



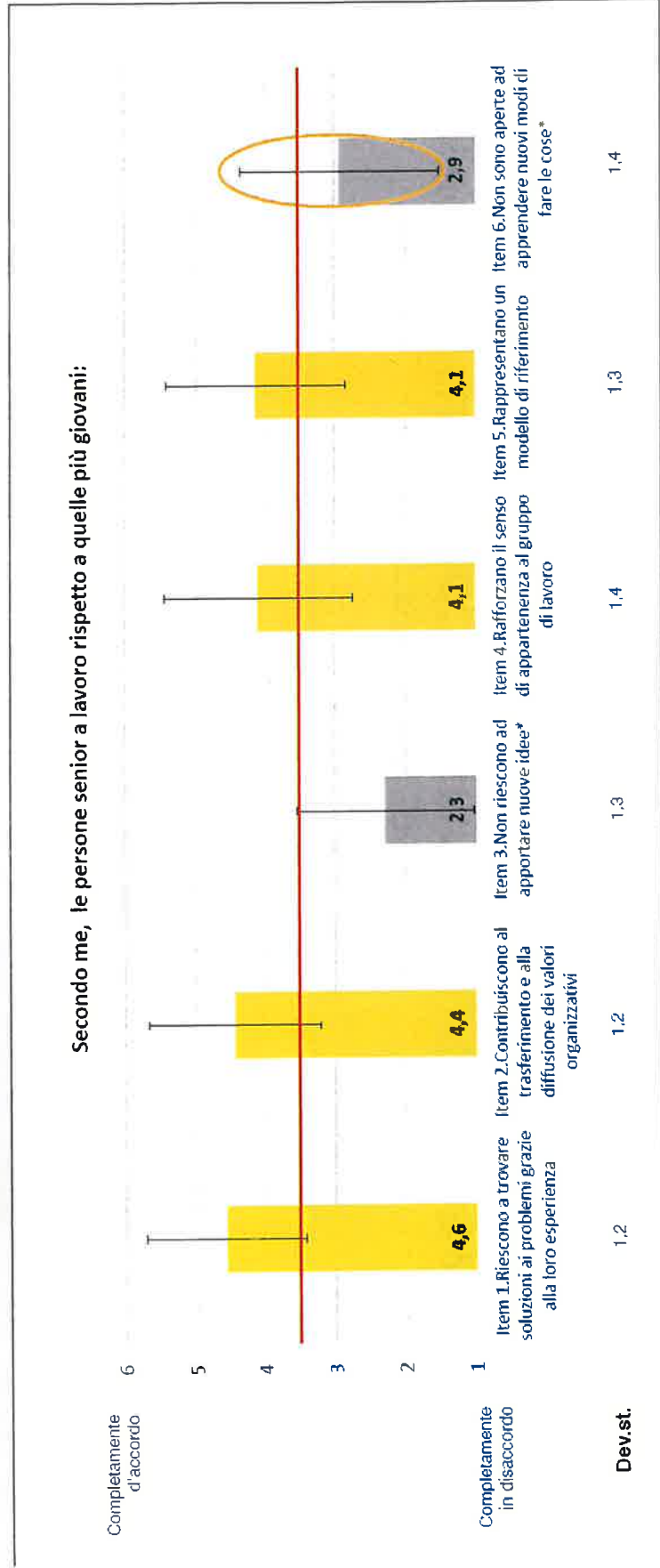
Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 Dirigente di seconda fascia, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time, presso l'Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Trieste. Prot. 58754 del 20.02.2026.

Seconda prova scritta. 28 Aprile 2026.

Prova A

Nell'ultimo questionario somministrato al personale di una università sul tema Diversità e Inclusione nei luoghi di lavoro è emerso quanto segue.

## ATTEGGIAMENTI INCLUSIVI NEI CONFRONTI DEI SENIOR: IL DETTAGLIO SUGLI ITEM



*[Handwritten signatures and marks]*

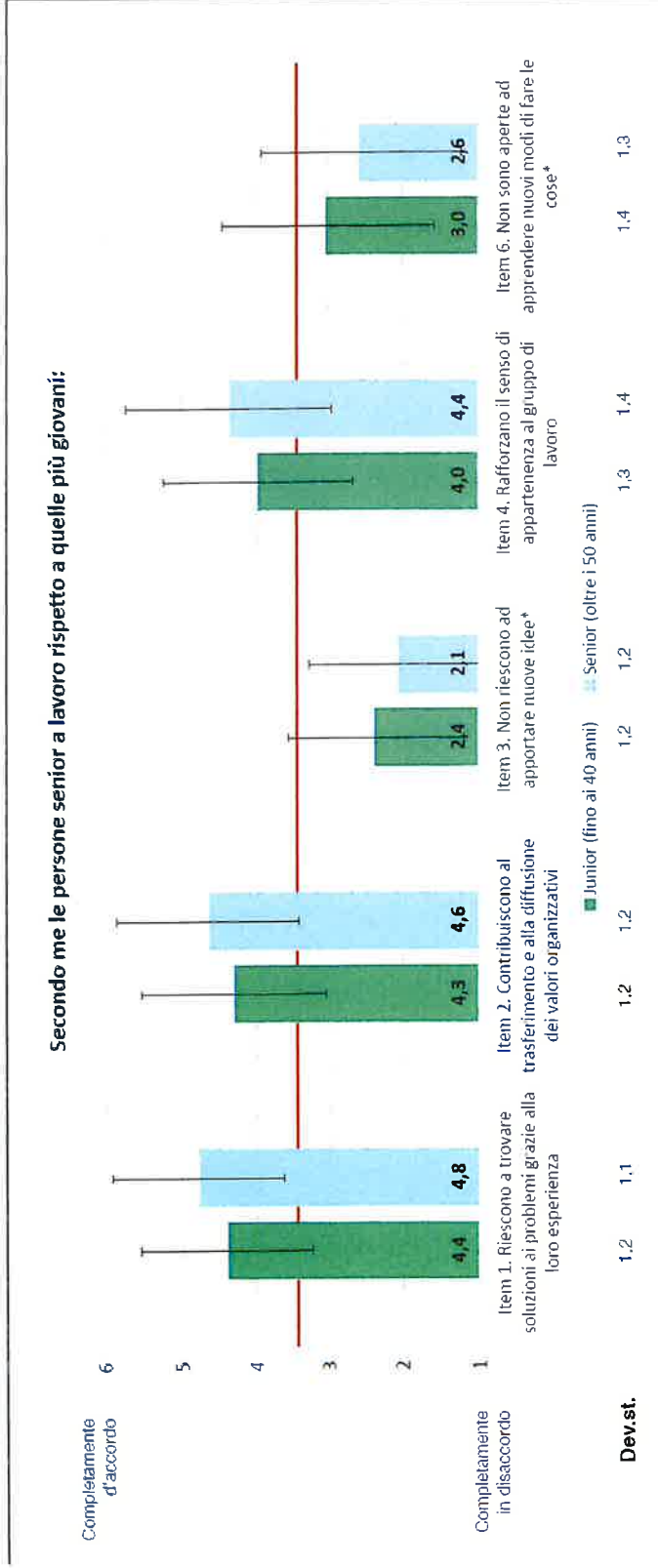


Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 Dirigente di seconda fascia, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time, presso l'Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Trieste. Prot. 58754 del 20.02.2026.

Seconda prova scritta. 28 Aprile 2026.

Prova A

## ATTEGGIAMENTI INCLUSIVI NEI CONFRONTI DEI SENIOR: CONFRONTI PER FASCE D'ETA' RELATIVI AI SINGOLI ITEM



Il/La candidato/a dopo aver analizzato il tema della gestione dei rapporti intergenerazionali nelle organizzazioni universitarie, evidenzi le principali criticità e opportunità derivanti dalla presenza di diverse generazioni, anche alla luce di quanto emerso nell'indagine. Proponga quindi modelli, strumenti e politiche di gestione delle risorse umane idonei a promuovere integrazione, collaborazione e valorizzazione delle diversità generazionali, anche alla luce delle trasformazioni del lavoro e dell'innovazione organizzativa.

*[Handwritten signature]*  
3



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 Dirigente di seconda fascia, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time, presso l'Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Trieste. Prot. 58754 del 20.02.2026.

Seconda prova scritta. 28 Aprile 2026.

Prova B

Premessi brevi cenni sull'attualità del tema del benessere organizzativo nel lavoro pubblico e degli strumenti valorizzabili per implementarlo, la/il candidata/o illustri un possibile piano di sviluppo di un sistema di Welfare d'Ateneo, utilizzando tutte le leve messe a disposizione dal quadro normativo e contrattuale attuale, precisando finalità, azioni e strumenti.

*Handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pari'.*