



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, full-time, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con profilo tecnico di Laboratorio "Prove non Distruttive" presso l'Università degli Studi di Trieste, riservato prioritariamente ai volontari e ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito, di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66. (DDG 344/2023).

CRITERI PROVE SCRITTE E TITOLI

Criteria di valutazione prova scritta

Criteria di valutazione prova scritta	Percentuale
Correttezza e chiarezza di esposizione	30%
Contenuti	70%

Criteria di valutazione dei titoli

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 20 punti, così ripartito:

- 1) fino a 5 punti: voto del diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al DM 509/99 (o equipollente per legge), diploma di laurea specialistica (DM 509/99), diploma di laurea magistrale (DM 270/04) così calcolati:

voto laurea V.O./LS/LM	Punti
da 78 fino a 90	1
da 91 fino a 99	2
da 100 fino a 106	3
da 107 fino a 110	4
110 e lode	5

- 2) Fino a 10 punti per curriculum formativo e professionale, ove possono essere valorizzati: ulteriori titoli di laurea V.O./specialistica/magistrale, master universitari di I e II livello nelle discipline affini al profilo posto a concorso, corsi di formazione post lauream, iscrizione ad albi professionali, dottorati di ricerca, partecipazione a gruppi/progetti di ricerca con competenze/conoscenze previste dal bando di concorso;
- 3) Fino a 5 punti per servizio prestato, anche non continuativamente, nello svolgimento di attività coerenti con il profilo messo a selezione così calcolati:
 - a) 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con l'Università degli Studi di Trieste;
 - b) 0,80 a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con amministrazioni del Comparto Universitario;
 - c) 0,70 punti a semestre per attività lavorative con le mansioni attinenti al profilo a concorso, prestate presso privati o altre amministrazioni. Saranno valutate



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico-Amministrativo
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo

esclusivamente le attività documentabili con apposito atto o contratto. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;

- d) 0,50 punti a semestre per contratti di collaborazione stipulati con enti pubblici o privati e attività professionale, svolte negli ambiti disciplinari/professionali previsti dal bando. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000.

In caso di sovrapposizione di più esperienze lavorative nello stesso periodo sarà considerato il titolo con maggior valore in termini di punteggio.

Atteso che il secondo punto attribuisce un punteggio massimo di 10 punti per il curriculum formativo e professionale, la Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'attribuzione dei singoli titoli rientranti nella predetta categoria.

Fermo restando che i titoli utilizzati per l'accesso alla selezione non saranno valutati, la Commissione stabilisce le seguenti sottocategorie con i relativi punteggi:

Tipologia	Punteggio	
Master I Livello	2	Per master (max 2 punti)
Master II Livello	3	Per master (max 3 punti)
Dottorati di ricerca	4	Per dottorato (max 4 punti)
Iscrizione ad albi professionali	0,50	Per iscrizione (max 1 punti)
Corsi di formazione post lauream	0,25	Per corso (max 1 punti)
Corsi di formazione post lauream attinenti al profilo richiesto nel bando	1	Per corso (max 4 punti)
Partecipazione a gruppi/progetti di ricerca	0,50	Per semestre (max 4 punti)