



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico-Amministrativo
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo**

Oggetto: Bando di concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 8 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, full-time, dell'area amministrativa, presso l'Università degli Studi di Trieste riservato ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68.
Approvazione atti e autorizzazione ad assumere.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con decreto del Direttore Generale n. 560/2023 di data 9 agosto 2023 è stato indetto il bando di concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 8 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, full-time, dell'area amministrativa, presso l'Università degli Studi di Trieste riservato ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;

vista la L. 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e successive modificazioni e integrazioni;

visto il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);

visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Testo unico sul pubblico impiego) e successive modificazioni e integrazioni;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università di data 16 ottobre 2008;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2019-2021 sottoscritto in data 6 dicembre 2022;

richiamato il Regolamento d'Ateneo per l'Accesso all'impiego per il personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Trieste, nelle parti tuttora applicabili;

richiamata la convenzione di programma LAVFORU-CON-2021-1252, stipulata con la Struttura Stabile per il collocamento mirato di Trieste della Regione Autonoma FVG (Direzione Centrale Lavoro, Formazione, Pari Opportunità, Politiche Giovanili, Ricerca e Università - Area Agenzia Regionale per il Lavoro - Servizio interventi per i lavoratori e le imprese) per la definizione della progressiva copertura dei posti riservati ai lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della citata L. 68/1999 (c.d. quota d'obbligo), mediante l'indizione di un bando di mobilità in via prioritaria e, in caso di esito negativo ovvero copertura parziale, mediante la pubblicazione di un concorso riservato;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico-Amministrativo
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo**

richiamato il decreto del Direttore Generale n. 704/2023 di data 5 ottobre 2023 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso in oggetto;
verificato il regolare svolgimento della procedura concorsuale, comprovato dai verbali redatti e sottoscritti dalla Commissione giudicatrice depositati presso l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo;
dato atto che il concorso in oggetto è riservato esclusivamente ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, pertanto, la pubblicazione dei nominativi dei vincitori si configurerebbe quale diffusione di dati idonei a rivelare lo stato di salute dei soggetti coinvolti;
ravvisata la necessità di contemperare l'esigenza e l'obbligo di trasparenza con la necessità di rispettare la normativa sulla privacy con riguardo al divieto di diffusione di dati sensibili posto dalla legge in materia, nonché gli indirizzi impartiti dal Garante per la protezione dei dati personali;
atteso che, al fine della pubblicazione sul Portale del Reclutamento inPA, all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura concorsuale in parola, si rende necessaria la predisposizione di un apposito elenco dei vincitori, nel quale i nominativi degli interessati saranno sostituiti dal c.d. "ID domanda" attribuito dalla procedura informatizzata utilizzata per la presentazione delle domande di concorso;

DECRETA

- art. 1 - di approvare gli atti del concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 8 unità di personale a tempo indeterminato di categoria C, posizione economica C1, full-time, dell'area amministrativa, presso l'Università degli Studi di Trieste riservato ai soggetti di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- art. 2 - di approvare la graduatoria di merito indicata nell'allegato A, al presente decreto;
- art. 3 - di dichiarare vincitori del concorso, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, i candidati di cui all'allegato A;
- art. 4 - di approvare, ai fini della pubblicazione all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura concorsuale in parola, l'elenco dei vincitori, di cui all'allegato B;
- art. 5 - di autorizzare l'assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 5 unità di personale di categoria C, posizione economica C1, full-time, dell'area amministrativa, presso l'Università degli Studi di Trieste;
- art. 6 - di incaricare l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Direttore Generale.

Il Direttore Generale
F.to Dott.ssa Luciana Rozzini