



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 Dirigente di seconda fascia, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time, presso l'Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Trieste.

### PRIMA PROVA SCRITTA

### PROVA A

- 1) Il/la candidato/a illustri la disciplina delle incompatibilità degli incarichi extraistituzionali con riferimento al personale docente e ricercatore, nonché i principali elementi da analizzare per il rilascio delle autorizzazioni.
- 2) Il/la candidato/a illustri, richiamando le principali fonti normative, le diverse possibilità di differenziazione del trattamento accessorio del personale contrattualizzato all'interno di un Ateneo.
- 3) Il/la candidato/a descriva il sistema di valutazione dei dirigenti: valutazione delle posizioni e dei risultati. Descriva inoltre le metodologie utilizzabili e indichi i principali riferimenti contrattuali.
- 4) Il/la candidato/a descriva le principali modifiche introdotte alla figura del ricercatore a tempo determinato dalla Legge n. 79/2022.
- 5) Lo smart-working come potente strumento di cambiamento organizzativo. Il/la candidato/a illustri come la Direzione Risorse Umane può diventare il più qualificato agente di cambiamento nell'implementazione dello Smart Working in una università.





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 Dirigente di seconda fascia, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time, presso l'Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Trieste.**

## PRIMA PROVA SCRITTA

## PROVA C

- 1) Il/la candidato/a descriva le principali differenze nella gestione del rapporto di lavoro del personale non contrattualizzato rispetto a quello contrattualizzato con particolare riguardo alle diverse possibilità di differenziazione del trattamento retributivo fondamentale.
- 2) Il/la candidato/a descriva le principali fasi e i soggetti coinvolti nel procedimento disciplinare avviato nei confronti del personale docente e ricercatore ai sensi della Legge 240/10.
- 3) La necessità di attrarre giovani talenti è sempre più sentita dalle pubbliche amministrazioni in generale e dalle Università in particolare. Il/la candidato/a illustri sinteticamente le leve che utilizzerebbe per implementare una strategia di employer branding relativamente al personale tecnico e amministrativo.
- 4) Il/la candidato/a descriva i principali elementi caratterizzanti la gestione del rapporto di lavoro dell'area delle elevate professionalità (EP).
- 5) Il/la candidato/a descriva le principali forme di lavoro a distanza secondo le novità introdotte dal vigente CCNL.



*[Handwritten signatures and marks]*