



**Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, full-time, dell'area amministrativa-gestionale, con profilo di esperto contabile/amministrativo, anche per l'affidamento dell'incarico di Responsabile di Segreteria amministrativa di Dipartimento, presso l'Università degli Studi di Trieste, di cui n. 1 riservato prioritariamente ai volontari e ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito, di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66. (DDG 342/2023).**

### **CRITERI PROVE SCRITTE E TITOLI**

#### **Criteria di valutazione prova scritta**

<b>Criteria di valutazione prova scritta</b>	<b>Percentuale</b>
Correttezza e chiarezza di esposizione	30%
Correttezza e completezza dei contenuti	70%

#### **Criteria di valutazione dei titoli**

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a **20 punti**, così ripartito:

- 1) **fino a 5 punti**: voto del diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al DM 509/99 (o equipollente per legge), diploma di laurea specialistica (DM 509/99), diploma di laurea magistrale (DM 270/04) così calcolati:

voto laurea V.O./LS/LM	Punti
da 78 fino a 90	1
da 91 fino a 99	2
da 100 fino a 106	3
da 107 fino a 110	4
110 e lode	5

- 2) **fino a 10 punti per curriculum formativo e professionale**, ove possono essere valorizzati: master universitari di I e II livello nelle discipline affini al profilo posto a concorso, corsi post-lauream universitari, corsi di formazione, abilitazione ad albi professionali, svolgimento di incarichi di funzione specialistica ex CCNL Università, incarichi di commissario di gara d'appalto/di concorso/di RUP, DEC o collaboratore del RUP ai sensi del c.d. Codice degli Appalti (D. Lgs. n. 50/2016), incarichi di responsabile di posizione organizzativa, riferibili agli ambiti disciplinari/professionali previsti dal bando in quanto attinenti ad esperienze acquisite immediatamente spendibili presso l'Ateneo. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;
- 3) **fino a 5 punti per servizio prestato**, anche non continuativamente, nello svolgimento di attività coerenti con il profilo messo a selezione così calcolati:
  - a) 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con l'Università degli



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane  
Settore Personale Tecnico-Amministrativo  
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo

- Studi di Trieste, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato;
- b) 0,80 a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con amministrazioni del Comparto Universitario;
  - c) 0,70 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con privati o altre amministrazioni pubbliche. Saranno valutate esclusivamente le attività documentabili con apposito atto o contratto. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;
  - d) 0,50 punti a semestre per contratti di collaborazione stipulati con enti pubblici o privati e attività professionale, svolte negli ambiti disciplinari/professionali previsti dal bando. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000.

In caso di sovrapposizione di più esperienze lavorative nello stesso periodo sarà considerato il titolo con maggior valore in termini di punteggio.

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, limitatamente ai titoli dei candidati che avranno sostenuto la prova scritta.

Atteso che il secondo punto attribuisce un punteggio massimo di **10 punti per il curriculum formativo e professionale**, la Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'attribuzione dei singoli titoli rientranti nella predetta categoria.

Fermo restando che i titoli utilizzati per l'accesso alla selezione non saranno valutati, se non per quanto previsto al punto 1) relativamente al voto del diploma di laurea, la Commissione stabilisce le seguenti sottocategorie con i relativi punteggi:

Tipologia	Punteggio	
Master I/II Livello/corsi post lauream universitari affini al profilo posto a concorso	1	Per titolo
Dottorati di ricerca	1,5	Per dottorato
Iscrizione ad albi professionali	1	Per iscrizione
Corsi di formazione attinenti al profilo richiesto nel bando (minimo 4 ore)	0,25	Per corso (max 5 punti)
Funzione specialistica ex CCNL Università / Posizione organizzativa negli ambiti disciplinari/professionali del bando	1	Per incarico annuale (max 3 punti)
Commissario gara appalto/ concorso/ RUP e suo collaboratore/DEC	0,25	Per incarico (max 2 punti)