSSICOLOGICHE
E NUTRACEUTICO-ALIMENTARI

Settore scientifico-disciplinare: CHIM/08 – CHIMICA FARMACEUTICA

Tipologia di impegno didattico-scientifico: Il ricercatore, nell'ambito delle competenze del settore concorsuale 03/D1 – CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE, TOSSICOLOGICHE E NUTRACEUTICO-ALIMENTARI, Settore scientifico-disciplinare: CHIM/08 – CHIMICA FARMACEUTICA dovrà essere in grado di garantire un'attività didattica funzionale ai corsi di studio della classe Farmacia e Farmacia Industriale e Chimica gestiti dal Dipartimento, dovrà inoltre contribuire alle attività organizzative del Dipartimento e dei Corsi di Studio di cui il Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche è gestore.

Il ricercatore, dovrà contribuire al rafforzamento delle ricerche Dipartimentali nell'ambito del settore concorsuale 03/D1 – CHIMICA E TECNOLOGIE FARMACEUTICHE, TOSSICOLOGICHE E NUTRACEUTICO-ALIMENTARI, Settore scientifico-disciplinare: CHIM/08 – CHIMICA FARMACEUTICA.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Scienze della Vita

Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240

Risorse assunzionali 2016

Punti organico: 0,5

Area 11 – Scienze Storiche, Filosofiche, Pedagogiche e Psicologiche

Settore concorsuale: 11/E2 – PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E DELL'EDUCAZIONE

Settore scientifico-disciplinare: M-PSI/04 – PSICOLOGIA DELLO SVILUPPO E PSICOLOGIA
DELL'EDUCAZIONE

Tipologia di impegno didattico-scientifico: impegno didattico legato agli ambiti propri del settore scientifico-disciplinare di riferimento. Impegno scientifico legato agli ambiti propri del settore scientifico-disciplinare di riferimento con particolare riferimento allo studio e valutazione delle peculiarità nello sviluppo e degli aspetti cognitivi, relazionali e morali.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione

Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240

Risorse assunzionali 2016

Punti organico: 0,5

Area 12 – Scienze Giuridiche

Settore concorsuale: 12/B2 – DIRITTO DEL LAVORO

Settore scientifico-disciplinare: IUS/07 – DIRITTO DEL LAVORO

Tipologia di impegno didattico-scientifico: ricercatore a tempo pieno e impegno didattico come per legge nelle materie relative al settore scientifico-disciplinare: IUS/07 – DIRITTO DEL LAVORO.

Il vincitore sarà tenuto a svolgere attività scientifica nell'ambito del settore scientifico-disciplinare: IUS/07 – DIRITTO DEL LAVORO, con particolare riferimento agli ambiti del diritto sociale europeo e del diritto del lavoro comparato. L'attività di ricerca mira ad approfondire le tematiche più rilevanti del diritto del lavoro, alla luce delle più recenti riforme della materia e in una prospettiva che valorizzi le interconnessioni con l'ordinamento europeo e la dimensione internazionale. L'attività di ricerca implica la disponibilità a partecipare a progetti di rilevanza nazionale ed europea.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Dipartimento di Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione

Reclutamento di n.1 ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lett. b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240

Risorse assunzionali 2017

Punti organico: 0,5

Area 12 – Scienze Giuridiche

Settore concorsuale: 12/C1 – DIRITTO COSTITUZIONALE

Settore scientifico-disciplinare: IUS/08 – DIRITTO COSTITUZIONALE

Tipologia di impegno didattico-scientifico: Il vincitore della selezione sarà tenuto a svolgere attività didattica, nei limiti indicati dalla normativa nazionale e di Ateneo, nell'ambito del settore scientifico-disciplinare: IUS/08 – DIRITTO COSTITUZIONALE in relazione agli insegnamenti in esso ricompresi, anche con riferimento ai temi, inclusi nel settore, della giustizia costituzionale e del diritto regionale. Il vincitore sarà altresì chiamato a supervisionare la stesura di tesi di laurea negli insegnamenti facenti capo agli ambiti sopra richiamati.

Il vincitore della selezione sarà tenuto a svolgere attività di ricerca scientifica nell'ambito del settore scientifico-disciplinare: IUS/08 – DIRITTO COSTITUZIONALE, con particolare riguardo ai temi della giustizia costituzionale, dei rapporti tra ordinamento interno e ordinamenti esterni, sovranazionali e internazionali, e delle fonti di produzione normativa.

Numero massimo di pubblicazioni da presentare: 12

Lingua straniera di cui verrà accertata la conoscenza: inglese.



Allegato B

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Dichiarazione sostitutiva di certificazione - (Art. 46/47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000)

Al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1 - 34127 - TRIESTE

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ (provincia di _____) il _____
codice fiscale _____

chiede

di essere ammesso/a alla seguente procedura selettiva bandita con il D.R. n. _____ di
data _____ per l'assunzione di un ricercatore a tempo determinato della tipologia di
cui all'articolo 24, comma 3, lett. b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240:

Dipartimento di _____

Settore concorsuale _____

Settore scientifico-disciplinare: _____

A tal fine, il/la sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni previste dalla legge in caso di dichiarazioni mendaci, falso negli atti e uso di atti falsi (art. 76, D.P.R. n. 445/2000) e dell'ulteriore sanzione della decadenza dai benefici conseguenti a qualsiasi provvedimento o atto della Amministrazione emesso sulla base di dichiarazione non veritiera (art. 75, D.P.R. 445/2000), dichiara:

a) di aver conseguito il diploma di laurea ante D.M. 509/99, laurea specialistica o magistrale
_____ classe: _____
_____ presso l'Università di _____ in
data _____;

b) di aver conseguito il titolo di dottore di ricerca in _____
_____ presso l'Università di _____ in data _____;

e inoltre, in caso di titolo conseguito all'estero:

- in caso di equipollenza ai sensi dell'art. 74 del DPR 382/80:

di aver ottenuto il decreto direttoriale di equipollenza n. _____ del _____ (allegare copia);

di aver presentato l'istanza di equipollenza in data _____ (allegare copia);

- in caso di equivalenza ai sensi dell'art. 38, D.Lgs. n. 165/2001:

di aver ottenuto la determina di equivalenza n. _____ del _____ (allegare copia);

di aver presentato l'istanza di equivalenza in data _____ (allegare copia).

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva bandita ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lett. b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, il/la sottoscritto/a, che deve possedere i requisiti di ammissione alla procedura selettiva come previsto dalla legge e dall'art. 2 del presente bando, dichiara di possedere i seguenti titoli di ammissione:

contratto stipulato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a), l. n. 240/2010, dal _____ al
_____ presso _____;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

- contratto stipulato ai sensi dell'art. 1, comma 14, l. n. 230/2005, fruito dal _____ al _____ presso _____;
- abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di professore di prima e/o di seconda fascia di cui all'articolo 16 della L. 240/2010 nel settore concorsuale _____ Macrosettore _____ in data __/__/____;
- assegno di ricerca ai sensi dell'art. 51, comma 6, l. n. 449/1997, dal _____ al _____ presso _____;
- assegno di ricerca ai sensi dell'art. 22, l. n. 240/2010, dal _____ al _____ presso _____;
- borsa post-dottorato ai sensi dell'art. 4, l. n. 398/1989, dal _____ al _____ presso _____;
- analoghi contratti, assegni o borse in Atenei o enti di ricerca stranieri, dal _____ al _____ presso _____.

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, il/la sottoscritto/a dichiara:

- a) di non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente al Dipartimento che ha richiesto il bando, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Trieste;
- b) di non essere già stato assunto a tempo indeterminato come professore universitario di prima o di seconda fascia o come ricercatore, ancorché cessato dal servizio;
- c) di non essere stato titolare di assegno di ricerca o di contratto di ricercatore a tempo determinato ai sensi degli artt. 22 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, con Atenei statali, non statali e telematici, nonché con gli enti di ricerca citati dall'articolo 22, comma 1, della medesima l. n. 240/2010, per un periodo che, sommato alla durata del posto di ricercatore messo a concorso, superi i dodici anni, anche non continuativi (esclusi i periodi di aspettativa per maternità o motivi di salute secondo la normativa vigente);
- d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- e) di essere / non essere iscritto a un corso di dottorato di ricerca;
- f) di fruire / non fruire di borse di studio e di ricerca post-laurea o post-dottorato;
- g) di essere / non essere titolare di assegno di ricerca;
- h) di essere / non essere titolare di contratto di insegnamento;
- i) di essere / non essere titolare di contratti di lavoro subordinato con soggetti pubblici o privati;
- j) altro _____.

Il/La sottoscritto/a dichiara, inoltre:

- k) di essere cittadino ** del seguente Stato appartenente all'Unione Europea: _____
ovvero
di essere cittadino/a del seguente Stato extraeuropeo _____
e di avere il permesso di soggiorno in Italia rilasciato con atto n. _____ di data _____
dalla seguente autorità _____
per motivi di _____ - scadenza il _____;
- l) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;

** Dichiarare l'eventuale equiparazione ai cittadini dello Stato italiano in quanto italiano/a non appartenente alla Repubblica.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

(in caso di mancata iscrizione, indicarne i motivi);

- m) di essere residente in _____ (prov. _____)
Via _____, n° _____ C.A.P. _____;
- n) di eleggere domicilio agli effetti della selezione in _____
(prov. _____) Via _____, n° _____ C.A.P. _____ -
Tel./cell. _____ - E-mail _____;
- o) di non aver riportato condanne penali e/o di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimenti penali

oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di essere a conoscenza di essere sottoposto ai seguenti procedimenti penali: _____

-
- p) Che quant'altro dichiarato nel curriculum vitae, allegato alla presente domanda, corrisponde a verità ai sensi delle norme in materia di dichiarazione sostitutiva di certificazione di all'art. 46 del D.P.R. 445/2000.
-

Il/la sottoscritto/a dichiara, inoltre, a titolo di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445, che:

- a) le fotocopie dei titoli (oltre a quelli autocertificati) di cui ai punti _____ dell'elenco allegato alla presente domanda sono conformi agli originali;
oppure
i titoli (oltre a quelli autocertificati) di cui ai punti _____ dell'elenco allegato alla presente domanda, presentati su supporto informatico sono conformi nel contenuto agli originali;
- b) le fotocopie delle pubblicazioni di cui ai punti _____ dell'elenco allegato alla presente domanda sono conformi agli originali;
oppure
le pubblicazioni di cui ai punti _____ dell'elenco allegato alla presente domanda, presentate su supporto informatico sono conformi nel contenuto agli originali;
- c) per i lavori stampati in Italia sono stati adempiuti gli obblighi previsti dal D.P.R. 3 maggio 2006, n. 252.

Il/La sottoscritto/a dichiara, infine, di essere informato che i dati personali conferiti attraverso la presente domanda saranno utilizzati esclusivamente ai fini dello svolgimento della procedura selettiva nonché per l'eventuale stipulazione del contratto di collaborazione e per la gestione del conseguente rapporto con l'Università.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei Servizi amministrativi ed economico-finanziari
Settore Servizi al Personale
Ufficio Gestione del personale docente

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- A) fotocopia di un documento di riconoscimento e del codice fiscale;
- B) *curriculum* firmato della propria attività scientifica e didattica;
- C) se non autocertificati - documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione comparativa e relativo elenco firmato;
- D) pubblicazioni, in originale, in copia dichiarata conforme all'originale o in formato digitale, e relativo elenco firmato.

_____ (Luogo, data)

_____ (Firma)