



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane  
Settore Personale Tecnico-Amministrativo  
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo

Oggetto: Applicazione del CCNL 2021-2023 sottoscritto il 18 gennaio 2024.  
Reinquadramento del personale tecnico amministrativo nel nuovo sistema di classificazione, con decorrenza 1° maggio 2024.

## IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in data 18 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di Lavoro, Comparto Istruzione e Ricerca, per il triennio 2021-2023;

Premesso che l'art. 85 del nuovo CCNL ha rivisto l'Ordinamento professionale del personale tecnico amministrativo delle Università, uniformandolo al personale degli altri Comparti pubblici;

Preso atto che il nuovo Ordinamento professionale entra in vigore alla data del 1° maggio 2024;

Premesso che l'art. 92 del CCNL prevede che "il personale in servizio è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico secondo l'Allegato F-Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione"

Dato atto che il nuovo Sistema di classificazione continua ad articolarsi in 4 Aree (le ex "Categorie") che corrispondono ai 4 diversi livelli omogenei di conoscenze, capacità e competenze professionali necessarie per l'espletamento dell'attività lavorativa, e che all'interno di ciascuna Area si ha equivalenza e fungibilità di mansioni, in relazione alle esigenze dell'organizzazione del lavoro;

Dato atto che ciascuna delle quattro Aree è articolata in Settori professionali, quali ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comune che definiscono il particolare ambito dell'attività lavorativa;

Attesa la seguente tabella di corrispondenza delle precedenti Categorie contrattuali con le nuove Aree:

Attuale sistema di classificazione	Nuovo sistema di classificazione, in vigore dal 1/5/2024
Categoria	Area
B	Operatori
C	Collaboratori
D	Funzionari
EP	EP

Attesa la seguente tabella descrittiva dei nuovi settori professionali, che hanno sostituito le aree professionali:



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane  
Settore Personale Tecnico-Amministrativo  
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo

Operatori (già cat. B)	Collaboratori (già cat. C)	Funzionari (già cat. D)	EP
Amministrativo	Amministrativo	Amministrativo - gestionale	Amministrativo - gestionale
		Amministrativo - dipartimentale	Amministrativo - dipartimentale
Servizi generali e tecnici	Tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali	Tecnico - informatico	Tecnico - informatico
		Scientifico - tecnologico	Scientifico - tecnologico
	Biblioteche	Biblioteche	Biblioteche
	Comunicazione e informazione	Comunicazione e informazione	Comunicazione e informazione
Socio- sanitario	Socio-sanitario	Socio-sanitario	Medico - odontoiatrico e socio - sanitario

- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Testo unico sul pubblico impiego) e successive modificazioni e integrazioni;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università di data 16 ottobre 2008, relativamente alle parti ancora vigenti;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024;
- Dato atto che la trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione è invariante ai fini del trattamento economico;
- Ritenuto opportuno provvedere a definire la corrispondenza fra i profili previsti dal modello organizzativo dell'Ateneo e i nuovi profili previsti dal CCNL;
- Preso atto della necessità di procedere al reinquadramento di tutto il personale secondo il nuovo ordinamento professionale tenendo conto della Tabella di corrispondenza sopra citata e di individuare il corrispondente Settore professionale da assegnare;
- Ritenuto necessario procedere, entro il 1° maggio 2024, all'assegnazione del personale secondo lo stato di fatto delle Aree professionali sinora rivestite, fatta salva la possibilità di valutare una diversa assegnazione ad istanza di parte



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area Risorse Umane  
Settore Personale Tecnico-Amministrativo  
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo

## DECRETA

- art. 1 - di aggiornare automaticamente gli inquadramenti contrattuali del personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Trieste dalla data del 1° maggio 2024, secondo la tabella di corrispondenza tra le precedenti Categorie e le nuove Aree indicata in premessa;
- art. 2 - di individuare come di seguito i Settori professionali in cui inquadrare il personale dell'Area Operatori (già cat. B):
- assegnazione automatica ai nuovi settori "Amministrativo" e "Servizi generali e tecnici" attesa la sostanziale uniformità dei nuovi Settori con le Aree precedenti di assegnazione;
- art. 3 - di individuare come di seguito i Settori professionali in cui inquadrare il personale dell'Area Collaboratori (già cat. C):
- assegnazione automatica ai nuovi Settori "Amministrativo", "Tecnico-scientifico-tecnologico, informatico e dei servizi generali", "Biblioteche" e "Socio-sanitario", attesa la sostanziale uniformità dei nuovi Settori con le Aree precedenti di assegnazione;
- art. 4 - di individuare come di seguito i Settori professionali in cui inquadrare il personale dell'Area Funzionari (già cat. D):
- assegnazione automatica ai nuovi Settori "Amministrativo-gestionale", "Biblioteche" e "Socio-sanitario", attesa la sostanziale uniformità dei nuovi Settori con le Aree precedenti di assegnazione, fatto salvo quanto segue.
  - assegnazione al "Settore amministrativo-dipartimentale" per i dipendenti che rivestono l'incarico di Segretario amministrativo e didattico di dipartimento
  - assegnazione al "Settore Tecnico-informatico" per i dipendenti dell'area tecnica afferenti all'Area Servizi tecnici e di supporto e All'Area dei Servizi ICT;
  - assegnazione al "Settore Scientifico-tecnologico" per i dipendenti dell'area tecnica afferenti ai Dipartimenti;
- art. 5 - di individuare come di seguito i Settori professionali in cui inquadrare il personale dell'Area Elevate professionalità:
- assegnazione automatica ai nuovi Settori "Amministrativo-gestionale" e "Biblioteche", attesa la sostanziale uniformità dei nuovi Settori con le Aree precedenti di assegnazione, fatto salvo quanto segue.
  - assegnazione al "Settore Tecnico-informatico" per i dipendenti di area tecnica afferenti all'Area Servizi tecnici e di supporto" e all'Area dei Servizi ICT";
  - assegnazione al "Settore scientifico-tecnologico" per i dipendenti dell'area tecnica afferenti ai Dipartimenti;
- art. 6 - di rinviare a specifico provvedimento l'assegnazione ai nuovi Settori del personale afferente all'Unità di staff Comunicazione e Relazioni esterne,



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

**Area Risorse Umane  
Settore Personale Tecnico-Amministrativo  
Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo**

all'esito delle verifiche di coerenza con la natura prevalente delle funzioni svolte con il nuovo Settore contrattuale della "Comunicazione e Informazione";

- art. 7 - di incaricare l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Direttore Generale.

Il Direttore Generale  
F.to dott.ssa Luciana Rozzini