



PROVA PRESELETTIVA

0,6 punti per ogni risposta esatta;
0 punti per ogni risposta non data;
-0,2 punti per ogni risposta errata o nel caso siano state segnate più di una risposta

PROVA SCRITTA

CRITERIO	PESO PERCENTUALE
Contenuti	90%
Correttezza e chiarezza di esposizione	5%
Capacità di sintesi	5%

PROVA ORALE

La Commissione stabilisce le domande da proporre ai candidati, tramite estrazione a sorte, suddividendo le stesse in tre gruppi:

GRUPPO 1	Testo Unico Pubblico Impiego, D.Lgs. n.165/2001 D.Lgs. 150/2009 CCNL del comparto Università quadriennio giuridico 2006-2009 e CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018
GRUPPO 2	Legislazione universitaria Statuto Regolamento Generale di Ateneo Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità
GRUPPO 3	L. 241/1990 D.Lgs. 33/2013

La Commissione stabilisce che terrà conto complessivamente della correttezza e della chiarezza di esposizione, della completezza delle conoscenze e della capacità di sintesi nelle materie d'esame, nonché sarà oggetto di valutazione la capacità del candidato di contestualizzare le proprie conoscenze, di sostenere una tesi, di rispondere alle obiezioni, di mediare tra diverse posizioni. Sarà attribuito un punteggio in trentesimi complessivo.

TITOLI

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 10 punti, così ripartito:

- servizio prestato, anche non continuativamente, con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con l'Università degli Studi di Trieste e altre amministrazioni pubbliche e attività di collaborazione coordinata e continuativa stipulata con l'Università degli Studi di Trieste, fino a un massimo di punti 8, così calcolati:



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI DI TRIESTE

- 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro stipulato con l'Università degli Studi di Trieste o che vi abbiano prestato servizio, con lavoro in somministrazione, anche tramite altri operatori economici;
- 0,80 a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato presso amministrazioni del Comparto Universitario;
- 0,50 punti a semestre per contratti di collaborazione coordinata e continuativa con contratto stipulato con l'Università degli Studi di Trieste;
- partecipazione a iniziative di formazione, corredata da attestazione di effettiva partecipazione, fino a un massimo di punti 2 così calcolati:
 - 0.5 punti per ciascun corso organizzato dall'Università degli Studi di Trieste;
 - 0.25 punti per ciascun corso organizzato da altre pubbliche amministrazioni/ enti di formazione