



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

**Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo
sul Welfare di Ateneo**

Sottoscritto in data 11 ottobre 2021

(delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 settembre 2021)

TITOLO I

Art. 1 – Destinatari.....	2
Art. 2 – Durata e decorrenza.....	2
Art. 3 - Welfare di Ateneo	2
Art. 4 – Campo di applicazione.....	2
Art. 5 – Ulteriori misure	2
Art. 6 – Norme transitorie	2

Premesse

Il presente Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo (CCI) fa riferimento alle misure di Welfare in favore del personale tecnico amministrativo e CEL, in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato (compresi i tecnologi), ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. h) del CCNL 19.04.2018.

Art. 1 – Destinatari

- 1.1 Il presente CCI si applica al personale tecnico amministrativo e CEL, in servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato (compresi i tecnologi), ai sensi dell'art. 67 del CCNL 19 aprile 2018.

Art. 2 – Durata e decorrenza

- 2.1 Il presente CCI entra in vigore dal giorno successivo alla sua definitiva sottoscrizione, da parte delle Delegazioni trattanti, produce i suoi effetti a decorrere dalla medesima data e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di successivo Contratto Collettivo Integrativo.

Art. 3 – Welfare di Ateneo

- 3.1 Le Parti concordano in merito al testo contenente le misure di Welfare di Ateneo, unito al presente CCI (allegato n. 1).

Art. 4 – Campo di applicazione

- 4.1 Il presente CCI disciplina la destinazione, i requisiti per l'accesso alle misure e la modalità di erogazione dei seguenti contributi:
- 1) Contributi economici per le rette di frequenza di Asili nido, servizio di integrazione scolastica (SIS) e mensa scolastica.
 - 2) Contributi per centri estivi
 - 3) Contributi economici per spese scolastiche e di istruzione
 - 4) Sussidi a favore del personale di ruolo per rilevanti esigenze personali o familiari del dipendente
 - 5) Agevolazione per abbonamenti annuali Trieste Trasporti - bus urbani
 - 6) Agevolazione per abbonamento annuale Trenitalia.

Art. 5 – Ulteriori misure

- 5.1 Le Parti concordano in merito all'effettuazione di una ricognizione da parte dell'Amministrazione, in aggiunta alle misure di welfare in atto, per l'identificazione di studi professionali di fisioterapia, odontoiatria e di case di riposo, nonché di farmacie del territorio, al fine della stipula di apposite convenzioni finalizzate all'applicazione di tariffe agevolate per i dipendenti dell'Ateneo.

Art. 6 – Norme transitorie

- 6.1 Per gli anni 2020 e 2021, in relazione all'emergenza epidemiologica, in presenza di minori costi sostenuti per i contributi ai dipendenti con figli a carico per:
- Frequenza Asili nido comunali o privati

- Servizio di Integrazione Scolastica (SIS)
- Servizio di Mensa scolastica
- Frequenza Centri estivi
- Spese d'istruzione

saranno prese in considerazione le richieste di contributo per spese sostenute per i figli a carico, conseguenti all'emergenza COVID, a valere sulla voce "Sussidi a favore del personale di ruolo per rilevanti esigenze personali o familiari del dipendente".

- 6.2 Sarà data priorità ai dipendenti nelle seguenti condizioni:
- a. con esigenze di accudimento nei confronti di figli/e minori di anni 14 (qualora l'altro genitore non usufruisca del lavoro agile o telelavoro)
 - b. essere o avere figli in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 3, co. 3 L. 104/92
 - c. essere portatore di patologie che determinano una maggiore esposizione al contagio.
- 6.3 Saranno inoltre prese in considerazione spese per far fronte alle gravi necessità delle famiglie dei dipendenti nell'attuale fase di emergenza epidemiologica, per l'assistenza a genitori o parenti disabili che richiedano l'apporto di terzi (badanti, accompagnatori e/o assistenti et similia), sulla base di dichiarazione dettagliata resa dal dipendente su propria responsabilità, in relazione al coerente utilizzo del contributo con le finalità previste.
- 6.4 Saranno infine prese in considerazione le richieste di contributo per spese sostenute dai dipendenti, conseguenti all'emergenza COVID, per spese documentate, effettuate per gli adeguamenti dei supporti informatici dei dipendenti che hanno operato in smart working, a valere sulla voce "Sussidi a favore del personale di ruolo per rilevanti esigenze personali o familiari del dipendente".
- 6.5 Le Parti concordano di effettuare un primo monitoraggio dell'attuazione del presente accordo, con particolare riferimento ai consuntivi di spesa dei contributi liquidati per i diversi istituti, al fine di valutare congiuntamente la fattibilità di un possibile utilizzo di eventuali resti a parziale rimborso delle spese di abbonamento per trasporto pubblico sostenute dal personale.

I FIRMATARI

L'Università degli Studi di Trieste, nelle persone di:

Lorenza Rega, Delegato del Rettore Firmato

Sabrina Luccarini, Direttore Generale Firmato

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali, nonché Rappresentanti sindacali unitari

- per le Organizzazioni sindacali:

FLC CGIL Firmato

CISL SCUOLA

FED. UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFSAL Firmato

FED. GILDA UNAMS

- per i Rappresentanti sindacali unitari:

BOGLICH Elisabetta Firmato

CSAKI Anna Firmato

DEL GOS Massimo Firmato

MANTELLI Bruno

MARGETIC Helga Firmato

MORELLI Paola Firmato

SLATAPER Matteo Firmato

TIGANI SAVA Elisabetta

ZEBOCHIN Ferdinando
