



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei servizi istituzionali
Settore Servizi alla ricerca e terza missione
Career service

Oggetto: Acquisizione della licenza annuale per l'utilizzo della piattaforma web di consulenza della Società Job4U S.r.l. Jobiri rivolta a studenti e laureati nell'orientamento al lavoro al di sotto della soglia di cui all'art. 35 del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50.

Procedura di acquisto ai sensi degli artt. 32, comma 2 e 36 del d.lgs. 50/2016 e dell'art. 1 della legge 120/2020.

L.R. 2/2011

CIG Z003AD46DD

IL DIRETTORE DELL'AREA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI

Visto il D. Lgs. del 18 aprile 2016, n. 50 e s.m.i.;

Visto il D.L. del 16 luglio 2020, n. 76, convertito in Legge 11 settembre 2020, n. 120;

Visto il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77 - Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure – convertito in L. 108 del 29 luglio 2021 ed in particolare l'art. 51;

Richiamato il Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, ed in particolare, per quanto applicabile, il Titolo IV;

Vista la delibera ANAC n. 1097 del 26 ottobre 2016 - Linee Guida n. 4: "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici concessioni (art. 36, comma 7, del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50)" pubblicata in G.U. n. 274 del 23 novembre 2016;

Richiamata la circolare del 25 giugno 2019 emanata dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della Ricerca – Dipartimento per la Formazione Superiore e per la Ricerca – avente ad oggetto "Circolare MEPA", con la quale si invitano le Università statali ed Enti pubblici di ricerca a ricorrere al MEPA per tutti gli acquisti di beni e servizi di importo superiore ad € 5.000,00;

Premesso che l'Università degli Studi di Trieste conta un elevato numero di studenti e laureati che richiedono servizi di placement e che, per garantire la fruibilità online di alcuni servizi, intende rafforzare gli strumenti in dotazione al Career Service;

Premesso che dal 2019 è stata acquisita la piattaforma web Jobiri, della Società Job4U S.r.l., consulente di carriera digitale intelligente, che ha dato ottimi risultati in termini di gestione e personalizzazione del profilo utente; supporto nella predisposizione e scrittura di Curriculum Vitae e lettera di motivazione adeguandoli ai diversi contesti; acquisizione di competenze e tecniche per superare i colloqui di lavoro; predisposizione grafica di materiale promozionale,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei servizi istituzionali
Settore Servizi alla ricerca e terza missione
Career service

assistenza nella produzione di testi e immagini finalizzati alla promozione dell'utilizzo della piattaforma, tramite social network, web, newsletter; versione inglese per consentire di supportare la ricerca di un futuro professionale in un mercato globale, videopillole sulla redazione del CV e della cover letter e registrazione di simulazioni di videocolloqui;

Considerato che l'organizzazione di queste attività rappresenta per l'Ateneo un impatto positivo sull'affidabilità della sua funzione di raccordo tra mondo produttivo e formazione;

Considerato che si rende necessario procedere all'affidamento di un servizio, che consenta all'Università di assicurare la continuità operativa dei servizi già in essere, a parità di volumi e di standard offerti anche nel rispetto del principio di economicità dei servizi;

Considerato che la società con la quale si intende procedere con l'affidamento diretto, Job4U S.r.l., pur avendo già intrattenuto rapporti con questa Stazione appaltante, viene interpellata, in considerazione della necessità di mantenere elevati e costanti livelli qualitativi, comprovati anche dall'affidabilità della Società stessa, nonché dalla professionalità e dagli elevati standard di qualità della prestazione resa, nel rispetto dei tempi e dei costi pattuiti;

Considerato inoltre che la società con la quale si intende procedere con l'affidamento diretto, Job4U S.r.l., presenta dei servizi che non sono offerti da altre aziende del settore;

Considerata l'istruttoria effettuata dal Responsabile del Career Service, in ordine alle caratteristiche del prodotto a fronte delle esigenze dell'Ufficio;

Considerato che dalle valutazioni del Career Service è emerso che il servizio reso dalla piattaforma web Jobiri ha consentito di proseguire con le attività di consulenza dell'ufficio a studenti e laureati anche durante l'emergenza sanitaria Covid-19;

Considerato che il Career Service ha verificato che altri enti pubblici utilizzano la piattaforma web Jobiri della Società Job4U S.r.l. e che nell'arco di un periodo di tempo definito sono state risparmiate numerose ore/persona di orientamento all'utenza;

Premesso che il preventivo presentato dalla Società Job4U S.r.l., Largo della Pace, 9 26013 Crema (CR) P.IVA 01625230196, in data 15 marzo 2023, Prot. n. 47166, per il rinnovo dell'utilizzo della piattaforma online Jobiri con le caratteristiche suddette, ammonta ad € 6.557,38 (IVA 22% esclusa) e che esso è stato ritenuto congruo dal Career Service sulla base delle caratteristiche tecniche del servizio e dell'attività che esso dovrà fornire;

Accertato che l'operatore economico sopra citato è abilitato alla contrattazione sulla piattaforma di contrattazione MePA;

Considerato che l'importo presunto di spesa e la proposta dell'operatore economico,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei servizi istituzionali
Settore Servizi alla ricerca e terza missione
Career service

consentono l'attivazione di una procedura di gara ad affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a) del D. L. 76/2020 del 16 luglio 2020 convertito in L. 11 settembre 2020, n. 120 e dell'art.32, comma 2 e dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. al fine di ricercare la migliore proposta commerciale da espletarsi sul portale di contrattazione MePA;

Visto l'art. 1, comma 4 del D.L. n. 76/2020 convertito in L. 11 settembre 2020 n. 120 secondo cui la stazione appaltante non richiede le garanzie provvisorie di cui all'art. 93 del D.Lgs. 50/2016 smi salvo che, in considerazione della tipologia e specificità della singola procedura, ricorrano particolari esigenze che ne giustificano la richiesta;

Richiamati i principi di economicità, efficacia, tempestività e correttezza;

Visto l'art. 4, comma 2, lettera d bis) della legge Regionale 17 febbraio 2011, n. 2 «Finanziamenti al sistema universitario regionale» che prevede l'ammissibilità al finanziamento delle iniziative di orientamento universitario;

Richiamato il Decreto n° 21869/GRFVG dell'11 novembre 2022 che ha determinato la concessione di contributi all'Università di Trieste per spese di parte corrente finalizzate ad iniziative istituzionali direttamente riconducibili al Programma triennale ed al relativo Piano programmatico degli interventi 2022-2024;

Considerato che l'acquisizione della licenza annuale per l'utilizzo della piattaforma web di consulenza della Società Job4U S.r.l. - Jobiri rivolta a studenti e laureati ai fini di migliorare l'orientamento al lavoro, rientra tra le attività riconducibili al programma triennale 2022 -2024 e che le spese previste per il progetto trovano copertura nel finanziamento erogato con Decreto n° 21869/GRFVG del 11 novembre 2022;

Considerato che i costi necessari all'acquisizione in argomento, pari ad € 8.000,00 (IVA 22% inclusa), trovano copertura sulla UA.A.AMM.SIST.13.19.10 – SPORTELLO LAVORO - voce COAN A.S.10.800.070.100 "Licenze annuali per software" (esercizio 2023);

Considerato che il Career Service dichiara che il servizio reso dalla piattaforma Jobiri serve a sgravare l'attività di front office quotidiano dell'Ufficio e che grazie alle videopillole e alla registrazione della simulazione dei videocolloqui, è possibile creare i curricula vitae con l'intelligenza artificiale attraverso anche un'autovideovalutazione;

Considerato che il contratto verrà stipulato mediante corrispondenza, secondo quanto previsto dall'articolo 32, comma 14, del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50;

Considerato che la verifica dei requisiti dell'azienda Job4U S.r.l. è stata effettuata d'ufficio, previa acquisizione dei seguenti documenti:

- DURC, tramite accesso alla banca dati INAIL-INPS;
- Annotazioni sugli operatori economici, tramite sistema ANAC;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE

Area dei servizi istituzionali
Settore Servizi alla ricerca e terza missione
Career service

- Visura CCIAA, tramite portale InfoCamere;

Considerato che al momento non risultano attive convenzioni stipulate da CONSIP aventi ad oggetto i servizi richiesti;

Considerato che il dott. Michele Tritta, responsabile del Career Service, risulta in possesso della necessaria professionalità in materia, desumibile dal curriculum professionale e culturale, per la nomina a RUP della procedura in questione;

Richiamato il Decreto del Direttore Generale n. 870/2022, Prot. n. 171032 del 23 dicembre 2022 che ha conferito al dott. Enrico Sartor l'incarico dirigenziale di Direttore dell'Area Servizi istituzionali per l'anno 2023;

DECRETA

- art. 1 - di nominare RUP della procedura il dott. Michele Tritta;
- art. 2 - di autorizzare, ai sensi dell'art. 1 della L. 11 settembre 2020 n. 120 e dell'art. 32, comma 2 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i, la procedura di cui alle premesse;
- art. 3 - di approvare l'affidamento del servizio all'impresa Job4U S.r.l., Largo della Pace, 9 26013 Crema (CR) P.IVA 01625230196, per l'importo di € 6.557,38 (IVA 22% esclusa), con le motivazioni di cui alle premesse;
- art. 4 - di far gravare la spesa complessiva di € 8.000,00 (IVA 22% inclusa) sulla UA.A.AMM.SIST.13.19.10 - SPORTELLO LAVORO - voce COAN A.S.10.800.070.100 "Licenze annuali per software" (esercizio 2023);
- art. 5 - di stipulare il contratto in modalità elettronica a mezzo scrittura privata contenente gli elementi essenziali del contratto, ai sensi dell'art. 32, c. 2, del D. Lgs. 50/2016;
- art. 6 - di dare pubblicità al presente provvedimento ai sensi dell'art. 29 D.Lgs. n. 50/2016;
- art. 7 - di incaricare il Career Service dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio dei Decreti Dirigenziali

F.to Il Direttore dell'Area dei Servizi Istituzionali
Dott. Enrico Sartor