



BANDO DI PROCEDURA SELETTIVA DI PROGRESSIONE VERTICALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 2 POSTI DI CATEGORIA D, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE, PER LE ESIGENZE DELL'AREA RISORSE UMANE, RELATIVA A PROFILI DEDICATI ALLA GESTIONE DELLA CARRIERA DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE.
(DDG 738/2022)

criteri di valutazione prova scritta	Punti
Capacità di individuare e conoscere la normativa di riferimento delle tematiche relative al quesito posto	30%
Capacità di elaborazione e sviluppo delle soluzioni individuate con particolare riguardo a efficacia, originalità e grado di innovazione delle stesse	20%
Capacità di pianificazione del processo con particolare riguardo alla gestione delle tempistiche e delle risorse	20%
Capacità espressiva con particolare riguardo alla chiarezza, sintesi, correttezza formale e appropriatezza lessicale	30%

Atteso che la lettera b.4) dell'art. 9 del bando attribuisce un punteggio massimo di 5 punti ad altri incarichi formalizzati o titoli, la Commissione stabilisce le seguenti sottocategorie con i relativi punteggi:

Tipologia	Punteggio	
Master I Livello	1	Per master
Master II Livello	1,50	Per master
Commissione di gara o concorsi presso altre amministrazioni	0,25	Per incarico
Conferimento di deleghe per conto del MR o DG	0,1	Per incarico
Dottorati di ricerca	2	Per dottorato
Incarico di docenza	0,5	Per incarico
Abilitazioni professionali	2	Per abilitazione
Incarichi di responsabilità conferiti dall'Ateneo non previsti dai precedenti punti	0,2	Per incarico
Certificazioni	0,2	Per certificazione