

Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 3 unità di personale a tempo indeterminato, full-time, da inquadrare nell'area dei funzionari, settore amministrativo-gestionale presso l'Università degli Studi di Trieste, indetto con decreto del Direttore Generale n. 212/2025 del 25 marzo 2025.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteria prova preselettiva

La prova preselettiva consiste in un test a scelta multipla della durata di 60 minuti
Le domande predisposte sono 30 e per ciascuna domanda sono previste 3 possibili risposte, A, B, C di cui una sola è quella corretta.

I valori attribuiti alle risposte sono i seguenti:

- 1 punto per la risposta esatta;
- 0 punti per la risposta non data;
- 0 punti per risposta applicata sugli spazi dal 31 al 100;
- - 0,2 punti per risposta errata o con più segni di risposta o correzioni o risposte a margine;
- - 0,2 punti per risposta applicata erroneamente sulla risposta D o E non prevista.

Criteria prova scritta e orale

I criteri di valutazione della prova scritta e della prova orale saranno i seguenti:

Criterio	Peso Percentuale
Conoscenze delle materie oggetto di concorso	40%
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	40%
Pertinenza e coerenza della risposta rispetto al quesito assegnati	20%

Tabella esplicativa della votazione della prova scritta e della prova orale:

Tabella esplicativa dei giudizi		
Voto	Giudizio	Commento
0	non valutabile	non risponde a nessuna domanda
1-8	scarso	conoscenze pressoché inesistenti, esposizione disorganica, gravi errori e notevoli improprietà lessicali
9-15	gravemente insufficiente	Risposta lacunosa, gravi e numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica
16-18	insufficiente	Risposta parzialmente lacunosa e/o fuori tema, numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica



Tabella esplicativa dei giudizi		
Voto	Giudizio	Commento
19 - 20	sufficiente	Risposta parzialmente centrata, correttezza di massima nei contenuti e terminologia parzialmente adeguata
21 - 23	discreto	Risposta abbastanza centrata, correttezza nei contenuti e terminologia sufficientemente adeguata
24 - 26	buono	Risposta centrata, correttezza nei contenuti e terminologia adeguata
27 - 29	molto buono	Risposta pienamente centrata, piena correttezza nei contenuti e terminologia appropriata, capacità di sintesi
30	ottimo	Risposta pienamente centrata, piena correttezza dei contenuti discussi in maniera approfondita con terminologia appropriata, capacità di sintesi

Criteria titoli

La Commissione prende atto che la valutazione dei titoli, come da bando di selezione, è la seguente e saranno valutati solo i titoli inerenti e qualificanti per il posto messo a concorso.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 15 punti, così ripartito:

- 1) fino a 10 punti per curriculum formativo e professionale, ove possono essere valorizzati attività coerenti con il profilo messo a selezione così calcolati:

Tipologia	Punteggio	
Master I/II Livello/corsi post lauream universitari su materie attinenti al profilo posto a concorso	1 pt	Per titolo
Dottorati di ricerca su tematiche attinenti al profilo posto a concorso	1,5 pt	Per dottorato
Iscrizione ad albi professionali attinenti al profilo posto a concorso	1 pt	Per iscrizione
Corsi di formazione nei seguenti ambiti: diritto amministrativo, diritto civile, penale o del lavoro, legislazione universitaria, contabilità pubblica (minimo 4 ore)	0,10 pt	Per corso (max 2 punti)
Posizione organizzativa negli ambiti disciplinari/professionali del bando (1) Funzione specialistica ex CCNL Università (2)	1 pt incarico (1); 0,50 pt incarico (2)	Per anno di incarico (max 3 punti)
Commissario gara appalto/ concorso/RUP/DEC (1) Collaboratore RUP/DEC (2)	0,25 pt incarico (1); 0,05 pt incarico (2)	Per incarico (max 5 punti)