



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Ripartizione Reclutamento e Formazione

Prot. n. 1624  
Trieste, 22/1/09

Titolo VII - Classe 1

Decreto n. 80/09

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

VISTO il D.L.vo 30.3.2001, n. 165;  
VISTA la L. 5.2.1992, n.104;  
VISTO il D.P.R. 9.5.1994, n. 487, come integrato e modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693;  
VISTO il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;  
VISTO il D.L.vo 6.9.2001, n.368;  
VISTO il D. L.vo 30.6.2003, n. 196;  
VISTA la L. 27.12.2006, n. 296, e in particolare l'art.1, comma 529;  
VISTA la L. 24.12.2007, n. 244;  
VISTA la L. 6.8.2008, n. 133;  
VISTO il Regolamento vigente in materia di accesso all'impiego per il personale tecnico amministrativo presso l'Università di Trieste;  
VISTO il CCNL vigente del comparto Università ;  
VISTO il bando di selezione, per esami, per l'assunzione di un'unità personale di categoria EP – posizione economica EP1– area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, quale Responsabile dell'Ufficio di Staff Prevenzione e Protezione dell'Università degli Studi di Trieste, a tempo determinato, per la durata di tre anni, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 1 – comma 529 – della L. 27.12.2006, n. 296 e dalla Direttiva n. 7/2007, indetta con DDA n. 59/09 dd. 21.1.2009;  
TENUTO CONTO della particolare qualificazione professionale necessaria per lo svolgimento delle funzioni di Responsabile dell'Ufficio di Staff Prevenzione e Protezione;  
ATTESO CHE per lo svolgimento delle funzioni di Responsabile dell'Ufficio di Staff Prevenzione e Protezione è necessario aver frequentato specifici corsi di formazione, ai sensi dell'art. 32, comma 2, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;  
CONSIDERATA pertanto, l'opportunità di prevedere ulteriori lauree in discipline tecnico-scientifiche per l'ammissione alla selezione in parola, congiuntamente allo svolgimento delle funzioni sopracitate;  
INFORMATE in data 22 gennaio 2009 le OO.SS. di Ateneo;

**DECRETA**

**Articolo 1**

L'art. 2 del bando di selezione, per esami, per l'assunzione di un'unità personale di categoria EP – posizione economica EP1– area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, quale Responsabile dell'Ufficio di Staff Prevenzione e Protezione dell'Università degli Studi di Trieste, a tempo determinato, per la durata di tre anni, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 1 – comma 529 – della L. 27.12.2006, n. 296 e dalla Direttiva n. 7/2007, indetta con DDA n. 59/09 dd. 21.1.2009, viene così modificato:

“Per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 1, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio:  
diploma di laurea in Professioni sanitarie della prevenzione (classe SNT/4), in Ingegneria o in Architettura (classi L7, L8, L9, L17, L23 ex D.M. 16.3.2007), conseguito secondo le modalità previste dal D.M. 509/99, più due anni di attività lavorativa almeno in categoria D o equiparate



presso amministrazioni pubbliche o aziende private, nonché abilitazione professionale o particolare qualificazione professionale,

ovvero

diploma di laurea in Ingegneria o in Architettura, conseguito secondo le modalità previste prima dell'entrata in vigore del DM 509/99 nonché abilitazione professionale o particolare qualificazione professionale,

ovvero

diploma di laurea specialistica in Professioni sanitarie della prevenzione (classe 4 ex D.M. 2.4.2001), in Ingegneria (classi 8, 9 e 10 ex D.M. 4.8.2000) o in Architettura (classe 4 ex D.M. 4.8.2000), nonché abilitazione professionale o particolare qualificazione professionale.

Alla selezione sono ammessi, altresì, i candidati in possesso di laurea in Scienze biologiche, Chimica, Fisica o Geologia, qualora abbiano svolto funzioni di responsabile di Servizio di Prevenzione e protezione negli ultimi 12 mesi.

La particolare qualificazione professionale viene attestata da titoli post-universitari, quali master di durata almeno annuale, dottorato di ricerca o diploma di specializzazione, attinenti alla professionalità richiesta per il posto messo a selezione, ovvero da precedente attività lavorativa di durata almeno biennale attinente alla professionalità richiesta per il posto messo a selezione.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti in base alla normativa vigente equipollenti a quelli sopraindicati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica); tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) idoneità fisica a svolgere l'attività prevista;
- f) aver ottemperato, per i nati fino al 1985, alle leggi sul reclutamento militare.

Non possono prendere parte alla prova selettiva coloro i quali siano esclusi dall'elettorato attivo politico e coloro i quali siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani (l'equipollenza deve essere dichiarata contestualmente alla domanda);
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione.



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

**Articolo 2**

In considerazione di quanto previsto dall'art. 1, il termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione viene prorogato di un giorno.

Il Direttore amministrativo  
(dott. Antonino Di Guardo)