



**Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 7
unità di personale a tempo indeterminato, full-time, da inquadrare
nell'area dei funzionari, settore amministrativo-gestionale presso
l'Università degli Studi di Trieste
(DDG n. 851/2024 di data 8 ottobre 2024)**

CRITERI DI VALUTAZIONE

Prova scritta

Criterio	Peso Percentuale
Conoscenze delle materie oggetto di concorso	40 %
Chiarezza espositiva	30 %
Capacità di Sintesi	30 %

Tabella esplicativa della votazione della prova scritta:

Tabella esplicativa dei giudizi		
Voto	Giudizio	Commento
0	non valutabile	non risponde a nessuna domanda
1-8	scarso	conoscenze pressoché inesistenti, esposizione disorganica, gravi errori e notevoli improprietà lessicali
9-15	gravemente insufficiente	Risposta lacunosa, gravi e numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica
16-18	insufficiente	Risposta parzialmente lacunosa e/o fuori tema, numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica
19 - 20	sufficiente	Risposta parzialmente centrata, correttezza di massima nei contenuti e terminologia parzialmente adeguata
21 - 23	discreto	Risposta abbastanza centrata, correttezza nei contenuti e terminologia sufficientemente adeguata
24 - 26	buono	Risposta centrata, correttezza nei contenuti e terminologia adeguata
27 - 29	molto buono	Risposta pienamente centrata, piena correttezza nei contenuti e terminologia appropriata, capacità di sintesi
30	ottimo	Risposta pienamente centrata, piena correttezza dei contenuti discussi in maniera approfondita con terminologia appropriata, capacità di sintesi



Prova orale

Criterio	Peso Percentuale
Conoscenze delle materie oggetto di concorso	40 %
Chiarezza espositiva	40 %
Capacità di sintesi	10%
Proprietà di linguaggio	10 %

Tabella esplicativa della votazione della prova orale:

Tabella esplicativa dei giudizi		
Voto	Giudizio	Commento
0	non valutabile	non risponde a nessuna domanda
1-8	scarso	conoscenze pressoché inesistenti, esposizione disorganica, gravi errori e notevoli improprietà lessicali
9-15	gravemente insufficiente	Risposta lacunosa, gravi e numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica
16-18	insufficiente	Risposta parzialmente lacunosa e/o fuori tema, numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica
19 - 20	sufficiente	Risposta parzialmente centrata, correttezza di massima nei contenuti e terminologia parzialmente adeguata
21 - 23	discreto	Risposta abbastanza centrata, correttezza nei contenuti e terminologia sufficientemente adeguata
24 - 26	buono	Risposta centrata, correttezza nei contenuti e terminologia adeguata
27 - 29	molto buono	Risposta pienamente centrata, piena correttezza nei contenuti e terminologia appropriata, capacità di sintesi
30	ottimo	Risposta pienamente centrata, piena correttezza dei contenuti discussi in maniera approfondita con terminologia appropriata, capacità di sintesi

Titoli

- 1) fino a 10 punti per curriculum formativo e professionale, ove possono essere valorizzati attività coerenti con il profilo messo a selezione così calcolati:

Tipologia	Punteggio	
Master I/II Livello/corsi post lauream universitari su materie attinenti al profilo posto a concorso	1 pt	Per titolo
Dottorati di ricerca su tematiche attinenti al profilo posto a concorso	1,5 pt	Per dottorato
Iscrizione ad albi professionali attinenti al profilo posto a concorso	1 pt	Per iscrizione



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Corsi di formazione nei seguenti ambiti: diritto amministrativo, diritto civile, penale o del lavoro, legislazione universitaria, contabilità pubblica (minimo 4 ore)	0,10 pt	Per corso (max 2 punti)
Posizione organizzativa negli ambiti disciplinari/professionali del bando (1) Funzione specialistica ex CCNL Università (2)	1 pt incarico (1); 0,50 pt incarico (2)	Per anno di incarico (max 3 punti)
Commissario gara appalto/ concorso/RUP/DEC (1) Collaboratore RUP/DEC (2)	0,25 pt incarico (1); 0,05 pt incarico (2)	Per incarico (max 5 punti)

Per la considerazione dei titoli il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;

- 2) fino a 5 punti per servizio prestato, anche non continuativamente, nello svolgimento di attività coerenti con il profilo messo a selezione così calcolati:
 - a) 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con l'Università degli Studi di Trieste;
 - b) 0,80 a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con amministrazioni del Comparto Universitario;
 - c) 0,70 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con privati o altre amministrazioni pubbliche. Saranno valutate esclusivamente le attività documentabili con apposito atto o contratto. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;
 - d) 0,50 punti a semestre per contratti di collaborazione stipulati con enti pubblici o privati, attività professionale svolte negli ambiti disciplinari/professionali previsti dal bando. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000

Al fine della determinazione del punteggio su descritto, si valuteranno periodi anche non continuativi, fatta salva l'attribuzione del punteggio a semestri interamente svolti (arrotondamento per difetto).

In caso di sovrapposizione di più esperienze lavorative nello stesso periodo sarà considerato il titolo con maggior valore in termini di punteggio.