



SELEZIONE PUBBLICA RELATIVA ALL'AVVISO DI MOBILITÀ COMPARTIMENTALE (EX ART. 57 DEL CCNL DEL COMPARTO UNIVERSITÀ QUADRIENNIO GIURIDICO 2006/2009) E INTERCOMPARTIMENTALE (EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001), N. 12 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, FULL-TIME, DA INQUADRARE NELL'AREA DEI COLLABORATORI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO PER LE ESIGENZE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE (AVVISO PROT. N. 32206 DEL 17 FEBBRAIO 2025).

CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione complessiva è espressa dalla somma dei punteggi riportati nei seguenti criteri di valutazione:

- a) congruenza con il profilo messo a selezione: max punti 5 attribuiti come di seguito indicato:
- il punteggio sarà attribuito valutando la congruenza con il profilo messo a selezione e modulato in base all'anzianità maturata alle dipendenze di una Amministrazione pubblica, alla congruenza della natura dell'Amministrazione di appartenenza a quella dell'Ateneo, nonché alla varietà di esperienze e competenze professionali acquisite in tale periodo;
- b) per il colloquio la valutazione delle conoscenze richieste: max punti 25 così ripartiti:
- 1) correttezza e chiarezza di esposizione: max 5 punti;
 - 2) completezza delle informazioni e dei contenuti: max 8 punti;
 - 3) capacità di inquadrare le attività nel contesto normativo: max 10;
 - 4) capacità di problem solving: max 2 punti