



**Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, full-time, da inquadrare nell'area delle elevate professionalità del settore della comunicazione e informazione, con profilo di giornalista per le esigenze dell'Unità di staff Comunicazione e Relazioni esterne dell'Università degli Studi di Trieste (DDG 235/2025 del 2 aprile 2025).**

## **CRITERI VALUTAZIONE TITOLI**

La Commissione prende atto che la valutazione dei titoli, come da bando di concorso, è la seguente e saranno valutati solo i titoli inerenti e qualificanti per il posto messo a concorso.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 30 punti, così ripartito:

- a) esperienza professionale maturata, anche non continuativamente, negli ambiti previsti dal profilo: fino a un massimo di punti 10 così calcolati:
- 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato, in posizioni almeno dell'area dei funzionari (ex categoria D) o equiparata, stipulato con l'Università degli Studi di Trieste;
  - 0,75 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato, in posizioni almeno dell'area dei funzionari (ex categoria D) o equiparata, stipulato con altre amministrazioni pubbliche;
  - 0,5 punti a semestre per attività lavorative/professionali per le quali sia necessario il titolo di studio della laurea prestate presso enti privati o in qualità di libero professionista. Saranno valutate esclusivamente le attività documentabili con apposito atto o contratto. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000.
- In caso di sovrapposizione di più attività lavorative nello stesso periodo sarà considerata una sola posizione, con riguardo all'attività maggiormente valorizzabile in termini di punteggio. Non sarà valutata l'esperienza professionale eventualmente utilizzata quale requisito di accesso.
- b) curriculum formativo e professionale, ove possono essere valorizzati: incarichi di responsabilità di strutture organizzative coerenti con le attività previste dal bando formalmente conferiti, master universitari e corsi di formazione nelle discipline affini al profilo posto a concorso, certificazioni professionali inerenti il profilo, deleghe collegate a responsabilità specifiche, organizzazione di eventi/convegni/seminari, partecipazione a convegni e seminari nel ruolo di relatore o moderatore, altri incarichi/: fino ad un massimo di punti 20. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000.

Al fine della determinazione del punteggio su descritto, si valuteranno periodi anche non continuativi, fatta salva l'attribuzione del punteggio a semestri interamente svolti (arrotondamento per difetto).

In caso di sovrapposizione di più esperienze lavorative nello stesso periodo sarà considerato il titolo con maggior valore in termini di punteggio.

Atteso che il punto b) attribuisce un punteggio massimo di 20 punti per il curriculum formativo e professionale, la Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'attribuzione dei singoli titoli rientranti nella predetta categoria.

Fermo restando che i titoli utilizzati per l'accesso alla selezione non saranno valutati, la Commissione stabilisce le seguenti sottocategorie con i relativi punteggi:

Tipologia titolo	Punteggio intermedio	Punteggio massimo
master universitario di 1° livello su tematiche attinenti	1 punto per titolo	4 punti
master universitario di 2° livello su tematiche attinenti	1,5 punti per titolo	
dottorato di ricerca su tematiche attinenti	2 punti per titolo	
laurea aggiuntiva a quella per l'accesso (triennale, specialistica, magistrale o vecchio ordinamento)	1 punto per titolo	
corsi di formazione (minimo 4 ore)	0,1 punti per corso	2 punti
relatore convegni/docenze corsi	0,2 punti per incarico	2 punti
incarichi funzione specialistica ex CCNL università	0,5 punti per anno	5 punti
posizione organizzativa presso amministrazioni pubbliche	1 punto per anno	5 punti
pubblicazioni (articoli in riviste scientifiche o libri capitoli di libro)	0,25 punti per pubblicaz.	2 punti

### CRITERI VALUTAZIONE PROVE SCRITTE

La prima prova scritta, di carattere teorico/pratico, consisterà in due quesiti: un quesito teorico, valutato fino a un massimo di 10 punti, e un quesito pratico, valutato fino a un massimo di 20 punti, entrambi su tematiche previste dal presente bando.

La seconda prova scritta, di carattere pratico, valutata fino a un massimo di 30 punti, consisterà nell'elaborazione di un piano di comunicazione, parzialmente redatto in lingua inglese, da applicare a un contesto definito.

I criteri di valutazione della prima prova scritta saranno i seguenti:

Critero	peso percentuale
Correttezza e chiarezza di esposizione	20%
Pertinenza dei contenuti rispetto al quesito	30%
Padronanza dell'argomento	50%

Tabella esplicativa della votazione:

Votazione	Giudizio	Spiegazione
30-29	Ottimo	Esposizione chiara e corretta, con linguaggio preciso e appropriato. Contenuti pienamente pertinenti, sviluppati in modo completo e coerente rispetto al quesito. Conoscenza approfondita e piena padronanza dell'argomento.

<b>Votazione</b>	<b>Giudizio</b>	<b>Spiegazione</b>
28-25	Buono	Esposizione generalmente chiara e corretta, con lievi imprecisioni. Contenuti pertinenti e ben sviluppati, con lievi lacune. Buona conoscenza dell'argomento, con qualche incertezza.
24-21	Sufficiente	Esposizione comprensibile ma poco chiara o con alcune imprecisioni. Contenuti in parte pertinenti, sviluppati in modo essenziale. Conoscenza di base sufficiente ma non approfondita.
20-15	Insufficiente	Esposizione poco chiara o disordinata, con errori significativi. Contenuti limitatamente pertinenti, incompleti o non ben focalizzati. Conoscenza lacunosa o superficiale dell'argomento.
14-0	Gravemente insufficiente	Esposizione confusa, incoerente o scorretta. Contenuti non pertinenti, assenti o del tutto inadeguati. Assenza di conoscenza dell'argomento o eventuali gravi fraintendimenti.

I criteri di valutazione della seconda prova scritta saranno i seguenti:

<b>Criterio</b>	<b>peso percentuale</b>
Correttezza e chiarezza di esposizione (in italiano e in inglese)	20%
Pertinenza dei contenuti	30%
Padronanza dell'argomento	50%

Tabella esplicativa della votazione:

<b>Votazione</b>	<b>Giudizio</b>	<b>Spiegazione</b>
30-29	Ottimo	Esposizione chiara e corretta, con linguaggio preciso e appropriato, in italiano e in inglese. Contenuti pienamente pertinenti, sviluppati in modo completo e coerente rispetto al quesito. Conoscenza approfondita e piena padronanza dell'argomento.
28-25	Buono	Esposizione generalmente chiara e corretta, con lievi imprecisioni, in italiano e/o in inglese. Contenuti pertinenti e ben sviluppati, con lievi lacune. Buona conoscenza dell'argomento, con qualche incertezza.
24-21	Sufficiente	Esposizione comprensibile ma poco chiara o con alcune imprecisioni, in italiano e/o in inglese. Contenuti in parte pertinenti, sviluppati in modo essenziale. Conoscenza di base sufficiente ma non approfondita.

<b>Votazione</b>	<b>Giudizio</b>	<b>Spiegazione</b>
20-15	Insufficiente	Esposizione poco chiara o disordinata, con errori significativi, in italiano e/o in inglese. Contenuti limitatamente pertinenti, incompleti o non ben focalizzati. Conoscenza lacunosa o superficiale dell'argomento.
14-0	Gravemente insufficiente	Esposizione confusa, incoerente o scorretta, in italiano e/o in inglese. Contenuti non pertinenti, assenti o del tutto inadeguati. Assenza di conoscenza dell'argomento o eventuali gravi fraintendimenti.