



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Gestione rapporto di servizio personale TA

Preg.me/i Sigg./re
Responsabili di struttura
LORO SEDI

Oggetto: Percorso condiviso finalizzato al miglioramento organizzativo per Responsabili di struttura
Avvio rilevamento soddisfazione lavoro agile

Gentilissime/i colleghe e colleghi,

si informa che è in fase di avvio un percorso condiviso, rivolto ai Responsabili di unità organizzative, avente ad oggetto delle occasioni di condivisione per la costruzione di ambienti e relazioni di lavoro che contribuiscano al miglioramento della qualità della vita dei lavoratori e delle prestazioni.

L'intento dell'iniziativa è il creare condizioni che possano incidere sul miglioramento del sistema sociale interno, delle relazioni interpersonali e, in generale, sulla cultura organizzativa.

a) Lavoro agile

Nello specifico, una delle prime iniziative che si ritiene utile avviare consiste in un rilevamento della soddisfazione rispetto all'andamento del lavoro agile presso il nostro Ateneo, valutando le opinioni sulle diverse dimensioni quali impatto organizzativo, qualità della vita e delle relazioni nei luoghi di lavoro.

In particolare, l'indagine è rivolta ad individuare i punti di forza e le zone d'ombra dell'istituto, al fine di apportare eventuali modifiche migliorative nella revisione del relativo Regolamento, che sarà attuata in tempo utile per l'avvio del prossimo "ciclo" di accordi individuali annuali che avranno decorrenza dal 1° aprile 2024.

Si invita pertanto a voler compilare il questionario predisposto, reperibile al seguente link: <https://web.units.it/page/forms/it/content/questionario-sul-lavoro-agile-0>, entro il giorno 27 settembre 2023.

I risultati dell'indagine costituiranno utili elementi per sviluppare il Regolamento in materia in linea con le esigenze del contesto dei Vostri Uffici.

b) Formazione

Inoltre, si anticipa che è stato calendarizzato un secondo ciclo di incontri di formazione aventi ad oggetto il micro-clima organizzativo e le problematiche inerenti alla gestione di strutture e di personale.

L'iniziativa costituisce il proseguimento dell'evento tenutosi nei mesi di febbraio-aprile 2023 dal dott. Vito Carnimeo, in collaborazione con l'Ente formatore Tempo Sr.l.

Considerato l'ottimo riscontro avuto per la passata edizione, ed atteso che dalla compilazione dei questionari di gradimento è emerso un forte interesse alla



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

**Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Gestione rapporto di servizio personale TA**

prosecuzione del percorso iniziato, anche considerata l'utilità del confronto tra colleghi, abbiamo invitato il dott. Carnimeo per il prosieguo del progetto.

Quest'ultimo sarà pertanto nuovamente presente nel nostro Ateneo nelle giornate dell'11 e 12 ottobre p.v..

Al fine di definire un programma di lavoro con il docente sono già ipotizzate alcune tematiche che sono state segnalate come di particolare interesse, quali:

- tecniche di valutazione dei collaboratori, al fine anche di omogeneizzazione dei contenuti e della prassi tra uffici
- gestione della micro-conflittualità in ufficio
- principali problematiche nella gestione del personale

A tal proposito, è stata predisposta una sezione ad hoc nel questionario, nella quale si invitano gli interessati a proporre eventuali suggerimenti per gli argomenti di maggior interesse da affrontare con il docente, in modo da poter impostare un evento che risponda ai bisogni più sentiti e prioritari.

Si invita pertanto alla compilazione del modulo, chiedendo inoltre di esporre liberamente, nel campo libero, anche eventuali ulteriori esigenze o idee propositive che possano essere affrontate in Focus Group o occasioni di diverso tipo tra Responsabili di struttura.

Ringraziando per la fattiva collaborazione, invio i migliori saluti.

F.to Il Direttore Generale
Dott.ssa Luciana Rozzini