



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, full-time, dell'area biblioteche, per le esigenze del Sistema Bibliotecario di Ateneo e Polo Museale dell'Università degli Studi di Trieste (DDG 638/2023)

Criteria di valutazione della prova scritta

N° domanda	Peso della domanda
1	5/30
2	5/30
3	5/30
4	15/30

Tabella esplicativa dei giudizi		
Voto risposta a singola domanda	Giudizio	Commento
0	non valutabile	non risponde a nessuna domanda
1-8	scarso	conoscenze pressoché inesistenti, esposizione disorganica, gravi errori e notevoli improprietà lessicali
9-15	gravemente insufficiente	risposta lacunosa, gravi e numerose inesattezze e inappropriata terminologia
16-18	insufficiente	risposta parzialmente lacunosa e/o fuori tema, numerose inesattezze e inappropriata terminologia
19-20	sufficiente	risposta parzialmente centrata, correttezza di massima nei contenuti e terminologia parzialmente adeguata
21-23	discreto	risposta abbastanza centrata, correttezza nei contenuti e terminologia sufficientemente adeguata
24-26	buono	risposta centrata, correttezza nei contenuti e terminologia adeguata
27-29	molto buono	risposta pienamente centrata, piena correttezza nei contenuti e terminologia appropriata, capacità di sintesi
30	ottimo	risposta pienamente centrata, piena correttezza dei contenuti discussi in maniera approfondita con terminologia appropriata, capacità di sintesi



Criteria dei titoli

Il punteggio massimo attribuito ai titoli è pari a 20 punti, così ripartito:

1. fino a 5 punti: voto del diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al DM 509/99 (o equipollente per legge), diploma di laurea specialistica (DM 509/99), diploma di laurea magistrale (DM 270/04) così calcolati

voto laurea V.O./LS/LM	Punti
da 78 fino a 90	1
da 91 fino a 99	2
da 100 fino a 106	3
da 107 fino a 110	4
110 e lode	5

2. fino a 10 punti per curriculum formativo e professionale così suddiviso:

Tipologia	Punteggio	Punteggio massimo
Master I Livello	1	1
Master II Livello	1,5	1,5
Corsi post lauream universitari	0,5	0,5
Corsi di formazione	0,1	0,5
Attestazione e/o certificazione professionale	0,5	0,5
Incarichi di funzione specialistica	1	2
Incarichi commissario di gara d'appalto / di concorso, di RUP, DEC o collaboratore del RUP	1	2
Incarichi di responsabile di posizione organizzativa	2	2
Totale		10

3. fino a 5 punti per servizio prestato, anche non continuativamente, nello svolgimento di attività coerenti con il profilo messo a selezione così calcolati:
 - a) 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con l'Università degli Studi di Trieste, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato;
 - b) 0,80 a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con amministrazioni del Comparto Universitario;
 - c) 0,70 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con privati o altre amministrazioni pubbliche. Saranno valutate esclusivamente le attività documentabili con



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

apposito atto o contratto. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;

- d) 0,50 punti a semestre per contratti di collaborazione stipulati con enti pubblici o privati e attività professionale, svolte negli ambiti disciplinari/professionali previsti dal bando. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000.