



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Gestione del Personale tecnico-amministrativo

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 7 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale, full-time, presso l'Università degli Studi di Trieste di cui n. 3 riservati prioritariamente ai volontari e ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito, di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66. (D.D.G. 40/2022).

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 20 punti, così ripartito:

- **fino a 3 punti:** voto del diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al DM 509/99 (o equipollente per legge), diploma di laurea specialistica (DM 509/99), diploma di laurea magistrale (DM 270/04 così calcolati:

| voto laurea V.O./LS/LM | Punti |
|------------------------|-------|
| da 100 fino a 108 | 1 |
| da 109 fino a 110 | 2 |
| 110 e lode | 3 |

- **fino a 12 punti** per curriculum formativo e professionale che vengono così valorizzati:

| Attività | Punti |
|---|--|
| Master di I° livello | 2 |
| Master di II° livello | 3 |
| Dottorato | 5 |
| Altri corsi post lauream | 2 |
| Tirocini formativi e di orientamento presso UniTS o altri enti pubblici | 2 |
| Iscrizione albi professionali | 3 |
| Svolgimento di incarichi di funzione specialistica ex CCNL Università | 0,2 per ogni incarico fino a un massimo di punti 1 |
| Incarico di commissario di gara di appalto- di concorso | 0,5 per ogni incarico fino a un massimo di punti 2 |
| RUP - DEC | 1 per ogni incarico fino a un massimo di punti 3 |
| Incarichi di collaboratori del RUP | 0,2 per ogni incarico fino a un massimo di punti 1 |
| Attività professionali (riferibili agli ambiti previsti dal bando) attinenti ad esperienze acquisite e spendibili in Ateneo | 0,50 per semestre fino a un massimo di punti 4 |

- **fino a 5 punti** per servizio prestato, anche non continuativamente, nello svolgimento di attività affini al profilo messo a selezione, così calcolati:
 - 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con l'Università degli Studi di Trieste;
 - 0,80 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato presso amministrazioni del Comparto Istruzione e Ricerca;
 - 0,70 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con altre amministrazioni pubbliche;
 - 0,60 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con enti e soggetti privati, nel profilo di dirigente, quadro o impiegato con mansioni amministrative e/o contabili, attinenti al profilo messo a selezione, esplicitamente indicate nel contratto di lavoro sottoscritto. Saranno valutate esclusivamente le attività documentabili con apposito atto o contratto. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;
 - 0,50 punti a semestre per contratti di collaborazione, con contratto stipulato con l'Università degli Studi di Trieste.