



Valutazione dei comportamenti organizzativi 2022

Manuale operativo per il valutato

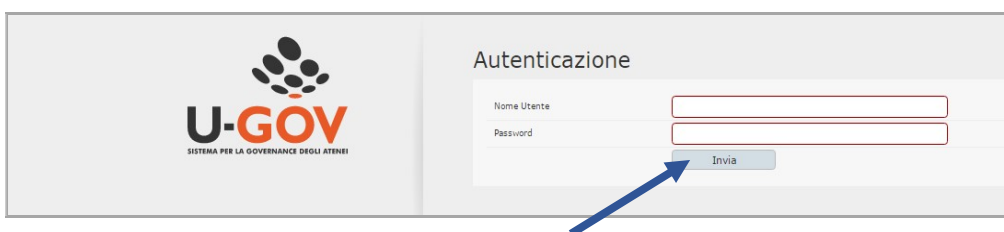


Introduzione

L'obiettivo del presente documento è descrivere la funzione di consultazione e produzione di commenti sulla scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi effettuata dai responsabili attraverso il modulo U-GOV Risorse Umane.


Accesso all'applicativo e consultazione delle valutazioni

Per poter accedere all'applicativo è necessario collegarsi alla pagina <https://www.units.u-gov.it/> oppure accedere dalla home page dell'Ateneo: Personale/Tecnico amministrativo/Attività lavorativa /Applicativi gestionali /U-Gov Sistema Governance degli Atenei/Accedi e inserire le proprie credenziali.



Selezionare il modulo **“Risorse umane” - “Valutazione Individuale” - “Competenze e obiettivi individuali”**



Selezionare l'icona  per visualizzare la propria scheda

Schede di valutazione

	Anno	Valutazione su	Descrizione
	2022	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2022
	2021	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2021
	2020	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2020

Si aprirà così la scheda di valutazione

Scheda di valutazione

Tutte le 12 competenze valutate

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

	Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. agito
	COMPETENZA	Competenze manageriali	Programmazione e controllo	PROG00001	Gestisce il proprio tempo e organizza il proprio lavoro in base alle priorità.	
	COMPETENZA	Competenze realizzative	Accuratezza	ACCU00001	Applica correttamente le procedure e le disposizioni previste dal ruolo.	
	COMPETENZA	Competenze realizzative	Accuratezza	ACCU00003	Svolge un lavoro accurato che non richiede modifiche sostanziali.	
	COMPETENZA	Competenze realizzative	Accuratezza	ACCU00004	Esegue il lavoro assegnato nei tempi stabiliti.	
	COMPETENZA	Competenze realizzative	Accuratezza	ACCU00006	Svolge i compiti assegnati in autonomia (coinvolgendo il responsabile solamente in situazioni critiche).	

Punteggio della valutazione

Nella colonna **Livello Agito** vengono riportate le valutazioni per ogni indicatore

La scheda riporta la valutazione espressa dal valutatore sulla base della seguente scala (da 1 a 5):

0 = comportamento non valutabile
1 = comportamento sporadico, non in linea con le attese
2 = comportamento abbastanza frequente
3 = comportamento frequente in situazioni abituali
4 = comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali
5 = comportamento espresso in modo da generare emulazione (comportamento con continuità tale da costituire "buone prassi" replicabili da altri colleghi e/o in altri contesti lavorativi)

Si rammenta che la valutazione dei comportamenti si intende positiva quando corrisponde almeno al livello agito "2" e che il comportamento normalmente atteso dall'organizzazione è quello definito come "frequente in situazioni abituali" (pari a 3).

All'opposto, la valutazione è considerata "negativa" nei casi in cui viene attribuito il livello "1": "comportamento sporadico, non in linea con le attese".

Inserimento di eventuali commenti

Il valutato, dopo aver consultato la valutazione, può inserire un commento, con la seguente procedura:

1. Entrare nella propria scheda
2. Abilitare la finestra in modifica
3. Selezionare il pannello **“commenti su valutazione”** posto in fondo alla videata ed inserire le note nell'apposita sezione **“commento valutato”**. Al termine dell'inserimento del commento premere il tasto **“salva tutto”** collocato in basso a sinistra dello schermo.



Completata la fase di produzione del commento il sistema in automatico aggiorna la data di ricezione del **Commento**.

Stampa scheda di valutazione

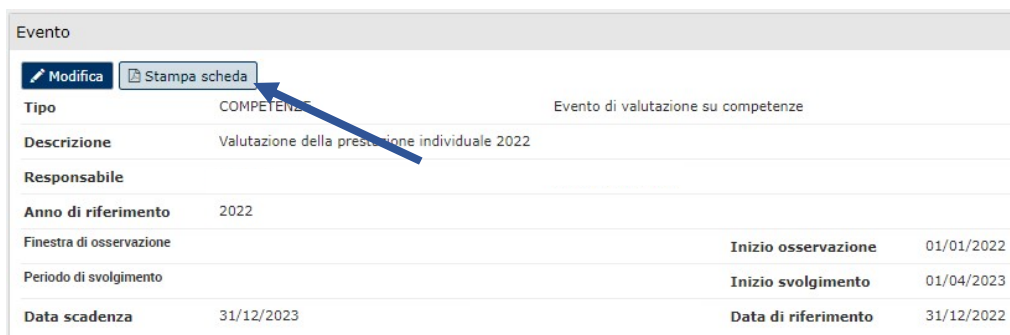
È possibile effettuare il download della scheda di valutazione seguendo due iter:

- 1) selezionando l'icona come indicato nel riquadro sottostante



Anno	Valutazione su	Descrizione
2022	COMPETENZE	Valutazione della prestazione individuale 2022

- 2) Entrando nella scheda del 2022 e selezionando la funzione **“Stampa Scheda”**



Evento	
Tipo	COMPETENZE Evento di valutazione su competenze
Descrizione	Valutazione della prestazione individuale 2022
Responsabile	
Anno di riferimento	2022
Finestra di osservazione	Inizio osservazione 01/01/2022
Periodo di svolgimento	Inizio svolgimento 01/04/2023
Data scadenza	31/12/2023 Data di riferimento 31/12/2022