



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 Dirigente di seconda fascia, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time, presso l'Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Trieste. Prot. 58754 del 20.02.2026.

Seconda prova scritta. 28 Aprile 2026.

Prova C

Un Ateneo di medie dimensioni ha avviato un processo di riorganizzazione amministrativa finalizzato alla digitalizzazione dei servizi e alla razionalizzazione dei processi.

Nell'ambito di tale processo, la Direzione Generale ha previsto, tra l'altro:

- l'accorpamento di due uffici amministrativi;
- la redistribuzione di alcune attività su piattaforme digitali;
- la ridefinizione di ruoli e responsabilità del personale.

A seguito di queste decisioni, si è generata una situazione di conflitto caratterizzata da:

- forte opposizione di una parte del personale, con età media elevata, che manifesta difficoltà nell'adattamento ai nuovi strumenti;
- intervento delle rappresentanze sindacali, che contestano modalità e tempi del cambiamento;
- atteggiamenti di resistenza passiva (ritardi, mancata collaborazione) e peggioramento del clima organizzativo;
- difficoltà dei responsabili intermedi nel gestire il disagio del personale e nel sostenere il cambiamento.

La/Il candidata/o illustri quali azioni e quali strumenti, in qualità di Dirigente dell'Area risorse umane, suggerirebbe di attivare per gestire la resistenza al cambiamento e riallineare Organizzazione e Personale.