



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 2 unità di personale a tempo indeterminato, full-time, da inquadrare nell'area dei funzionari del settore tecnico-informatico con profilo di analista/sviluppatore di basi di dati, applicazioni, servizi web per le esigenze dell'Area dei Servizi ICT dell'Università degli Studi di Trieste, indetto con decreto del Direttore Generale n. 108/2025 del 18 febbraio 2025.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Titoli

Criteria valutazione dei titoli, come da bando di selezione, è la seguente.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 20 punti, così ripartito:

- fino a 5 punti: voto del diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al DM 509/99 (o equipollente per legge), diploma di laurea specialistica (DM 509/99), diploma di laurea magistrale (DM 270/04) così calcolati:

voto laurea V.O./LS/LM	Punti
da 78 fino a 90	1
da 91 fino a 99	2
da 100 fino a 106	3
da 107 fino a 110	4
110 e lode	5

- fino a 10 punti per curriculum formativo e professionale, ove possono essere valorizzati: master universitari di I e II livello nelle discipline affini al profilo posto a concorso, corsi di formazione post lauream universitari, iscrizione ad albi professionali, dottorati di ricerca, possesso di certificazioni/abilitazioni e altri titoli formativi e/o professionali attinenti al profilo messo a concorso, pubblicazioni e lavori originali attinenti all'oggetto del bando, partecipazione a gruppi/progetti di ricerca con competenze/conoscenze previste dal bando di concorso. Saranno valutati esclusivamente i titoli maturati nelle discipline affini al profilo posto a concorso.
- fino a 5 punti per servizio prestato, anche non continuativamente, nello svolgimento di attività affini al profilo messo a selezione così calcolati: 0,50 punti per ogni semestre di servizio prestato con contratto di lavoro subordinato; 0,25 punti per ogni semestre di servizio prestato come collaboratore/consulente libero professionista.

A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000.

Al fine della determinazione del punteggio su descritto, si valuteranno periodi anche non continuativi, fatta salva l'attribuzione del punteggio a semestri interamente svolti (arrotondamento per difetto).

In caso di sovrapposizione di più esperienze lavorative nello stesso periodo sarà considerato il titolo con maggior valore in termini di punteggio.

Atteso che il secondo punto attribuisce un punteggio massimo di 10 punti per altri titoli, la Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'attribuzione dei singoli titoli rientranti nella predetta categoria.



Fermo restando che i titoli utilizzati per l'accesso alla selezione non saranno valutati, la Commissione stabilisce le seguenti sottocategorie con i relativi punteggi:

Tipologia	Punteggio	
Master I & II Livello attinenti al profilo messo a concorso	1	Per master (max 2 punti)
Dottorati di ricerca attinenti al profilo messo a concorso	2	Per dottorato (max 2 punti)
Iscrizione ad albi professionali attinenti al profilo messo a concorso	0,25	Per iscrizione (max 0,50 punti)
Corsi di formazione attinenti al profilo messo a concorso	0,25	Per corso (max 2 punti)
Certificazioni/abilitazioni attinenti al profilo messo a concorso	0,50	Per certificazione/abilitazione (max 2 punti)
Partecipazione a gruppi/progetti con competenze/conoscenze attinenti al profilo messo a concorso	0,50	Per gruppo/progetto (max 1,5 punti)

Prova scritta

Criteri di valutazione prova scritta	Percentuale
Sintesi e chiarezza di esposizione	30%
Correttezza e completezza dei contenuti	70%

Prova orale

Criteri di valutazione prova orale	Percentuale
Completezza contenuti e capacità di individuazione di soluzioni non prestabilite	50%
Chiarezza di esposizione e capacità di sintesi	50%