



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale Tecnico Amministrativo**

Oggetto: Avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, di durata triennale, eventualmente prorogabile, presso l'Area Contratti e Affari generali dell'Università degli Studi di Trieste, ai sensi all'articolo 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, indetto con Decreto del Direttore Generale rep n. 41/2022 di data 3 febbraio 2022.

Approvazione atti a seguito della riattivazione della procedura di cui al Decreto del Direttore Generale rep. n. 315/2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con delibera 439/2021 del 26 novembre 2021 il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ha autorizzato il conferimento di un incarico a tempo determinato, di durata triennale, presso l'Area Contratti e Affari generali dell'Università degli Studi di Trieste, ai sensi all'articolo 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001;

Premesso che con decreto del Direttore Generale n. 41/2022 di data 3 febbraio 2022 l'Ateneo ha pubblicato l'Avviso prot. n. 15188 di pari data, relativo al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, di durata triennale, eventualmente prorogabile, presso l'Area Contratti e Affari generali dell'Università degli Studi di Trieste, ai sensi all'articolo 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001;

Richiamato il decreto del Direttore Generale n. 260/2022 del 26 aprile 2022 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della procedura in oggetto;

Dato atto che con Decreto del Direttore Generale n. 358/2022 dell'8 giugno 2022 sono stati approvati gli atti e il suddetto verbale, nonché è stato dichiarato il vincitore della procedura di selezione;

Premesso che, con delibera 257/2022 del 24 giugno 2022, il Consiglio di Amministrazione, nel prendere atto delle risultanze della procedura di selezione in parola, ha dato mandato al Direttore Generale di conferire al candidato dichiarato vincitore l'incarico dirigenziale a tempo determinato, di durata triennale, presso l'Area Contratti e Affari generali dell'Università degli Studi di Trieste, ai sensi all'articolo 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001;

Atteso che con ricorso al Tribunale amministrativo regionale del Friuli Venezia Giulia, iscritto al registro generale con n. 344 del 2022, è stato presentato ricorso giurisdizionale avverso gli esiti della procedura di selezione;

Vista la pronuncia del Tribunale amministrativo regionale del Friuli Venezia Giulia n. 121/2023 pubblicata il 27 marzo 2023;

Considerato che la citata sentenza ha disposto l'annullamento del verbale dei lavori della Commissione, nella parte in cui essa ha ritenuto di non dare seguito ai colloqui e, per l'effetto, del provvedimento del Direttore generale di approvazione degli atti e di nomina del vincitore;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.142/2023 del 28 aprile 2023 in merito al contenzioso sopra citato;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale Tecnico Amministrativo

Premesso che, in ottemperanza alla sentenza in parola, al fine di riattivare la procedura, emendandola dal vizio succitato e di assumere una definitiva decisione in merito, con decreto del Direttore Generale n. 315/2023 di data 4 maggio 2023 è stato disposto l'annullamento del verbale dei lavori della Commissione, in applicazione della pronuncia del Tribunale amministrativo regionale del Friuli Venezia Giulia n. 121/2023, in particolare nella parte in cui ha ritenuto di non dare seguito ai colloqui, nonché il rinvio degli atti per l'espletamento dei colloqui valutativi;

Vista la L. 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Testo unico sul pubblico impiego) e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto in data 5 marzo 2008;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale Dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018 sottoscritto il 08/07/2019;

Dato atto che con nota prot. n. 70926 del 23 maggio 2023, sono stati rinviati gli atti alla Commissione giudicatrice nominata con il succitato decreto del Direttore Generale n. 260/2022 del 26 aprile 2022, al fine riprendere i lavori e di effettuare i colloqui orali per i candidati risultati in possesso del *curriculum vitae et studiorum* idoneo;

Dato atto che in data 30 giugno 2023 si sono svolti i succitati colloqui;

Verificato il regolare svolgimento della procedura, comprovato dai verbali redatti e sottoscritti dalla Commissione giudicatrice depositati presso l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale Tecnico Amministrativo;

Atteso che, nel rispetto delle prescrizioni stabilite dalla normativa vigente in materia di trasparenza e di protezione dei dati personali, al fine della pubblicazione all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura di selezione in parola, si rende necessaria la predisposizione di un apposito elenco dei candidati idonei non vincitori, nel quale i nominativi degli interessati saranno sostituiti dal c.d. "ID domanda" attribuito dalla procedura informatizzata utilizzata per la presentazione delle domande alla selezione



DECRETA

- art. 1 - di approvare gli atti della selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, di durata triennale, eventualmente prorogabile, presso l'Area Contratti e Affari generali dell'Università degli Studi di Trieste, ai sensi all'articolo 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, indetta con Decreto del Direttore Generale rep n. 41/2022 di data 3 febbraio 2022, riattivata con decreto del Direttore Generale n. 315/2023 di data 4 maggio 2023, nonché la graduatoria di merito indicata nell'allegato A, al presente decreto;
- art. 2 - di dichiarare vincitore della selezione, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, il dott. Giovanni Maria Coloni;
- art. 3 - di approvare, ai fini della pubblicazione all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura in parola, l'elenco dei candidati idonei non vincitori, di cui all'allegato B;
- art. 4 - di dare atto che il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, con delibera 257/2022 del 24 giugno 2022, ha già autorizzato il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, di durata triennale, eventualmente prorogabile, presso l'Area Contratti e Affari generali dell'Università degli Studi di Trieste, ai sensi all'articolo 19, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, in relazione alla selezione in parola;
- art. 5 - di dare comunicazione dell'esito della procedura in parola nella prossima seduta utile del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- art. 6 - di incaricare l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale Tecnico Amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Direttore Generale.

Il Direttore Generale

F.to Dott.ssa Luciana Rozzini