



Al/Alla

Oggetto: Art. 7 Legge 241/1990 e s.m.i. - comunicazione di avvio del procedimento di verifica a campione prevista dalla legge n. 662/1996.

Si informa che sono state avviate con sorteggio avvenuto in data _____ le attività previste dall'art. 2 (Procedura per la individuazione del campione) del Regolamento per il funzionamento del Gruppo Ispettivo di Ateneo e le relative attività¹, da cui sono state sorteggiate n. ___matricole relative a docenti, ricercatori e personale tecnico-amministrativo come da percentuale stabilita dall'art.2 del suddetto Regolamento.

La presente comunicazione è finalizzata a informarLa che il Suo nominativo è stato estratto. L'attività di verifica consiste nel determinare sia l'eventuale svolgimento di attività extraistituzionale, non denunciata o non autorizzata dall'Amministrazione, che l'eventuale svolgimento di attività extraistituzionale incompatibile con lo status di dipendente pubblico, le funzioni e gli interessi dell'Università, nonché con le norme generali in materia di incompatibilità e cumulo di impieghi.

Il procedimento di verifica consiste nell'acquisizione della seguente documentazione relativa all'anno di competenza 2021 che il/la destinatario/a della presente è tenuto/a a fornire:

- a) dichiarazione relativa alle attività che hanno prodotto i redditi riportati nelle sezioni indicate alla successiva lettera b), formulata in base al modello di dichiarazione sostitutiva, allegato n. 1 alla presente comunicazione;
- b) copia della documentazione contabile/fiscale, in particolare:
 - dichiarazione dei redditi 2022 relativa all'anno di competenza 2021 (unitamente a copia della ricevuta di avvenuta presentazione della medesima) con riferimento alle sole sezioni riportanti emolumenti da lavoro dipendente o assimilato o autonomo professionale od occasionale o d'impresa
 - eventuali allegati riferiti alla dichiarazione dei redditi (in copia)
 - documenti (notule, fatture o CU), attestanti la percezione degli eventuali compensi in essi descritti ad esclusione delle CU rilasciate dall'Ateneo.

I dati personali raccolti, necessari al procedimento di verifica, saranno trattati esclusivamente nell'ambito dei componenti del Gruppo ispettivo, nominato con D.R. prot.

¹ Link al Regolamento: <https://web.units.it/normativa/regolamenti/regolamento-47482>

n. 142646 del 26/10/2021, o da personale interno appositamente autorizzato allo scopo, mediante adeguate garanzie e misure di sicurezza.

Saranno conservati per un arco di tempo non superiore al raggiungimento delle finalità perseguite.

In caso di dichiarazioni non veritiere, si rinvia alle sanzioni previste dall'art. 1, comma 61 della legge n. 662/1996² e all'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Il Gruppo Ispettivo acquisisce ogni altro elemento di indagine direttamente dagli uffici dell'Amministrazione, avvalendosi degli strumenti messi a disposizione e ha facoltà a procedere ad ulteriori approfondimenti, anche mediante l'audizione della S.V., solo ove ciò si rendesse strettamente necessario ai fini di un più chiaro confronto tra gli elementi di conoscenza in proprio possesso.

Si chiede pertanto di voler restituire entro e non oltre 30 giorni dalla ricezione della presente comunicazione la dichiarazione sostitutiva di cui alla lettera a), compilando il modello allegato n. 1, con tutta la documentazione citata alla lettera b) della presente comunicazione, inviando il tutto alla casella di posta elettronica interna gruppo.ispettivo@units.it indicando nell'oggetto "Nome e Cognome_invio documentazione verifica Gruppo Ispettivo".

Il Rettore
f.to prof. Roberto Di Lenarda

² Art. 1, comma 61, Legge 662/1996. La violazione del divieto di cui al comma 60, la mancata comunicazione di cui al comma 58, nonché le comunicazioni risultate non veritiere anche a seguito di accertamenti ispettivi dell'amministrazione costituiscono giusta causa di recesso per i rapporti di lavoro disciplinati dai contratti collettivi nazionali di lavoro e costituiscono causa di decadenza dall'impiego per il restante personale, sempreché le prestazioni per le attività di lavoro subordinato o autonomo svolte al di fuori del rapporto di impiego con l'amministrazione di appartenenza non siano rese a titolo gratuito, presso associazioni di volontariato o cooperative a carattere socio-assistenziale senza scopo di lucro. Le procedure per l'accertamento delle cause di recesso o di decadenza devono svolgersi in contraddittorio fra le parti.

Fonti normative applicate:

DPR 10 gennaio 1957, n. 3 – artt. 60-65

DPR 11 luglio 1980, n. 382 – artt. 11-16

DPCM 17 marzo 1989, n. 117 – art. 6, comma 2

Legge 23 dicembre 1996, n. 662 e ss.mm. – art. 1, commi 56-65

D.LGS 30 marzo 2001, n. 165 – art. 53

Legge 30 dicembre 2010, n. 240 – art. 6

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo
Dirigente dell'Area Risorse Umane
Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 2505
gruppo.ispettivo@amm.units.it