



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse umane  
Settore Personale tecnico amministrativo  
Ufficio Gestione del Personale tecnico-amministrativo

Oggetto: Accordi individuali per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile.  
Proroga fino al 30 giugno 2022.

## IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.L. 24 marzo 2022, n. 44, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 70 del 24 marzo 2022, recante "disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza";
- Vista la Circolare emanata con prot. n. 145535 dd. 05/11/2021: "Aggiornamento sull'effettuazione del lavoro agile – modalità operative per la sottoscrizione degli accordi individuali previsti dal DM 8.10.2021";
- Vista la Circolare emanata con prot. n. 2397 dd. 13/01/2022: "Presenza in sede ed applicazione della normativa in materia di green pass";

Premesso che secondo quanto previsto dal D.M. 8 ottobre 2021 "Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni" sono stati stipulati gli accordi individuali tra i singoli dipendenti interessati e l'Università degli Studi di Trieste, con scadenza fissata al 31/12/2021,

Considerato che tale scadenza, in quanto correlata allo stato di emergenza nazionale, è stata prorogata ex lege sino al 31 marzo 2022 ai sensi del D.L. n. 221 dd. 24 dicembre 2021;

Premesso altresì che è in fase di adozione il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)";

Premesso che è in fase di adozione il "Regolamento per la disciplina del lavoro agile (*smartworking*) del personale tecnico amministrativo", attualmente oggetto di confronto con le OOSS/RSU di Ateneo;

Nelle more dell'adozione del Regolamento, che provvederà a disciplinare lo svolgimento del lavoro agile ai sensi dell'art. 18, c. 1 della L. 81 del 22.5.2017 con l'introduzione di nuovi modelli di accordo individuale

## DECRETA

art. 1 in applicazione della normativa in premessa richiamata di prorogare l'efficacia degli accordi individuali in materia di lavoro agile sottoscritti con

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area Risorse umane  
Settore Personale tecnico amministrativo  
Ufficio Gestione del Personale tecnico-amministrativo**

il personale nel corso della fase emergenziale Covid-19, salvo espressa revoca da parte dei singoli soggetti sottoscrittori degli accordi individuali in questione;

- art. 2 che il presente provvedimento ha efficacia dal 1° aprile sino al 30 giugno 2022, salvo diverse disposizioni di legge che intervengano a disciplinare la materia;
- art. 3 di incaricare l'Ufficio Gestione del Personale tecnico-amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Direttore Generale.

Il Direttore Generale  
dott.ssa Luciana Rozzini

*Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: dott.ssa Valentina Celli*

**Università degli Studi di Trieste**  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

[www.units.it](http://www.units.it) – [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)

Tel. +39 040 558 – 3095 - 3129  
[aaggpersonale@amm.units.it](mailto:aaggpersonale@amm.units.it)  
[persgiur@amm.units.it](mailto:persgiur@amm.units.it)