



**Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 7  
unità di personale a tempo indeterminato, full-time, da inquadrare  
nell'area dei funzionari, settore amministrativo-gestionale presso  
l'Università degli Studi di Trieste  
(DDG n. 851/2024 di data 8 ottobre 2024)**

### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

#### **Prova scritta**

<b>Criterio</b>	<b>Peso Percentuale</b>
Conoscenze delle materie oggetto di concorso	40 %
Chiarezza espositiva	30 %
Capacità di Sintesi	30 %

Tabella esplicativa della votazione della prova scritta:

<b>Tabella esplicativa dei giudizi</b>		
<b>Voto</b>	<b>Giudizio</b>	<b>Commento</b>
0	non valutabile	non risponde a nessuna domanda
1-8	scarso	conoscenze pressoché inesistenti, esposizione disorganica, gravi errori e notevoli improprietà lessicali
9-15	gravemente insufficiente	Risposta lacunosa, gravi e numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica
16-18	insufficiente	Risposta parzialmente lacunosa e/o fuori tema, numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica
19 - 20	sufficiente	Risposta parzialmente centrata, correttezza di massima nei contenuti e terminologia parzialmente adeguata
21 - 23	discreto	Risposta abbastanza centrata, correttezza nei contenuti e terminologia sufficientemente adeguata
24 - 26	buono	Risposta centrata, correttezza nei contenuti e terminologia adeguata
27 - 29	molto buono	Risposta pienamente centrata, piena correttezza nei contenuti e terminologia appropriata, capacità di sintesi
30	ottimo	Risposta pienamente centrata, piena correttezza dei contenuti discussi in maniera approfondita con terminologia appropriata, capacità di sintesi



## Prova orale

<b>Criterio</b>	<b>Peso Percentuale</b>
Conoscenze delle materie oggetto di concorso	40 %
Chiarezza espositiva	40 %
Capacità di sintesi	10%
Proprietà di linguaggio	10 %

Tabella esplicativa della votazione della prova orale:

<b>Tabella esplicativa dei giudizi</b>		
<b>Voto</b>	<b>Giudizio</b>	<b>Commento</b>
0	non valutabile	non risponde a nessuna domanda
1-8	scarso	conoscenze pressoché inesistenti, esposizione disorganica, gravi errori e notevoli improprietà lessicali
9-15	gravemente insufficiente	Risposta lacunosa, gravi e numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica
16-18	insufficiente	Risposta parzialmente lacunosa e/o fuori tema, numerose inesattezze e inappropriatezza terminologica
19 - 20	sufficiente	Risposta parzialmente centrata, correttezza di massima nei contenuti e terminologia parzialmente adeguata
21 - 23	discreto	Risposta abbastanza centrata, correttezza nei contenuti e terminologia sufficientemente adeguata
24 - 26	buono	Risposta centrata, correttezza nei contenuti e terminologia adeguata
27 - 29	molto buono	Risposta pienamente centrata, piena correttezza nei contenuti e terminologia appropriata, capacità di sintesi
30	ottimo	Risposta pienamente centrata, piena correttezza dei contenuti discussi in maniera approfondita con terminologia appropriata, capacità di sintesi

## Titoli

- 1) fino a 10 punti per curriculum formativo e professionale, ove possono essere valorizzate attività coerenti con il profilo messo a selezione così calcolati:

<b>Tipologia</b>	<b>Punteggio</b>	
Master I/II Livello/corsi post lauream universitari su materie attinenti al profilo posto a concorso	1 pt	Per titolo
Dottorati di ricerca su tematiche attinenti al profilo posto a concorso	1,5 pt	Per dottorato
Iscrizione ad albi professionali attinenti al profilo posto a concorso	1 pt	Per iscrizione



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Corsi di formazione nei seguenti ambiti: diritto amministrativo, diritto civile, penale o del lavoro, legislazione universitaria, contabilità pubblica (minimo 4 ore)	0,10 pt	Per corso (max 2 punti)
Posizione organizzativa negli ambiti disciplinari/professionali del bando (1) Funzione specialistica ex CCNL Università (2)	1 pt incarico (1); 0,50 pt incarico (2)	Per anno di incarico (max 3 punti)
Commissario gara appalto/ concorso/RUP/DEC (1) Collaboratore RUP/DEC (2)	0,25 pt incarico (1); 0,05 pt incarico (2)	Per incarico (max 5 punti)

Per la considerazione dei titoli il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;

- 2) fino a 5 punti per servizio prestato, anche non continuativamente, nello svolgimento di attività coerenti con il profilo messo a selezione così calcolati:
- 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con l'Università degli Studi di Trieste;
  - 0,80 a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con amministrazioni del Comparto Universitario;
  - 0,70 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con privati o altre amministrazioni pubbliche. Saranno valutate esclusivamente le attività documentabili con apposito atto o contratto. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;
  - 0,50 punti a semestre per contratti di collaborazione stipulati con enti pubblici o privati, attività professionale svolte negli ambiti disciplinari/professionali previsti dal bando. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000

Al fine della determinazione del punteggio su descritto, si valuteranno periodi anche non continuativi, fatta salva l'attribuzione del punteggio a semestri interamente svolti (arrotondamento per difetto).

In caso di sovrapposizione di più esperienze lavorative nello stesso periodo sarà considerato il titolo con maggior valore in termini di punteggio.